



**SİVAS
BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ**

2022 yılı

**İDARE
FAALİYET
RAPORU**



www.sivas.edu.tr

(0 346) 217 00 00



I. GENEL BİLGİLER	11
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	13
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	14
C. İdareye İlişkin Bilgiler	27
C.1. Tarihçe	27
C.2. Fiziksel Yapı	30
C.3. Teşkilat Yapısı	35
C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	37
C.5. İnsan Kaynakları	42
C.6. Sunulan Hizmetler	53
C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi	111
II. AMAÇ VE HEDEFLER	113
A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler	115
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	119
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	141
A. Mali Bilgiler	143
A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	143
A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	152
A.3. Mali Denetim Sonuçları	153
B. Performans Bilgileri	156
B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	156
B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	157
B.3. Diğer Hususlar	184
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	202
A. Güçlü Yönler	204
B. Zayıf Yönler	206
C. Fırsatlar	207
D. Tehditler	208
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	209
VI. EKLER	211

TABLOLAR DİZİNİ

Tablo 1:	Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi	27
Tablo 2:	Taşınmaz Alanlar	30
Tablo 3:	Taşıtlar	31
Tablo 4:	Eğitim Alanları ve Derslikler	31
Tablo 5:	Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı	31
Tablo 6:	Toplantı ve Konferans Salonu	32
Tablo 7:	Lojmanlar	32
Tablo 8:	Akademik Personel Hizmet Alanı	32
Tablo 9:	İdari Personel Hizmet Alanı	32
Tablo 10:	Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları	32
Tablo 11:	Taşınır Malzeme Listesi	33
Tablo 12:	Akademik Kullanım Yazılımları	38
Tablo 13:	Kullanılan Bilgisayar Sayıları	40
Tablo 14:	Kütüphane Kaynakları	41
Tablo 15:	Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	42
Tablo 16:	2022 Yılı Kadrolu Akademik Personel Sayıları	44
Tablo 17:	Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları	45
Tablo 18:	Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları	45
Tablo 19:	Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	45
Tablo 20:	Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	46
Tablo 21:	Akademik Personelin Birim Dağılımı	47
Tablo 22:	Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı	48

Tablo 23:	Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı	48
Tablo 24:	İdari Personelin Eğitim Durumu	49
Tablo 25:	İdari Personelin Hizmet Süresi	49
Tablo 26:	İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	50
Tablo 27:	Sürekli İşçiler	50
Tablo 28:	Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi	51
Tablo 29:	Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	51
Tablo 30:	Sözleşmeli İdari Personel	51
Tablo 31:	Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi	52
Tablo 32:	Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	52
Tablo 33:	Öğrenci Sayıları	53
Tablo 34:	Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	54
Tablo 35:	Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu	54
Tablo 36:	Yüksek Lisans ve Doktora Programları	55
Tablo 37:	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri	55
Tablo 38:	Akademik Danışman Listesi	60
Tablo 39:	Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Program Listesi	62
Tablo 40:	İhale Bilgileri	67
Tablo 41:	2022 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı	68
Tablo 42:	Öğrenci Toplulukları	71
Tablo 43:	Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler	72
Tablo 44:	Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	74
Tablo 45:	TUBİTAK Projeleri	81

Tablo 46:	Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri	81
Tablo 47:	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	82
Tablo 48:	Araştırma Projeleri	84
Tablo 49:	BAP bütçesinden alanlara verilen parasal destek ve BAP projelerin akademik birim dağılımı	84
Tablo 50:	Kurulan Laboratuvarlar ve Üretim Ar-Ge Merkezleri	85
Tablo 51:	Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Üretim Ar-Ge Merkezleri	106
Tablo 52:	Uygun Görüş Dosya Sayısı	112
Tablo 53:	Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler	116
Tablo 54:	Üst Politika Belgeleri Analizi	122
Tablo 55:	Program Düzeyinde Bütçe Giderleri	144
Tablo 56:	Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	145
Tablo 57:	Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri	146
Tablo 58:	Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)	147
Tablo 59:	Bütçe Gelirleri	149
Tablo 60:	Dörtlü Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi	150
Tablo 61:	2022 Yılı Kurum Bilançosu	154
Tablo 62:	2022 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi	156
Tablo 63:	Performans Sonuçları Değerlendirmesi	157
Tablo 64:	Stratejik Plan Değerlendirmesi	163
Tablo 65:	Faaliyet Bilgileri	184
Tablo 66:	İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	184
Tablo 67:	Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	185
Tablo 68:	Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında)	186



Tablo 69: İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)	187
Tablo 70: Yatırım Proje Bilgileri	191
Tablo 71: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl İçi)	196
Tablo 72: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl Dışı)	199

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1:	Organizasyon Şeması	36
Şekil 2:	2022 Yılı Personel Dağılım Oranı	43
Şekil 3:	2022 Yılı Akademik Personelin Unvan Dağılım Oranı	44
Şekil 4:	2022 Yılı Akademik Yaş İtibariyle Dağılım Oranı	46
Şekil 5:	2022 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı	47
Şekil 6:	2022 Yılı İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı	49
Şekil 7:	2022 Yılı İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı	50
Şekil 8:	Öğrenci Dağılım Oranı	53
Şekil 9:	2022 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları	144
Şekil 10:	2022 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları	146
Şekil 11:	2022 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar	148
Şekil 12:	2022 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı	149
Şekil 13:	2022 Yılı Yatırım Proje Ödenekleri ve Harcamaları	193



Bir millet irfan ordusuna sahip olmadıkça, muharebe meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuna bağlıdır.

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmaksızın kurulan araştırma odaklı yeni nesil bir üniversitedir.

Üniversitemize Rektör atamasının 27.12.2018 tarihinde gerçekleşmiştir. Üniversitemiz 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu’nda da yer almamıştır. 2019 yılı itibari ile kuruluş çalışmalarına başlayan üniversitemize merkezi yönetim bütçesinden ilk ödenek tahsisi de 2019 Nisan ayı itibari ile gerçekleşmiştir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi; akademik/ıdari personeli ve 2020 Bahar Döneminden itibaren alımı gerçekleştirilen lisansüstü öğrencileri ile birlikte, Türk yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olma vizyonuyla emin adımlarla çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemiz, faaliyet gösterdiği alanlarda iç ve dış paydaşlarıyla birlikte yaptığı istişari çalışmalar, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel eğilim analizler ışığında yol haritasını belirlemiş, ülkemizin temel ulusal ve bölgesel politikalarını dikkate alarak **savunma teknolojileri ile tarım bilimleri alanında ihtisaslaşacak** şekilde stratejik belgelerini oluşturmuştur.

Üniversitemiz yüklediği misyonu ve vizyonu doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarına devam etmekte ve ülkemiz gelişimi için önemli görevler üstlenmektedir.

Faaliyetler yürütülürken kamu kaynaklarını etkin, ekonomik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda kullanarak, tasarruf tedbirlerine dikkat edilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41'inci maddesine göre Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda, Üniversitemiz harcama yetkililerince öncelikle bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile kullanılan kaynakları içeren birim faaliyet raporları hazırlanmıştır. Birim faaliyet raporlarının konsolide edilmesi neticesinde Üniversitemizin 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkür eder, raporu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör



I- GENEL BİLGİLER



A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

❖ Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

❖ Vizyon

Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

❖ Temel Değerler

- ✓ Kurumsal aidiyete önem verir,
- ✓ Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- ✓ Evrensel değerlere bağlı,
- ✓ Milli manevi değerleri temel alan,
- ✓ Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- ✓ İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- ✓ Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- ✓ Ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- ✓ Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz Yükseköğretim, T.C. Anayasası'nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak;

B.1. Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

- ❖ Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ❖ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ❖ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ❖ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ❖ Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ❖ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- ❖ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

B.1.1. Rektör

Görevleri:

- ❖ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ❖ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- ❖ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Yetki ve Sorumlulukları:

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 11. maddesi gereğince üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludur.

Üst Yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Mali Hizmetler Birimi ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

B.1.2. Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Görevleri:

- ❖ Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ❖ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ❖ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ❖ Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ❖ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

B.1.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- ❖ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ❖ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ❖ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ❖ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

B.2. Akademik Birim Yetkililerinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

B.2.1. Dekan (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişine ilişkin Rektör'e rapor sunmak,
- ❖ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ❖ 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

- ❖ Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Kurul kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktır.

Sorumlulukları

- ❖ Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.2.2. Enstitü Müdürü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektör'e rapor vermek,
- ❖ Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ❖ Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

- ❖ Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, Enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,

Sorumlulukları

- ❖ Müdür, Enstitünün ve bağlı birimlerin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.2.3. Yüksekokul Müdürü / Meslek Yüksekokulu Müdürü (Harcama Yetkilisi)

Görev ve Yetkileri

- ❖ 2547 Sayılı Kanuna göre Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmektir.

Sorumlulukları

- ❖ Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3. İdari Birim Yetkililerinin Görev ve Sorumlulukları

B.3.1. Genel Sekreter (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversite idari teşkilatındaki birimlerin verimli, düzenli uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oy hakkı olmaksızın raportörlük görevini yapmak; kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ❖ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektör'e öneride bulunmak,
- ❖ Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- ❖ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ❖ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ❖ Kanun, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektörün vereceği diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

- ❖ Bağlı birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, denetlemek, faaliyetlerin sağlıklı yürütülmesini sağlamaktır.

Sorumlulukları

- ❖ Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektör'e karşı sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.2. Bilgi İşlem Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak, bu konuda gerekli her türlü alımı gerçekleştirmek,
- ❖ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yürütmek şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.3. İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ❖ Evrak, yazı teksir hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- ❖ Verilecek benzeri görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.4. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- ❖ Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- ❖ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve

verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- ❖ Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- ❖ Verilecek diğer benzeri görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.6. Personel Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitenin insan gücü planlaması ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin gelişmesi ile ilgili önerilerde bulunmak,
- ❖ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ❖ İdari personelin hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- ❖ Verilecek diğer görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Öğrencilerin ve personelin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- ❖ Öğrencilerin ve personelin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.8. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitenin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarım ile ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- ❖ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yapmak şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.9. Hukuk Müşaviri (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde Üniversitenin haklarını savunmak,
- ❖ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,
- ❖ Verilecek benzeri diğer görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.10. Strateji Geliştirme Daire Başkanı (Mali Hizmetler Birim Yöneticisi ve Harcama Yetkilisi)

Görevleri

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer almamıştır. 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesiyle, 24.12.2005 tarihli ve 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 15'inci maddesine istinaden 01.01.2006 tarihinde üniversitelerde kurulmuştur. 18.02.2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerinde görevleri belirlenmiştir.

- ❖ Üniversitenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- ❖ Üniversitenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- ❖ Üniversitenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- ❖ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,

- ❖ Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- ❖ Üniversitede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek,
- ❖ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Üniversite bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve Üniversite faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- ❖ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- ❖ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- ❖ Üniversite gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- ❖ Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak Üniversitenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- ❖ Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- ❖ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda Rektör'e ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- ❖ Üniversite'de iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Mali hizmetler birim yöneticisi olarak, Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasından, Üniversitedeki

kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanması, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi ve malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi için gerekli iş ve işlemleri yapmaktan Rektör'e karşı sorumludur.

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün Üniversitede kurulmasından ve biriminde işleyişinden sorumludur.

B.3.11. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ İşletmenin idari, mali ve Teknik işlerini, ilgili mevzuat hükümleri, çalışma programları, bütçe esasları ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürütmek.
- ❖ Döner sermaye kadrolarına atanan veya görevlendirilen memurlar ile işletmeye alınan işçilerin görevlerini iş bölümü esasları dahilinde düzenlemek, izlemek ve değerlendirmek.
- ❖ Döner sermaye memurlarının atamalarını teklif etmek ve işletmeye işçi alınması çıkarılması ve işçilerin özlük haklarına ilişkin işleri yapmak.
- ❖ İşletmenin çalışma programlarının ve bütçe tasarılarının zamanında hazırlanmasını sağlamak.

Sorumlulukları

- ❖ 2547 sayılı Kanununun 58'inci maddesi uyarınca, Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği kapsamında faaliyetleri yürütülmesinden sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

C.1.Tarihçe

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan iki yeni Üniversiteden biridir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın tensipleriyle Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümlerine ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

Tablo 1: Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi

BİRİM ADI	AÇILIŞ TARİHİ	AÇILIŞ ŞEKLİ
SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DİSİPLİNLERARASI) (DR)	22.01.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	22.01.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ)	08.07.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
BİTKİ KORUMA (DR)	20.01.2021	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	29.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	29.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	06.11.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
*İNSANSIZ HAVA ARACI TEKNOLOJİSİ VE OPERATÖRLÜĞÜ	06.04.2022	YÖK Yürütme Kurulu Kararı İle
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle

*Uçak Teknolojisi Programının adı 06.04.2022 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısı ile İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

YÖK Genel Kurulu Kararı ile Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi Bitki Koruma, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Uçak Mühendisliği, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerine 2022-2023 güz dönemi itibariyle eğitim öğretim faaliyetlerine başlanmıştır.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma Sanayi sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı

yetiştirecek şekilde ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TUBİTAK UZAY ve TUSAŞ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş, müfredat içerikleri ve program tasarımı süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi ise, başta T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kamu ve özelde yer alan kurum ve kuruluşlarla istişare ve işbirliği yapmak sureti ile bakanlığın ve sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapasiteye sahip, araştırmacı veya teknik eleman olarak alanında hizmet verecek ziraat mühendislerinin yetiştirilmesine olanak sağlayacak ders müfredatı ve içeriği, laboratuvar ve arazi uygulama programları tasarlanmıştır. Bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olmak için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Üniversitemiz, Merkezi Derslikler ve Birimleri inşaatının 1. etabı (20.000 m²) tamamlanmış olup 2022-2023 güz dönemi itibariyle eğitim ve öğretim faaliyetlerimize yeni binamızda başlanmıştır. Hali hazırda tüm akademik ve idari birimlerimizin yeni binaya taşınma işi bitirilmiş olup lisans ve lisansüstü eğitim- öğretim faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerimiz buradan devam ettirilmektedir. Üniversitemizin kullanıma sunulan 1. etap yerleşkesi idari ve akademik personelin odalarının yanı sıra, derslikler, toplantı salonları ve kütüphane, sosyal alanlar içermektedir. İhale süreci tamamlanan ve inşaatına başlanan 2. etap (40.000 m²) çalışmalarının ise 2024 yılı sonunda tamamlanması ve hizmete sunulması ön görülmektedir. Kurtderesi Mevkiindeki 840 dönüm Merkez Kampüs alanı imar plan süreci ise devam etmektedir.

2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle Üniversitemizde eğitim-öğretim lisansüstü düzeyde, 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı tezli yüksek lisans ve doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli yüksek lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlamıştır.

Lisans düzeyinde ise; 2022-2023 eğitim öğretim yılı güz döneminde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde Bilgisayar Mühendisliği ile ve Elektrik Elektronik Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinde Uçak Mühendisliği, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesinde ise Bitki Koruma Bölümlerinde başlamıştır. Bu bölümlerden Mühendislik ve Doğa Bilimleri ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesindeki bölümlerimiz eğitim öğretim

faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmektedir. Üniversitemizde yapılanması tamamlanan diğer altı bölümümüzle ilgili olarak da 2023-2024 güz döneminde öğrenci alımının yapılması planlanmaktadır. Ayrıca Lisansüstü düzeyde de eğitim öğretim faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

C.2.Fiziksel Yapı

C.2.1. Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 2: Taşınmaz Alanlar

Yerleşkeler	Taşınmaz Alanların Dağılımı (m ²) (Açık Alanlar)	Kapalı Alanların Dağılımı (m ²)
Laboratuvar (İŞGEM) (Eğitim Amaçlı) Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı	-	95 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
İleri Aşamalar Üretim Merkezi (İŞGEM) (Proje Laboratuvar Çalışmaları)	-	437,07 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan	4.440 (Arsa Alanı)	5.089 m ² (Lojman ve Çok Amaçlı Sosyal Alan)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası	55.486,96 (Arsa alanı) 41.551,96 (Açık Alan)	16.325 (1. Etap Kapalı Alan) 25.905 Kapalı Alan (2. Etap Yapımı Devam Ediyor)
Tarımsal Ar-Ge Merkezi	240.619,39 (Arsa Alanı)	-
Toplam	300.546,35 m²	47.851,07 m²



C.2.2. Taşıtlar

Üniversitemiz bünyesinde 2022 yılında kullanımda bulunan taşıtlar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 3: Taşıtlar

Taşıtlar	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil	4
Pick-up	1
Toplam	5

C.2.3. Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 4: Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanları ve Derslikler						
Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Toplam	Dersliklerin Payı (%)
0-50 Kişilik	-	7	3	21	31	21
51-75 Kişilik	-	-	-	-	-	-
76-100 Kişilik	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	7	3	21	31	21

C.2.4. Sosyal Alanlar

Tablo 5: Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı

Yemekhane – Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Öğrenci Yemekhane	1	241	302
Personel Yemekhanesi	1	234	226
Kantin	1	410	528
Genç Ofis	1	200	302
Toplam	4	1.085	528

Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonu

Toplantı ve Konferans Salonu			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Toplantı Salonu	2	129	528
Konferans Salonu	1	175	528
Toplam	3	304	528

Tablo 7: Lojmanlar

Lojmanlar			
Kapasitesi	Sayısı/Adet		Kapalı alanı/ m ²
	Dolu	Boş	
Toplam	20	4	5.089

C.2.5. Hizmet Alanları

Tablo 8: Akademik Personel Hizmet Alanı

Akademik Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	67	1.075	120
Toplam	67	1.075	120

Tablo 9: İdari Personel Hizmet Alanı

İdari Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	62	1.833	109
Toplam	62	1.833	109

Tablo 10: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayı	Alan (m ²)
Arşiv	-	-
Ambar	1	100
Atölye	-	-
Toplam	1	100

C.2.6. Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 11: Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	TAŞINIR MALZEME LİSTESİ DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			Tesis Makine ve Cihazlar	Adet	323
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	Adet	141
253	02	01	Tarım ve Ormanlık Makineleri ve Aletleri	Adet	7
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	18
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	56
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	1
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	56
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	1
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	2
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	Adet	449
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	11
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	81
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	80
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	6
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	271
255			Demirbaşlar Grubu	Adet	2.091
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu	Adet	285
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	130
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	131
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeleri	Adet	5
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	16
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	3
255	02		Büro Makineleri Grubu	Adet	1.200
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	402
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	131
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	5
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	176
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	288
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	65
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	133
255	03		Mobilyalar Grubu	Adet	2.444
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	1.752
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	180
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	362
255	03	04	Seminer ve Sunum	Adet	150
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları	Adet	5

			Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	5
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	Adet	2.948
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	36
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	2.912
255	08		Eğitim Demirbaşlar Grubu	Adet	585
255	08	01	Eğitim Mobilyaları	Adet	571
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı	Adet	14
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	Adet	5
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	4
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	1
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	17
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	12
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	5
255	99		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	10
255	99	01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe ve Kafesler	Adet	1
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	4
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım	Adet	5



C.3. Teşkilat Yapısı

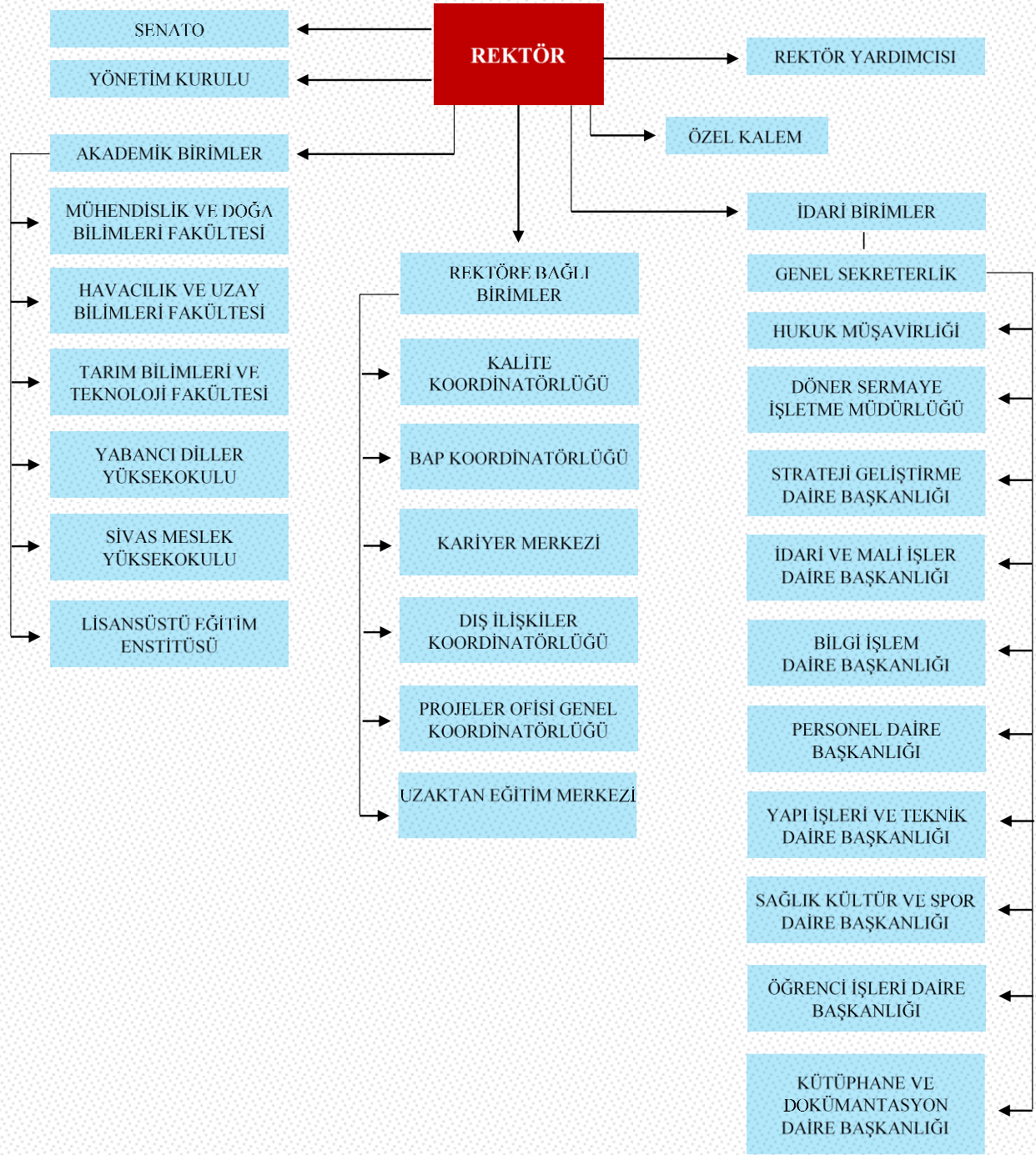
Akademik Teşkilat: Üniversitemiz Akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ile bölümlerden oluşmuştur.

İdari Teşkilat: Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

Şekil 1: Organizasyon Şeması

SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

C.4.1. Yazılımlar

Üniversitemiz yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikayet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için windows işletim sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Essentials Plus, güvenlik için FortiGate Firewall, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Kişisel bilgisayarlar ve 7 adet akıllı tahta için Windows işletim sistemi ve sunucular için Windows Server 2022 lisansları alınmıştır. Akademik kullanım için ANSYS, SOLIDWORKS, MATLAB, ArcGis, NearPod yazılımları satın alındı.

Tablo 12: Akademik Kullanım Yazılımları

Yazılım Adı	Akademik	Öğrenci
	Lisans	Lisans
ANSYS 2022 R1	10	100
SOLIDWORKS 2021	60	-
ArcGis	5	-
MATLAB 2022a	5	10
MATLAB Campus*	Sınırsız	Sınırsız

Ayrıca güvenlik için FortiGate Firewall, Fortilogger (3 yıllık) lisansları alınmıştır.

Temel Ağ Hizmetleri

2022 yılında, yeni binamıza taşınmasıyla birlikte öncelikle WAN internet bağlantısı ULAKNET üzerinden binaya getirilen fiber optik bağlantı ile yapıldı. Akabinde yerel kablolu (LAN) ve kablosuz ağlar (Wi-Fi) devreye alındı. Ağ bağlantıları; ofis, laboratuvar ve sınıflardaki bakır kabloların 4 kattaki 8 adet kenar toplanma merkezlerine getirilmesi (bakır yerel ağ) ve 4 kattaki 8 adet kenar toplanma odalarından fiber iç ağla sistem odasına taşınması (fiber yerel ağ) ve sistem odasından ULAKNET ağına bağlanması (WAN) şeklindedir. Taşınma sırasında ÜBYS ve kurumsal email bulut üzerinde çalıştığından bu hizmetler internet erişimi olan her yerden kullanılabilir durumda kalmıştır ve hizmet aksamamıştır. 4 kattaki toplam 8 adet kenar bakır kablo toplanma odalarına uygun sayıda ağ anahtarı, kabin, kesintisiz güç kaynağı yerleştirilerek, VLAN ayarları yapılmış, çalışır hale getirilerek, yerel ağ (LAN) tüm binada devreye alınmıştır. (22 ağ anahtarı) Bu çalışmalarda, 1000 üzerinde bakır uç ve 18 adet fiber optik bağlantı test edildi. Paralel olarak binadaki kablosuz erişim noktalarının da ayarları yapılarak kablosuz ağ da (Wi-Fi) tüm binada devreye alınmıştır. (25 ağ erişim cihazı) Ayrıca kampüs girişindeki güvenlik noktasına fiber hat çekilerek güvenlik noktasında hem kablolu hem de kablosuz erişim sağlanmıştır.

Sistem odasında bir uygulama sunucusu ve bir omurga ağ anahtarı devreye alınmış tüm kablolu ve kablosuz ağlar birleştirilmiştir. Ayrıca güvenlik için WAN çıkışımızda Fortigate Firewall devreye alınmıştır. Tüm ağ hareketlerinin izlenmesi ve kayıt altına alınması için FortiLogger yazılımı devreye alınmıştır. Akabinde geçici rektörlük binamızdaki tüm sunucu, storage, vb bileşenlerden oluşan sistem odamız, kesintisiz güç

kaynağı ve havalandırma sistemi entegre olan yeni mini veri merkezi devreye alınarak yeni binamızdaki sistem odasında devreye alınmıştır. WEB sunucu, DNS sunucu, LDAP sunucu, DHCP sunucu, WiFi yönetim sunucu, RADIUS sunucu, FortiLogger sunucu, RRD sunucu, Web konferans BBB sunucu, YEDEKLEME sunucu, Dosya Paylaşım sunucu vb. hizmetler yeni mini veri merkezimizden verilmeye başlanmıştır. Yeni sistem odası için mevcuda ek 1 adet 10 KVA Regülatör ve kenartoplanma odaları için 10 adet 5 KVA online kesintisiz güç kaynağı devreye alınmıştır. Kurum ağ genişliğimiz ULAKNET ile yapılan görüşmelerle yeni binamızda 100 Mbit/sec den 300 Mbit/sec artırılmıştır. Ayrıca yeni binadaki tüm kamera (70 civarı) ve 3 kayıt cihazı ve IP telefon (5 adet) yerel ağa ayarları yapılarak dahil edilmiştir.

Uygulama ve Yazılım Hizmetleri

2 adet fiziki sunucu üzerinden sanallaştırma teknolojisi kullanarak;

- WEB sunucu
- DNS sunucu,
- LDAP sunucu
- DHCP sunucu
- WİFİ sunucu
- RADIUS sunucu
- LOG sunucu
- RRD sunucu
- PROXY sunucu
- Web konferans BBB SUNUCU
- WING sunucu
- POWERCHUTE sunucu
- YEDEKLEME sunucu
- Dosya Paylaşım sunucusu

hizmetleri verilmektedir.

- Veri merkezinde Storage devreye alındı.
- Veri merkezinde 2 yeni sunucu devreye alındı.
- Yedekleme yazılımı devreye alındı.
- 50 PC den oluşan 2 Öğrenci Laboratuvarı kuruldu.
- 7 sınıfımıza 7 akıllı tahta kuruldu.
- Yeni bina Veri Merkezi için kabin ve yeni bina ağ anahtarları satın alındı.

- Personel için All in One bilgisayar, yazıcı gibi satın almalar yapıldı.
- Konferans sistemi satın alındı.
- ÜBYS destekte 200 civarı talep karşılandı.
- Web sayfaları güncelleme toplantıları sürekli yapılmaktadır.
- EYP 2.0, Mali mühür ve elektronik imza talepleri sürekli karşılanmaktadır.
- Ortak yazıcı, PC kurulum ve destek hizmetleri sürekli karşılanmaktadır.
- Firewall üzerinden rektörlük binasına VPN bağlantısı devreye alındı.

Araştırma Destek Yazılım ve Donanım Hizmeti

Araştırmalar için 2 adet iş istasyonu satın alınmış ve ANSYS ve MATLAB mühendislik programlarının akademik personelimize kullanılabilmesi için Cumhuriyet Üniversitesi ile iş birliği protokolü ile gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Akademik personelin kampüs dışından literatür taraması yapabilmesi için Web Proxy sunucusu devreye alınmıştır.

Yeni AI (yapay zeka) sunucusu akademik çalışmalar için devreye alındı, öğretim üyelerinin kullanımına açıldı. KVK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) komisyonun BİDB başkanlığında kuruldu, KVK gereklilikleri devreye alındı. Kimlik doğrulama federasyonu TÜBİTAK YETKİM'e üye olundu. Böylelikle EduGain (Erasmus+) üye olunmuş oldu. Kimlik kartı hizmetleri sürekli verilmektedir. Cumhuriyet Üniversitesi personel ve öğrenci yemekhanesinden üniversitemiz kimlik kartları ile faydalanması sağlanmıştır.

C.4.2. Bilgisayarlar

Tablo 13: Kullanılan Bilgisayar Sayıları

Kullanılan Bilgisayar Sayıları	
Türü	Adet
Masa üstü bilgisayar sayısı*	287
Taşınabilir bilgisayar sayısı	15
Tablet bilgisayar	4
Toplam	306

*Toplam masa üstü bilgisayar sayımız 31.12.2022 tarihi itibarıyla 300 olup 287 bilgisayar aktif olarak kullanılmaktadır.

C.4.3. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınmaya kadar alt yapı ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmıştır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veritabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur.

2022 yılında yeni hizmet binasına taşınan üniversitemiz bünyesinde 381,74 m² alana kurulan kütüphanemiz, adını, Sayın Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'ın 15 Temmuzda şehit düşen değerli abisi Prof. Dr. İlhan Varank'tan almıştır. Yaklaşık 90 kişilik oturma kapasitesine sahip kütüphanemizde ayrıca bir toplantı salonu da bulunmakta olup 2022 yıl sonu rakamlarıyla 302 öğrencimize ve 226 personelimize, 3214'ü basılı olmak üzere toplam 5.584.701 kaynakla hizmet vermektedir. Kütüphanemizde güncel teknolojik gelişmeler takip edilmekte olup kullanıcıların katalog taraması ve araştırma faaliyetlerinde yararlanmaları için 4 masaüstü bilgisayar kullanıma sunulmuştur. Güvenlik, sayım, ödünç-iade gibi işlemleri hızlı ve sorunsuz bir biçimde gerçekleştirmek amacıyla akıllı sistemler kullanılmaktadır. Kullanıcı odaklı bir hizmet anlayışını benimseyen kütüphanemiz 7/24 açıktır. Üniversitemiz mensubu olmayan kullanıcılar da kaynaklardan kütüphane içinde faydalanabilmektedir. Her geçen gün gelişen ve zenginleşen kütüphanemiz, çalışmalarında çitayı git gide yükseltmektedir.

Tablo 14: Kütüphane Kaynakları

Yıl	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2022	2912	302	0	42.683	38.786	5.500.000	18

C.4.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo15: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

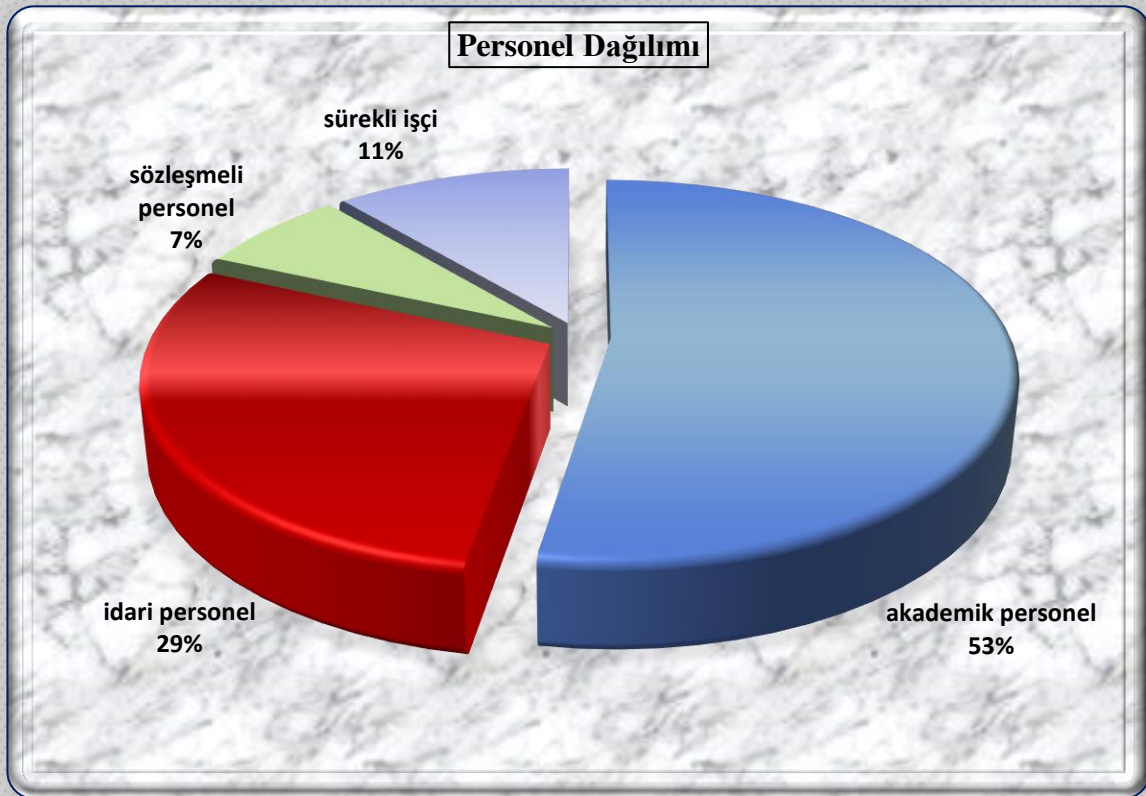
Cinsi	Adet Toplamı	Cinsi	Adet Toplamı
Mini Veri Merkezi	1	Fotoğraf makinesi	2
Sunucu	5	Kameralar	1
Storage	1	Televizyonlar	4
Ağ Anahtarı	22	Projeksiyon	3
Kablosuz Erişim Noktası	27	Barkod	1
Ateş Duvarı	1	Episkop	0
Kesintisiz Güç Kaynağı	12	Tripot	2
İş İstasyonu	2	Kulaklık	1
Akıllı Tahta	7	Yaka Mikrofonu	1
Fotokopi Makinesi	5	Tarayıcılar	16
Kişisel Yazıcı	21	Kablosuz Mikrofon	1
Monopod	1	Pocket	1
Gimball	1	Cep Telefonu	1
Ses Sistemi	1		

C.5. İnsan Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde 2022 yılı sonu itibariyle 118 akademik personel, 65 idari personel görev yapmakta olup, kurumda görev yapan akademik ve idari personel sayısı ise toplam 183 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu akademik personel statüsünde 2, İşçi (Sürekli / Geçici) statüsünde istihdam edilen 25 ve 16 sözleşmeli personel katılımı ile toplam çalışan sayısı 226 olarak gerçekleşmiştir

Üniversitemizin öğrenci ve birim sayısı bakımından sürekli gelişim göstermesine bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı da hızla artmaktadır. Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Mülga Devlet Personel Başkanlığı) nezdinde kadrolarımızı en etkin biçimde kullanabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

Şekil 2: 2022 Yılı Personel Dağılım Oranı



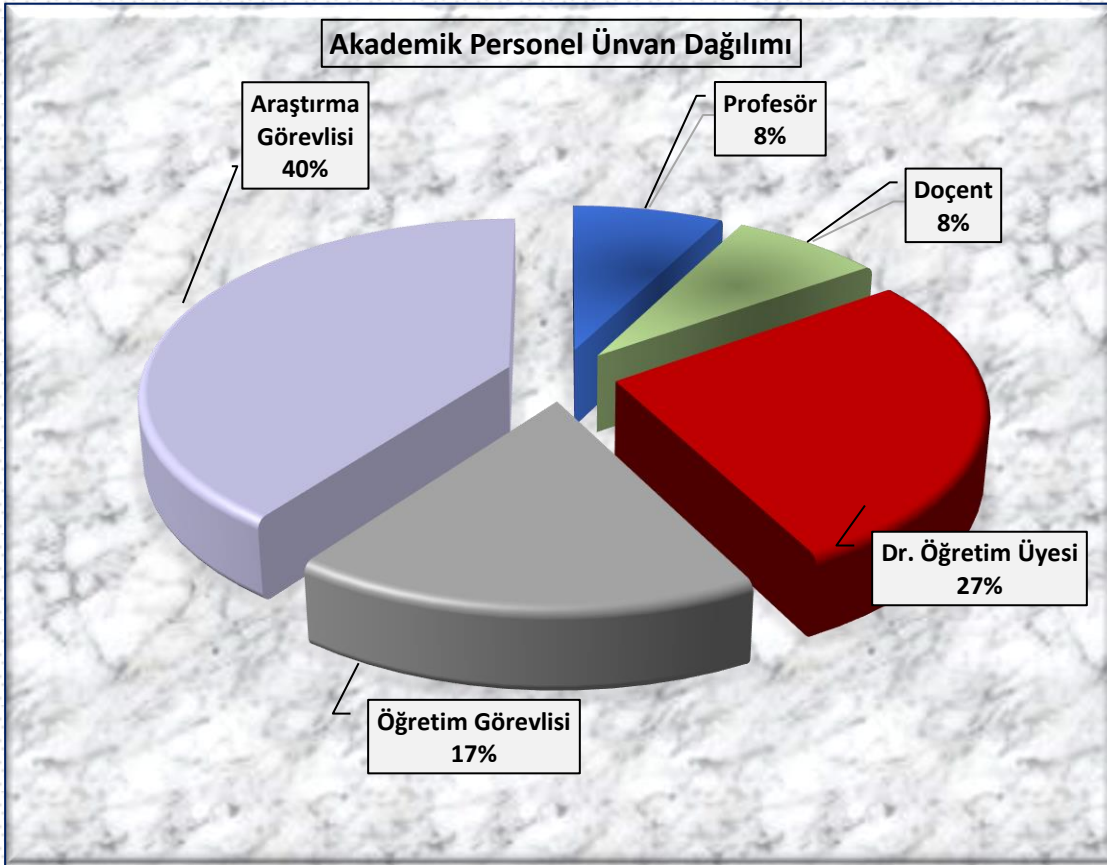
C.5.1. Akademik Personel

Üniversitemizde, 2914 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen akademik personel sayısı 120'dir. Bu sayının 52'si öğretim üyesi, 68'i diğer öğretim elemanıdır. Akademik personelin unvan bazında dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 16: 2022 Yılı Akademik Personel Sayıları

Yıl	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2022	9	9	34	21	47	120
Yüzde (%)	8	8	27	17	40	100

Şekil 3: 2022 Yılı Akademik Personel Unvan Dağılım Oranı



Tablo 17: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	9	31	40	9	-
Doçent	9	36	45	9	-
Dr. Öğretim Üyesi	32	43	75	32	-
Öğretim Görevlisi	21	39	60	21	-
Araştırma Görevlisi	47	33	80	47	-
Toplam	118	182	300	118	-

C.5.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	1 / Libya 1 / Pakistan	Elektrik-Elektronik Müh. Bitki Koruma
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam	2	

C.5.3. Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 19: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

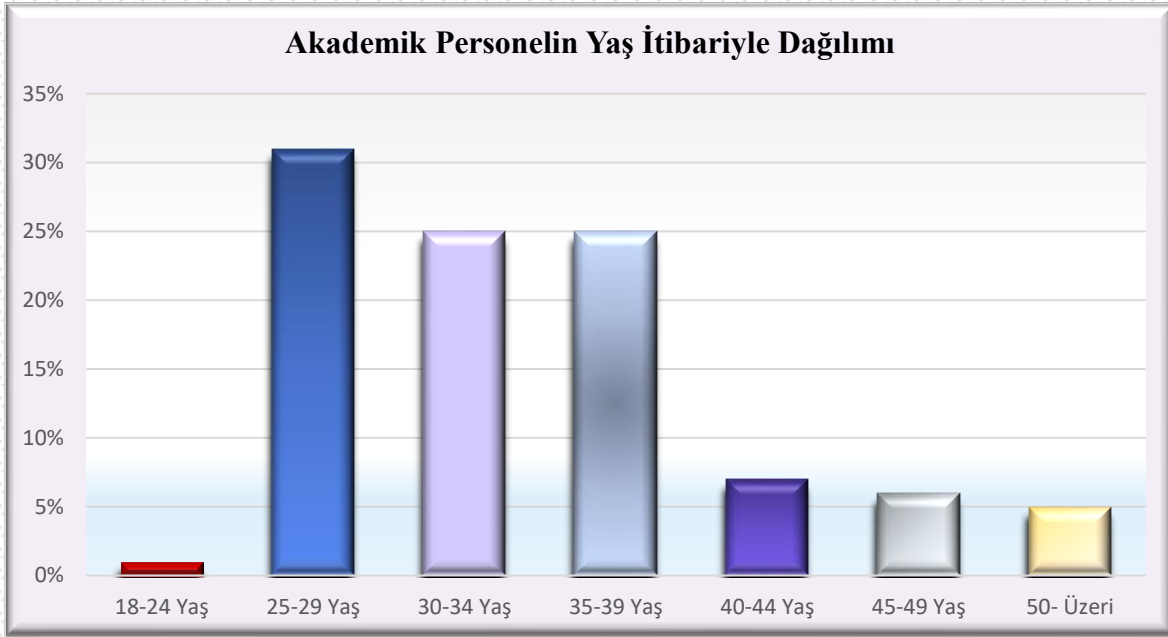
Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı (Yabancı Uyruklu)	
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	2
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	2

C.5.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı	1	37	30	30	9	7	6
Yüzde(%)	1	31	25	25	7	6	5

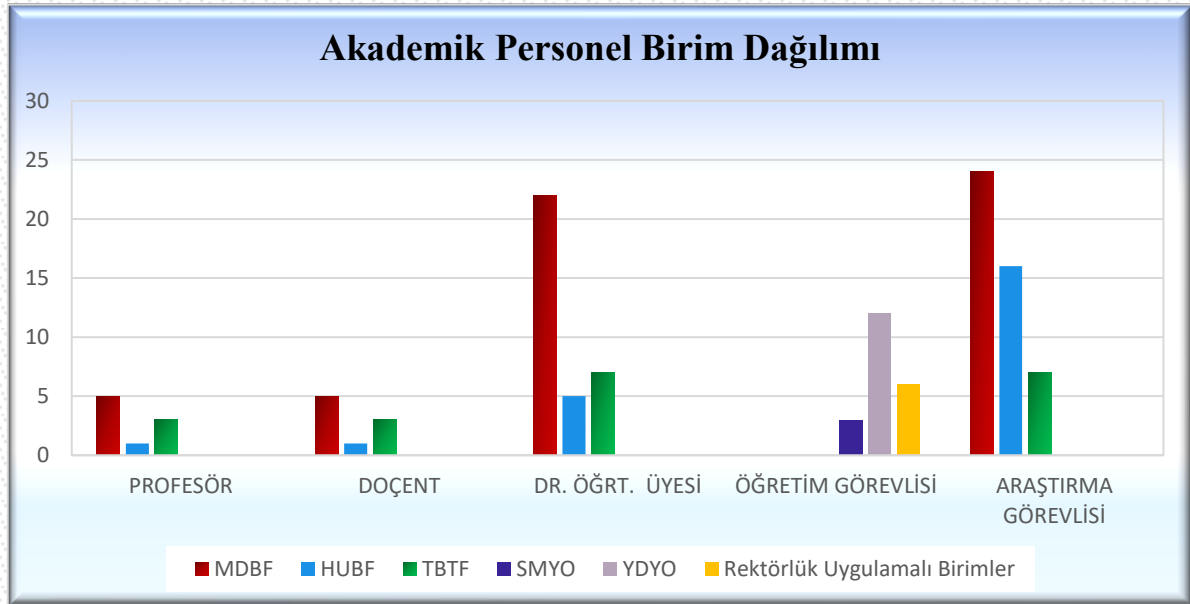
Şekil 4: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı



C.5.5. Akademik Personelin Birim Dağılımı

Tablo 21: Akademik Personelin Birim Dağılımı

	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	5	5	22	0	24	55
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	1	5	0	16	23
Tarım ve Teknoloji Bilimleri Fakültesi	3	3	7	0	7	19
Sivas Meslek Yüksekokulu	0	0	0	3	0	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	0	12	0	4
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	0	0	0	0	0	0
Rektörlük Uygulamalı Bilimler	0	0	0	6	0	0
Toplam	9	9	34	21	47	120

Şekil 5: 2022 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı


C.5.6. İdari Personel

Tablo 22: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	45	212	257
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	12	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı	18	40	58
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	23	24
Toplam	65	288	353

C.5.7. İdari Personelin Birim Dağılımı

Tablo 23: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı

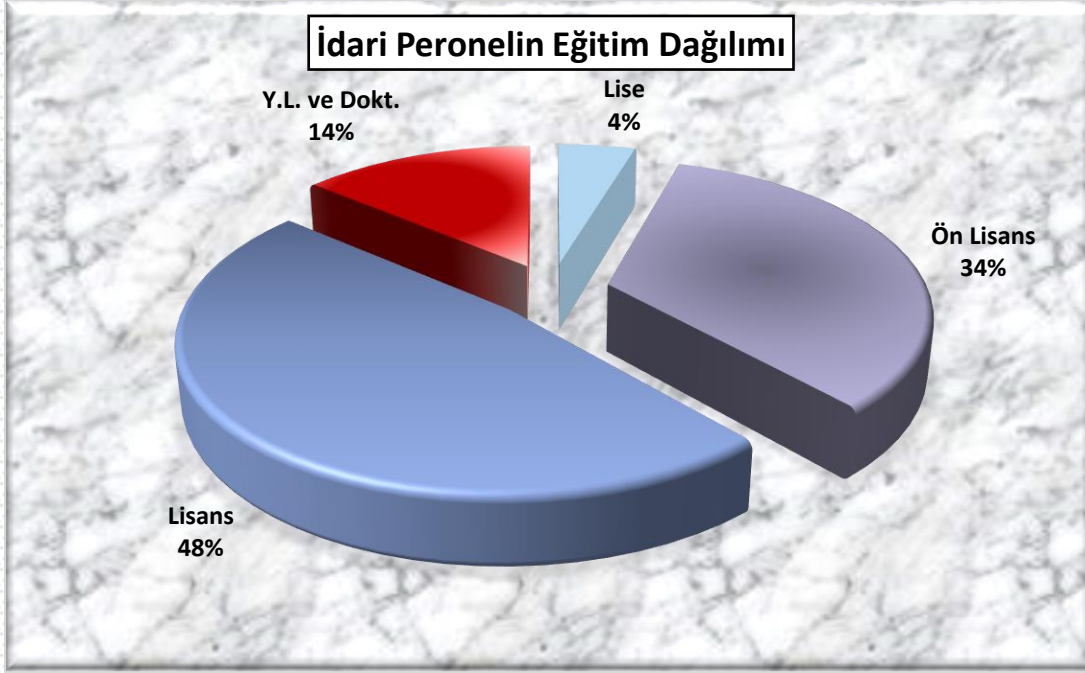
İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel Sekreterlik	8	18	26
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	8	23	31
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4	41	45
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	1	15	16
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	5	10	15
Personel Daire Başkanlığı	6	15	21
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	3	26	29
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	6	15	21
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	10	24	34
Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü	0	10	10
Hukuk Müşavirliği	1	8	9
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	2	18	20
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	5	16	21
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	16	17
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	2	9	11
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	12	13
Sivas Meslek Yüksekokulu	2	13	15
Toplam	65	288	353

C.5.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 24: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	3	22	31	9
Yüzde(%)	0	4	34	48	14

Şekil 6: İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı



C.5.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 25: İdari Personelin Hizmet Süresi

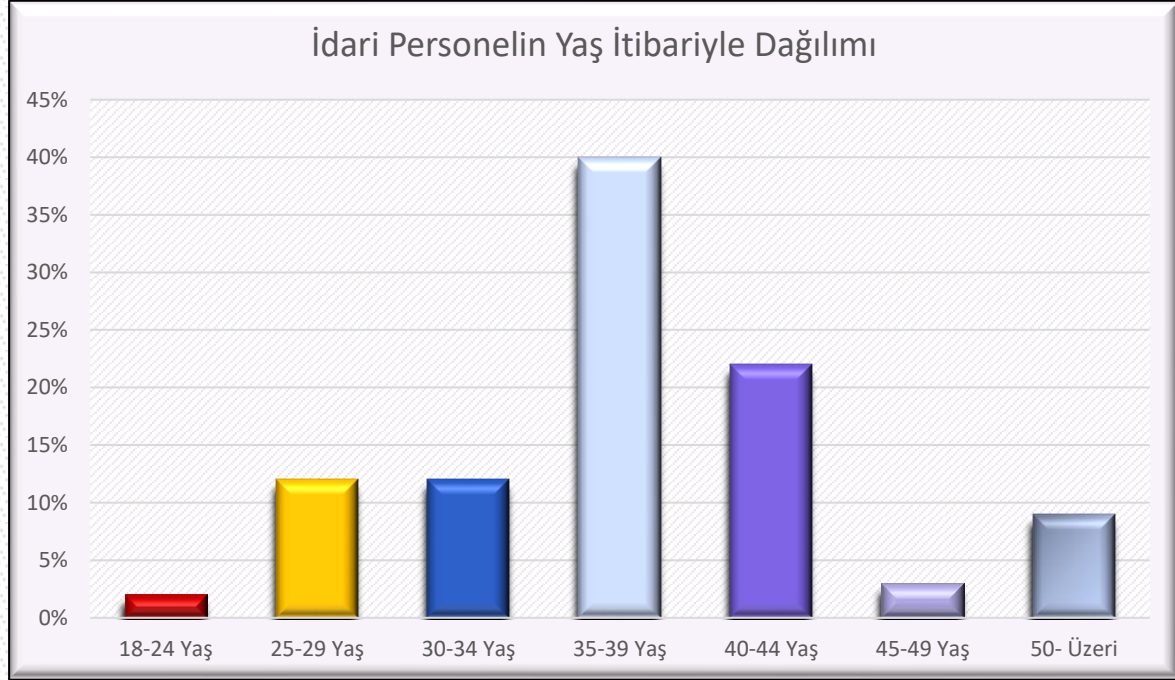
İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	9	5	16	23	3	9
Yüzde(%)	14	8	25	35	4	14

C.5.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 26: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı	1	8	8	26	14	2	6
Yüzde(%)	2	12	12	40	22	3	9

Şekil 7: İdari Personelin Yaş Dağılım Oranı



C.5.11. İşçiler

Tablo 27: Sürekli İşçiler

Sürekli İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	25	0	25
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	0	0	0
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	0	0	0
Toplam	25	0	25

C.5.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 28: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	25	0	0	0	0	0
Yüzde(%)	100	0	0	0	0	0

C.5.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 29: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	2	2	12	7	2
Yüzde(%)	0	8	8	48	28	8

C.5.14. Sözleşmeli İdari Personel

Tablo 30: Sözleşmeli İdari Personel

Sözleşmeli Personel (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	1	0	1
Programcı	0	1	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	5	1	6
Destek Personeli	9	3	12
Tekniker	0	1	1
Teknisyen	1	0	1
Uçak Kontrol ve Bakım Makinisti	0	1	1
Çözümleyici, Sistem Programcısı	0	2	2
Toplam	16	9	25

C.5.15. Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 31: Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi

Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	16	0	0	0	0	0
Yüzde(%)	100	0	0	0	0	0

C.5.16. Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 32: Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	7	4	2	1	1
Yüzde(%)	6	44	25	13	6	6



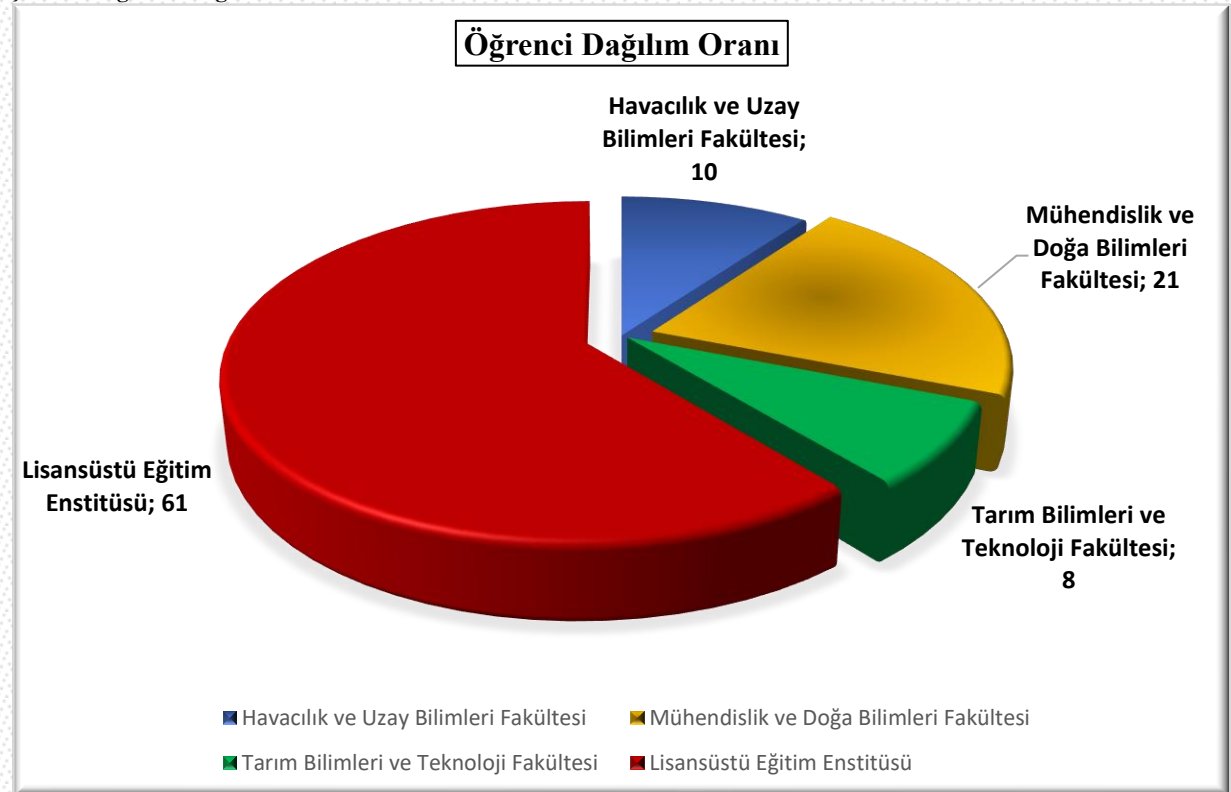
C.6. Sunulan Hizmetler

C.6.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 33: Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	20	11	31	-	-	-	20	11	31
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	47	17	64	-	-	-	47	17	64
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	17	7	24	-	-	-	17	7	24
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	119	67	183	-	-	-	119	67	183
Toplam	200	102	302	-	-	-	200	102	302

Şekil 8: Öğrenci Dağılım Oranı



Tablo 34: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	19	11	30	-	-	-	30	96
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	45	17	62	-	-	-	62	96
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	2	2	4	-	-	-	4	16

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı)

Tablo 35: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı					
Birim Adı	Program	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Uçak Mühendisliği	25+1	26	-	%100
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	25+1	26	-	%100
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	25+1	26	-	%100
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Bitki Koruma	20+1	21	-	%100
Toplam		99	99	-	%100

Tablo 36: Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Savunma Teknolojileri ABD	105	-	22	127
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tarım Bilimleri ABD	36	-	20	56
Toplam		141	-	42	183

Tablo 37: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birim Adı	Programı	Bölümü		
		Kadın	Erkek	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Savunma Teknolojileri YL	-	4	4
	Savunma Teknolojileri DR	-	-	
	Tarım Bilimleri YL	-	1	1
	Bitki Koruma DR	4	3	7
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Uçak Mühendisliği	1	4	5
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	2	3	5
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	-	7	7
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Bitki Koruma	1	2	3
Toplam		8	22	32

C.6.2. Sağlık Hizmetleri

Hizmet alım yolu ile İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet alımı yapılmış olup bu çerçevede iş yeri hekimi temini sağlanmıştır.

İş yeri hekimi tarafından haftanın belirli bir günü akademik ve idari personelin faydalanacağı şekilde talep eden personel için hekimimiz tarafından kontrol ve muayene hizmeti verilmektedir.

Ayrıca Sivas Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce Üniversitemize Psikolog görevlendirilmesi yapılmış olup haftada 1 gün Üniversitemize gelerek öğrenci ve personele psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir.

C.6.3. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yeni hizmet binasına taşınmasıyla kendi yemekhanesinde hizmet vermeye başlanmış olup 2022 yılında toplam 10.338 öğün yemek hizmeti verilmiştir. 2023 yılı yemek ihalesi yapılmıştır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde İktisadi İşletme Müdürlüğü kurularak kantin faaliyetlerinin başlatılabilmesi için yer tahsisi yapılarak kantin hizmetleri başlamıştır.

C.6.4. Spor Hizmetleri

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 99. Yıl Dönümü etkinlikleri kapsamında “SBTÜ Cumhuriyet Bayramı Masa Tenisi Turnuvası” düzenlenerek dereceye giren sporculara madalya verilmiştir.

Üniversitemiz ile Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü arasında 23.11.2022 tarihinde iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında İl Müdürlüğü'nün antrenörleri ve tesisleri üniversitemiz öğrenci ve personelinin faydalanmasına sunulmuştur.

Öğrencilerimizin spor branşlarına olan ilgi ve yeteneklerinin tespitine yönelik anket yapılmış olup yapılan anket sonucunda futbol, voleybol, basketbol, boks, yüzme, masa tenisi, satranç vb. spor dallarında Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünce antrenör ve saha planlaması yapılarak çeşitli kurslar başlamıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Gençlik ve Spor Bakanlığı arasında 29 Kasım 2022 tarihinde imzalanan iş birliği protokolü kapsamında Üniversitemizde Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Farabi Gençlik Merkezi bünyesinde Genç Ofis'e yer tahsisi yapılarak faaliyetlerine başlamıştır.

C.6.5. Oryantasyon Hizmetleri

Öğrenci odaklı üniversite anlayışını benimseyen Üniversitemiz, yeni kaydolun öğrencilerimizin üniversiteye, şehre, eğitim programlarına, hocalarına ve arkadaşlarına uyumunu kolaylaştırmak amacıyla geniş kapsamlı bir Öğrenci Oryantasyon Programı uygulamıştır.

Öğrenci topluluklarının iş birliği ve koordinasyonu ile hazırlanan uyum programları kapsamında Ankara, Adana ve Konya illerinde sektöre yönelik teknik geziler gerçekleştirilmiştir. Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Uçak Mühendisliği bölümleri öğrencilerimizin, Ankara'da HAVELSAN, TUSAŞ, ASELSAN ve TÜBİTAK SAGE'yi ziyaret ederek yürütülen çalışmalarını yerinde incelemelerine imkan sağlamıştır.

Bitki Koruma Bölümü öğrencileri ise Adana'da; Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Manier Tohumculuk Firması, Biyolojik Mücadele Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, Konya'da; Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi, B. Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü, Konya Torku Tesisleri ve Selçuk Üniversitesi Prof. Dr. İhsan Özkaynak Araştırma ve Uygulama Merkezini ziyaret ederek yürütülen çalışmalarını yerinde inceleme fırsatı bulmuşlardır.



C.6.6. İdari Hizmetler

C.6.6.1. Kurumsal İletişim Hizmetleri

a. Yazı İşleri

2022 yılı içerisinde Yazı İşleri Birimi olarak 15 Senato Toplantısı ve 51 Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu kararlarla ilgili yazışmalar tamamlanmıştır.

Bunun yanında hazırlık sürecinin Birimimizce yürütüldüğü 15 adet protokol imzalanmıştır.

Ayrıca;

-Çevrimiçi Doçentlik Sözlü Sınavı Uygulama Usul ve Esasları,

-Mevzuat ve Teşkilat Geliştirme Komisyonu Yönergesi,

-Kısmi Zamanlı Olarak Öğrenci Çalıştırma Yönergesi,

-Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği,

-Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Dil Hazırlık Programı Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi,

-İktisadi İşletme Yönergesi,

ile ilgili mizanpaj işleri ve tüm mevzuatın “Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca gerekli kontrolleri Birimimiz tarafından yapılmıştır.

Kamu/özel gerçek ve tüzel kişiler tarafından Üniversitemize gönderilen yaklaşık 3000 kadar evrak Birimimiz tarafından kayıt altına alınmış ve 1500 kadar yazı da Üniversitemiz adına kurum dışına gönderilmiştir.

Dönem Başkanlığı görevi Üniversitemiz tarafından yürütülmekte olan Anadolu Üniversiteler Birliğinin “Genel Sekreterlik” görevi de birimimiz tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde 34 resmi yazı yazılmış ve buna karşılık 77 adet gelen evrak kaydedilerek işlem yürütülmüştür.

Anadolu Üniversiteler Birliği olarak toplam 4 Üst Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Son yapılan Üst Kurul toplantısı Yükseköğretim Kurulu Başkanının bizzat katılımıyla üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda alınan karar doğrultusunda geleneksel olarak düzenlenmesi planlanan “Ar-Ge Proje Pazarı” etkinliğinin ilki Yozgat Bozok Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

AÜB Tercih Tanıtım ve Rehberlik günleri 10 ilde 15 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

b. Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü

Genel Sekreterlik birimine bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte olan Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü, hizmetlerini 3 ana başlıkta yürütmektedir;

1-HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM;**➤ CİMER / Bilgi Edinme / E-Posta**

- a) CİMER : 2022 yılı içerisinde 4'ü şikayet ve 2'si istek kategorisinde olmak üzere toplam 6 CİMER başvurusuna işlem yapılmıştır.
- b) BİLGİ EDİNME: 2022 yılı içerisinde toplam 17 Bilgi Edinme Başvurusu yapılmıştır. Bu başvurular olumlu cevaplanarak bilgi ve belgeye erişim sağlanmıştır. Başvuruların 12'si web sitemizdeki Bilgi Edinme sekmesi üzerinden yapılan üniversite tanıtım materyali talebi ile ilgilidir.
- c) E-POSTA: Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü tarafından kullanılan sbtubasin@sivas.edu.tr e-posta adresine gelen iletiler düzenli olarak takip edilmektedir.

➤ Tanıtım Organizasyonları /Videolar / Sunumlar / Toplantılar / Geziler

Üniversitemizin tanıtımına yönelik çeşitli organizasyonlar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda;

- a) Sivas Merkez'deki liseler ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine Akademik Danışman Görevlendirilmesi projesi kapsamında; toplam 68 lise ve MEM'e akademik danışman imkanı sağlanmıştır.

Tablo 38: Akademik Danışman Listesi 1/1

SIVAS MERKEZ LİSELER VE İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNE AKADEMİK DANIŞMAN GÖREVLENDİRME ÇİZELGESİ		
OKULUN ADI	DANIŞMAN-1	DANIŞMAN-2
Bilim ve Sanat Merkezi	Doç. Dr. Emre Biçer	Ar.Gör. Hatice Aktaş
Sivas Fen lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran	Ar.Gör. Oktay Kaya
Selçuk Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Nazım Babacan	Ar.Gör. Ümit Yılmaz
Sivas Lisesi	Prof.Dr. Tolga Karaköy	Ar.Gör. Mehmet Bedir
İhramcızade Anadolu İmam Hatip Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Ali Suat Yıldız	Ar.Gör. Ufuk Demircioğlu
Asım Şahin Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	Prof.Dr. Muhammet Fatih Kılıçaslan	Ar.Gör. Yasin Yılmaz
Sivas Bilişim Teknolojileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Cengiz Coşkun	Ar.Gör. Emre Yüksek
Uluslararası Şehit M. Murat Ertekin Anadolu İmam Hatip Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	Ar.Gör. Gökhan Karaçoban
Cumhuriyet Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Yaşar Ostavan	Ar.Gör. İlhan Danacı
Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Yusuf Doğan	Ar.Gör. Kevser İrem DANACI
Halis Güllü Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Salih Özbay	Ar.Gör. Muhammet Raşit Öner
Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Ali Suat Yıldız	Ar.Gör. Ufuk Demircioğlu
Prof. Dr. Necati Erşen Sosyal Bilimler Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Pervin Erdoğan	Ar.Gör. Yeter Çilesiz
A.Samed Bal Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Fatih Ölmez	Ar.Gör. Özlem Akgür
Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı	Ar.Gör. Asaf Sayın
Fatih Şehit Muhammed Demir Anadolu Lisesi	Doç.Dr. Faheem Shahzad Baloch	Ar.Gör. İlker Yüce
Atatürk Anadolu Lisesi	Prof.Dr. Muhammad Asım	Ar.Gör. Yeter Çilesiz
Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Yusuf Doğan	Ar.Gör. Tuba Taş
Gazi Anadolu Lisesi	Prof.Dr. Muhammad Asım	Ar.Gör. Yeter Çilesiz
Hacı Mehmet Sabancı Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Şevki Can Cevher	Ar.Gör. Bekir Akgül
Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi İbrahim Korkut	Ar.Gör. Volkan Paksoy
İsmet Yılmaz Çok Programlı Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Fatih Ölmez	Ar.Gör. Özlem Akgür
İzzettin Keykavus Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Mohammad Mehdi Gomroki	Ar.Gör. Osman Veysel Özdemir
Karşıyaka Aşık İsmet Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Human Amiri	Ar.Gör. Mücahit Emin Karagöz
Karşıyaka Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Muhammad Azhar Nadeem	Ar.Gör. Özlem Akgür
Kongre Anadolu Lisesi	Prof.Dr. Ahmet Yılmaz	Ar.Gör. Nurullah Özkan
Mehmet Gökhan Ay Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı	Ar.Gör. Asaf Sayın
Mustafa Kemal Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Öğr.Gör. Halil Sarı	Ar.Gör. Özlem Ceviz
Necip Fazıl Kısakürek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Khaled Mus Elmabruk	Ar.Gör. İrem Nur Duru
Sivas Ahmet Ayık Spor Lisesi	Öğr.Gör. Hasan Metehan Akgün	Ar.Gör. Şekip Dalgaç
Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran	Ar.Gör. Oktay Kaya
Sivas İMKB Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	Ar.Gör. Gökhan Karaçoban
Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Zemran Mustafa	Ar.Gör. İlker Yüce
Sivas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Sıtkı Akkaya	Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel
Sivas Muzaffer Sarısözen Güzel Sanatlar Lisesi	Prof.Dr. Ahmet Yılmaz	Ar.Gör. Nurullah Özkan
Sultanşehir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Öğr.Gör. Zehra Gündar	Ar.Gör. Esra Kavalcı Yılmaz

Tablo 38: Akademik Danışman Listesi 1/2

SIVAS MERKEZ LİSELER VE İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNE AKADEMİK DANIŞMAN GÖREVLENDİRME ÇİZELGESİ		
OKULUN ADI	DANIŞMAN-1	DANIŞMAN-2
Şehit Ahmet Eyce Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Öğr.Gör. Lokman Altun	Ar.Gör. Ümit Cihan
Şehit Üsteğmen Cemalettin Yılmaz Mes.ve Tek. Anadolu Lisesi	Öğr.Gör. Ekrem Eröz	Ar.Gör. Bilal Tekin
Özel Akademi Yeni Çizgi Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi İbrahim Korkut	Ar.Gör. Volkan Paksoy
Özel Başarı Yorum Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Yaşar Ostavan	Ar.Gör. İlhan Danacı
Özel Batı Anadolu/Fen Lisesi	Doç.Dr. Mutlu Tarık Çakır	Ar.Gör. Deniz Aktürk
Cumhuriyet Üniversitesi Vakfı Fen Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Fuat Erden	Ar.Gör. Kadir Giray Kuyumcu
Özel Genç Bilgi Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Sıtkı Akkaya	Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel
Özel Mehmet Recai Toydemir Anadolu /Teknokent Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Fuat Erden	Ar.Gör. Kadir Giray Kuyumcu
Özel Organize Sanayi Bölgesi Prof.Dr. Necmettin Erbakan MTAL	Dr.Öğr. Üyesi Sıtkı Akkaya	Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel
Özel Sivas Bahçeşehir Koleji Anadolu/Fen/MTA Lisesi	Doç. Dr. Emre Biçer	Ar.Gör. Hatice Aktaş
Özel Sivas Doğa Anadolu/Fen Lisesi	Doç. Dr. Ramazan Katırcı	Ar.Gör. Sezer Dümen
Özel Sivas Final Akademi Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Salih Özbay	Ar.Gör. Mehmet Nurullah Önel
Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi	Dr.Öğr. Üyesi Şevki Can Cevher	Ar.Gör. Bekir Akgül
Özel Sivas Sınav Anadolu/Fen Lisesi	Prof.Dr. Ahmet Yılmaz	Ar.Gör. Nurullah Özkan
Özel Şifaiye Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi	Doç.Dr. Mutlu Tarık Çakır	Ar.Gör. Deniz Aktürk
TED Sivas Koleji Özel Anadolu Lisesi	Prof.Dr. Muhammet Fatih Kılıçaslan	Ar.Gör. Yasin Yılmaz
Akıncılar İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı	Ar.Gör. Asaf Sayın
Altınyayla İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Nazım Babacan	Ar.Gör. Ümit Yılmaz
Divriği İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Fuat Erden	Ar.Gör. Kadir Giray Kuyumcu
Doğanşar İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Salih Özbay	Ar.Gör. Muhammet Raşit Öner
Gemerek İlçe MEM	Doç. Dr. Ramazan Katırcı	Ar.Gör. Sezer Dümen
Gölova İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Şevki Can Cevher	Ar.Gör. Bekir Akgül
Gürün İlçe MEM	Doç.Dr. Mutlu Tarık Çakır	Ar.Gör. Deniz Aktürk
Hafik İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Fatih Ölmez	Ar.Gör. Özlem Akgür
İmranlı İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Cengiz Coşkun	Ar.Gör. Emre Yüksek
Kangal İlçe MEM	Dr.Öğr. Üyesi Yusuf Doğan	Ar.Gör. Tuba Taş
Koyulhisar İlçe MEM	Doç.Dr. Faheem Shahzad Baloch	Ar.Gör. İlker Yüce
Suşehri İlçe MEM	Prof.Dr. Tolga Karaköy	Ar.Gör. Mehmet Bedir
Şarkışla İlçe MEM	Prof.Dr. Ahmet Yılmaz	Ar.Gör. Nurullah Özkan
Ulaş İlçe ME	Prof.Dr. Muhammad Asım	Ar.Gör. Yeter Çilesiz
Yıldızeli İlçe MEM	Prof.Dr. Muhammet Fatih Kılıçaslan	Ar.Gör. Yasin Yılmaz
Zara İlçe MEM	Doç. Dr. Emre Biçer	Ar.Gör. Hatice Aktaş

- b) “Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programları” kapsamında Sivas Merkez’de bulunan toplam 39 liseye gidilmiştir.

Tablo 39: Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Program Listesi

OKULUN ADI	TARİH
Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi	01.03.2022 Salı
Gazi Anadolu Lisesi	01.03.2022 Salı
Cumhuriyet Anadolu Lisesi	02.03.2022 Çarşamba
Atatürk Anadolu Lisesi	02.03.2022 Çarşamba
Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi	03.03.2022 Perşembe
Halis Gülle Anadolu Lisesi	03.03.2022 Perşembe
Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi	08.03.2022 Salı
Özel Başarı Yorum Anadolu Lisesi	08.03.2022 Salı
Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi	09.03.2022 Çarşamba
Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	09.03.2022 Çarşamba
A.Samed Bal Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	10.03.2022 Perşembe
Hacı Mehmet Sabancı Anadolu Lisesi	10.03.2022 Perşembe
Cumhuriyet Üniversitesi Vakfı Fen Lisesi, Özel Mehmet Recai Toydemir Anadolu Lisesi	15.03.2022 Salı
Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi	15.03.2022 Salı
Fatih Şehit Muhammed Demir Anadolu Lisesi	16.03.2022 Çarşamba
Sivas İMKB Anadolu Lisesi	16.03.2022 Çarşamba
TED Sivas Koleji Özel Anadolu Lisesi	17.03.2022 Perşembe
İzzettin Keykavus Anadolu Lisesi	17.03.2022 Perşembe
Özel Sivas Teknokent Lisesi	22.03.2022 Salı
Karşıyaka Aşık İsmeti Anadolu Lisesi	22.03.2022 Salı
Özel Akademi Yeni Çizgi Okulları	23.03.2022 Çarşamba
Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi	23.03.2022 Çarşamba
Kongre Anadolu Lisesi	24.03.2022 Perşembe
Asım Şahin Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	24.03.2022 Perşembe
Özel Sivas Sınav Anadolu/Fen Lisesi	29.03.2022 Salı
Mehmet Gökhan Ay Anadolu Lisesi	29.03.2022 Salı
Sivas Bilişim Teknolojileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	30.03.2022 Çarşamba
Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	30.03.2022 Çarşamba
Özel Sivas Bahçeşehir Koleji Anadolu/Fen Lisesi	31.03.2022 Perşembe
Özel Batı Anadolu/Fen Lisesi	31.03.2022 Perşembe
Özel Genç Bilgi Anadolu Lisesi	05.04.2022 Salı
Sivas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	05.04.2022 Salı
Özel Sivas Doğa Anadolu/Fen Lisesi	06.04.2022 Çarşamba
Uluslararası Şehit M. Murat Ertekin Anadolu İmam Hatip Lisesi	06.04.2022 Çarşamba
Sivas Fen lisesi	19.04.2022 Salı
İhramcızade Anadolu İmam Hatip Lisesi	19.04.2022 Salı
Selçuk Anadolu Lisesi	20.04.2022 Çarşamba
Sivas Lisesi	20.04.2022 Çarşamba

- c) “Kütüphane Buluşmaları” kapsamında, Şems-i Sivasi İl Halk Kütüphanesi konferans salonunda bölüm tanıtımlarımız gerçekleştirilmiştir.
- d) “Kurumsal Whatsapp Destek Hattı” oluşturulmuş ve buradan iletilen taleplere karşılık verilmeye başlanmıştır.
- e) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 16-17 Mart 2022 tarihlerinde Kayseri’de “İKAF 2022’ye katılım sağlanmıştır.
- f) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22 Nisan 2022 tarihinde Samsun’da görevi psikolojik danışmanlara online tanıtım gerçekleştirilmiştir.
- g) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 12 Mayıs 2022 tarihinde Ankara’da “Sınav Kolejleri Üniversite Tanıtım Fuarı’na katılım gerçekleştirilmiştir.
- h) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22 Mayıs 2022 tarihinde “Kapsam Concept Başarı Zirvesi” etkinliğinde tanıtım standı açılmıştır.
- i) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 26 Mayıs 2022 tarihinde “Si-Ro 58” etkinliğinde tanıtım standı açılmıştır.
- j) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22 Temmuz 2022 tarihinde Ankara’da “Altındağ Belediyesi Üniversite Tanıtım Günleri”ne katılım sağlanmıştır.
- k) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22-23-24 Temmuz 2022 tarihlerinde İstanbul’da “Ünitercih Üniversite Tanıtım Fuarı”na katılım sağlanmıştır.
- l) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 25 Temmuz – 3 Ağustos 2022 tarihleri arasında, toplam 10 ilde gerçekleştirilen “AÜB Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarları”na katılım sağlanmıştır.
- m) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 8-9-10-11 Eylül 2022 tarihinde İstanbul’da “13. Geleneksel Sivas Tanıtım Günleri”ne katılım sağlanmıştır.
- n) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında 22-23-24-25 Eylül 2022 tarihinde Ankara’da “ASİDEF Sivas Günleri”ne katılım sağlanmıştır.
- o) İl Halk Kütüphanesi içerisinde faaliyet göstermek üzere “SBTÜ Rehberlik, Halkla İlişkiler Ofisi” hizmet vermeye devam etmiştir.
- p) Üniversitemizi tanıtmaya yönelik faaliyetler kapsamında Rektörümüz ulusal/yerel 6 televizyon programına konuk olarak katılmıştır.

➤ **Afiş / Broşür / İnsert / El İlanı / Davetiye / Dergi vb. Basılı Materyaller**

- a) Üniversitemizin tüm birimlerinde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin her türlü afişler Müdürlüğümüzce tasarlanmış ve basılmıştır.
- b) Üniversite tanıtım broşürü ve bölüm tanıtım broşürleri tasarlanmış ve 10.000'er adet bastırılmıştır.
- c) Üniversitemizde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin davetiyeler hazırlanmıştır.

➤ **Kurumsal Kimlik Kılavuzu**

Üniversitemizin mevcut Kurumsal Kimlik Kılavuzu üzerinde güncellemeler yapılmış, mevcut logomuza ilave olarak yeni bir yuvarlak logo tasarlanmış olup kullanılmaktadır.

2-BASINLA İLİŞKİLER;

➤ **Basın Bülteni / Basın Açıklaması / Basın Toplantısı / Basın Gezisi, Özel Haber, TV Programlarının Koordinesi vb.**

- a) İlimizdeki tüm basın yayın kuruluşlarının katılımıyla 6.12.2022 tarihinde Sayın Rektörümüz genel değerlendirmelerini içeren 1 basın toplantısı düzenlenmiştir.
- b) Yıl içerisinde 65 adet basın bülteni hazırlanmış ve basın yayın kuruluşlarına servis edilmiştir.
- c) Ulusal haber ajanslarıyla 30 adet özel haber çekimi yapılmış ve yayınlanmıştır.
- d) Sayın Rektörümüz konuk olarak katıldığı ve canlı olarak yayınlanan 6 adet televizyon programı gerçekleştirilmiştir.
- e) Belirli gün ve haftalar takvimine göre mesajlar ve görseller hazırlanmış ve yayınlanmıştır.

➤ **Basın (Haber) Takipleri ve Arşivi**

- a) İlimizde yayınlanan 4 adet günlük ve 1 adet haftalık yerel gazeteye abone olunmuştur.
- b) Her sabah yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarında haber takibi yapılmış, Üniversitemizle ilgili çıkan tüm haberler üst yönetimle ve diğer ilgililerle anında paylaşılmış ve arşivlenmiştir.

3-KURUMSAL DİJİTAL PLATFORMLAR;

➤ Kurumsal Web Sayfası (Haberler-Etkinlikler-Duyurular-Tasarımlar)

- a) Üniversitemize ait kurumsal internet sitesinin lider, haberler ve etkinlikler bölümleri düzenlenmektedir. Ayrıca kurumsal Facebook, Instagram, Youtube ve Twitter hesaplarımız yönetilmektedir.
- b) Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğünce hazırlanan ve yayınlanan 65 basın bülteni ve ulusal haber ajanslarınca hazırlanan 30 özel haber Kurumsal Web sayfamızın haberler bölümünde yayınlanmıştır.
- c) Üniversitemizin diğer birimlerince hazırlanan duyurular ve ilanlarla ilgili görseller hazırlanarak Kurumsal Web Sayfamızda paylaşılmıştır.
- d) Kurumsal sosyal medya hesaplarımızın takip/beğeni/etkileşim sayılarının artırılması yönünde çalışma yapılmıştır. Bu hesaplarımızın takipçi sayıları şu şekildedir; Facebook (1800), Instagram (2060) Youtube (238) ve Twitter (1399). Link edilen (802)
- e) Kurumsal Facebook, Instagram, Youtube ve Twitter hesaplarımızın her birinde 2022 yılı içerisinde 778'er adet paylaşımında bulunulmuştur.

➤ Fotoğraf / Video Çekimleri ve Arşivlenmesi

- a) Sayın Rektörümüzün katıldığı tüm programlar, ziyaretler vb. etkinliklerin fotoğraf/video çekimleri gerçekleştirilmiş ve arşivlenmiştir.
- b) Üniversitemizin diğer birimlerinde yürütülen hizmetler ve faaliyetlere ilişkin talepte bulunulması durumunda fotoğraf/video çekimleri gerçekleştirilmiştir.

➤ Kurum Tanıtım Sunumu / Videosu

- a) Üniversitemizin tanıtım videosu güncellenmiş ve yayınlanmıştır.
- b) Üniversitemiz bölümlerini tanımak amacıyla 15 adet video hazırlanmış, bu videolar sosyal medya platformlarına yüklenmiştir.
- c) “Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programı” kapsamında gerçekleştirilen okul ziyaretlerine ilişkin çekilen fotoğraf ve videolar kullanılarak videolar hazırlanmış, bu videolar Üniversitemiz içerisinde ve kütüphanede bulunan ofiste yayınlanmıştır.
- d) Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin kısa videolar hazırlanmış ve yayınlanmıştır.

e) Üniversite Tanıtım Brifingi hazırlanmış olup çeşitli platformlarda kullanılmaktadır.

C.6.6.2. Mali Hizmetler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda yer alan “Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir.” hükmüne istinaden Dekan, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürleri ve idari birim amirleri birimlerinin harcama yetkilileridir.

Aynı Kanununun 32. maddesindeki “Bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.” ifadesiyle Harcama Yetkililerinin sorumluluk sınırları belirlenmiştir.

Aynı Kanununun 41. maddesinde; “Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar.” hükmü bulunmaktadır.

Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Faaliyet Süreci” başlıklı 24. maddesinin 5. bendinde “Birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.” ifadesi yer almakta olup, faaliyet raporu hazırlamakla sorumlu olan birim yetkililerinin sorumluluk sınırları mevzuatla belirlenmiştir.

Tablo 40: İhale Bilgileri

İhale Türü	İhale Usulleri					
	Açık İhale (KDV Hariç)		Pazarlık Usulü		Genel Toplam	
	Sonuçlanan İhale Sayısı	Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (KDV Hariç)	Sonuçlanan İhale Sayısı	Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (KDV Hariç)	Sonuçlanan İhale Sayısı	Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (KDV Hariç)
Mal Alımı (03.2)	5	2.621.907,00	7*	1.676.493,79	9	1.887.100,79
Mal Alımı (03.5)**	2	1.185.395,32	1	153.975,84	3	1.339.371,16
Mal Alımı (06.1)**	8	8.309.107,00	5	1.812.741,20	13	10.121.848,20
Yapım İşi (06.5)	2	132.879.000,00	-	-	2	132.879.000,00
Yapım İşi (06.7)/Mal Alımı	1	344.600,00	-	-	1	344.600,00
Toplam	18	145.340.009,32	13	3.643.210,83	31	156.571.920,35

* 7 ihalemiz mal alımı ihalesi kapsamında ihale kısımlara ayrılmış olup, toplam yapılan ihale sayısı 24'tür.

**2022/50580 numaralı ihalemiz Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılmış olup ihale sayısına dahil edilmiş ancak toplam tutara dahil edilmemiştir.

C.6.6.3. Personel Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetişmeleri ile görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinci ile yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin hedeflerini, ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla hizmet içi eğitim yönergesi çıkartılmıştır.

Personelimizin hizmet yatkınlığını sağlamak, verimliliğini artırmak, görev ve sorumlulukları çerçevesinde işinde gerekli bilgi ve mahareti artırmak amacıyla personellerimizden gelen görüş ve talepler de dikkate alınarak, 2022 yılında hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.

Düzenlenen eğitim etkinlikleri tablo 41' de gösterilmiştir.

Tablo 41: 2022 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı

No	Talep Edilen Eğitimin Konusu	Eğitim Alacak Birimler	Türü	Eğitimci	Eğitim Dönemi
1	JAVA İle Programlamaya Giriş	BİDB	Online	BTK Akademi	Ocak 2022
2	Hitabet ve Etkili Sunum Eğitimi	Tüm Personel	Online	Cbiko	Ocak 2022
3	Teknik Şartname Hazırlama	Akademik Pers.	Canlı	Bülent KONAK	Ocak 2022
4	Aday Personel Temel Eğitimi	Aday memur	Online	Cbiko	Şubat 2022
5	Algoritma Tasarımı	BİDB	Online	BTK Akademi	Şubat 2022
6	Beden Dili ve İletişim Eğitimi	Akademik-idari	Online	Cbiko	Şubat 2022
7	Harcama Belgeleri Yönetmeliği	İdari Personel	Canlı	Hilal YILMAZ KAVURGACI	Şubat 2022
8	Aday Personel Hazırlayıcı Eğitimi	Aday memur	Online	BTK Akademi	Mart 2022
9	HTML5 ile Web Geliştirme	BİDB	Online	BTK Akademi	Mart 2022
10	Elektronik İhale ve Eksiltme	Akademik-idari	Online	Cbiko	Mart 2022
11	KBS Maaş Sistemi	Akademik-idari	Canlı	Özgür DAĞAŞAN	Mart 2022
12	Microsoft Word Temelleri	Akademik-idari	Online	BTK Akademi	Nisan 2022
13	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	İdari Personel	Online	Cbiko	Nisan 2022
14	Satın Alma ve Doğrudan Temin	İdari Personel	Canlı	Bülent KONAK	Nisan 2022
15	Microsoft Powerpoint	Akademik-idari	Online	BTK Akademi	Mayıs 2022
16	Etkili ve Doğru E-posta Yazımı	Akademik-idari	Online	Cbiko	Mayıs 2022
17	Elektronik Belge Yönetim Sistemleri (EBYS)	Akademik-idari	Online	Cbiko	Mayıs 2022
18	Microsoft Excel Temelleri	Akademik-idari	Online	BTK Akademi	Haziran 2022
19	Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)	Tüm Personel	Online	Cbiko	Haziran 2022

20	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	İdari Personel	Online	Cbiko	Haziran 2022
21	6245 sayılı Harcırah Kanunu	İdari Personel	Online	Cbiko	Haziran 2022
22	İş Yerinde Stres	Tüm Personel	Online	Cbiko	Ağustos 2022
23	Çalışanların Verimliliği Açısından Motivasyonun Önemi	Tüm Personel	Online	Cbiko	Ağustos 2022
24	Fakültelerde Öğrenci İşleri	Akademik Birimler	Canlı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Eylül 2022
25	UBYS Eğitimleri (Yabancı Diller Modülü)	YDYO Personeli	Canlı	Görevlendirme	Eylül 2022
26	Proje Döngüsü Yönetimi	Akademik Personel	Online	Cbiko	Eylül 2022
27	2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu	Tüm Personel	Online	Cbiko	Ekim 2022
28	Maaş İşlemleri-Taşınır Kayıt İşlemleri	İlgili İdari Personel	Canlı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Ekim 2022
29	Devlet Memurları Disiplin Kuralları	Tüm Personel	Canlı	Turgay KIR	Kasım 2022
30	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Genel)	Tüm Personel	Online	Cbiko	Kasım 2022
31	Dosyalama ve Yazışma Usulleri ve Kuralları	Tüm Personel	Canlı	Ömer DÖNMEZ	Aralık 2022
32	Protokol Kuralları	Tüm Personel	Online	Cbiko	Aralık 2022

C.6.7. Sosyal ve Kültür Hizmetleri

C.6.7.1. Öğrenci Toplulukları

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık Kültür ve Spor Dairesi'nin yürüteceği hizmetleri düzenleyen 3 Şubat 1984 Tarih ve 18301 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği'nin 16. ve 17. maddelerine dayanılarak hazırlanan, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde kurulacak olan öğrenci topluluklarının işleyişine ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla Üniversite Senatosunun 07/05/2020 Tarih ve 04-01 no.lu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Yeni kayıt olan öğrencilere yönelik “Öğrenci Toplulukları Tanıtım ve Üye Kayıt Etkinliği” düzenlenmiş, topluluklara kayıtları sağlanmış ve toplulukların genel kurulları yapılarak yönetim ve denetleme kurulları oluşturulmuştur.

Öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre zamanlarını değerlendirmek, öğrencilerimize yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayacak faaliyetlerle birlikte dinlenme ve kaliteli vakit geçirme alışkanlıklarını sağlamak ayrıca güzel sanatlar ile ilgili faaliyetleri takip etmelerine katkıda bulunmak, amaçlanmaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek adına Üniversitemizde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak 8 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. Öğrenci topluluklarının kuruldukları birimler ile yapılan faaliyetleri tablo 42 ve tablo 43' de gösterilmiştir.

Tablo 42: Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı	Kuruluş Tarihi	Üye Sayısı
SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu	22.05.2020	77
SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu	22.05.2020	59
SBTÜ Tarımsal İnovasyon Topluluğu	01.12.2020	41
SBTÜ Havacılık ve Uzay Topluluğu	01.12.2020	105
SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu (Doğa Sporları Topluluğu isim değiştirmiştir)	01.12.2020	84
SBTÜ Erasmus Student Network	06.05.2021	68
SBTÜ Kadın Girişimciler Topluluğu	15.04.2022	33
SBTÜ Ombudsmanlık Topluluğu	18.05.2022	66



Tablo 43: Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler

No	Topluluk Adı	2022 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih	Katılımcı Sayısı
1	Doğa Sporları Topluluğu	Yoğun Yokuş Doğa Yürüyüşü	2.01.2022	26
2	Doğa Sporları Topluluğu	Sarıkamış Şehitlerini Anma Yürüyüşü	9.01.2022	22
3	Bilim ve Teknoloji Topluluğu	Gradyen Tabanlı Bulanık(Fuzzy) Sistem Modelleme Eğitimi	11.01.2022	40
4	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği	12.01.2022	25
5	Doğa Sporları Topluluğu	Karaçayır Ormanları Yürüyüşü	16.01.2022	36
6	Erasmus Student Network Topluluğu	Erasmus Programı Tanıtımı	18.01.2022	10
7	Doğa Sporları Topluluğu	Sıcak Çermik Çamlık Doğa Yürüyüşü ve Yaban Hayvanlarına Yem bırakma Etkinliği	23.01.2022	32
8	Doğa Sporları Topluluğu	Yıldızdağı Kayak Faaliyeti	30.01.2022	15
9	Tüm Öğrenci Toplulukları	Yaban Hayvanlarına Yem Bırakma Faaliyeti	31.01.2022	30
10	Doğa Sporları Topluluğu	Çamlıbel Dağı Doğa Yürüyüşü ve Yem Bırakma Faaliyeti	6.02.2022	25
11	Tüm Öğrenci Toplulukları	Yeşilay Temel Bağımlılık Eğitimi	8.02.2022	20
12	Doğa Sporları Topluluğu	Kardeşler Dağı Doğa Yürüyüşü	13.02.2022	25
13	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği	26.02.2022	25
14	Doğa Sporları Topluluğu	Tecer Dağı Zirve Yürüyüşü	27.02.2022	20
15	Doğa Sporları Topluluğu	Zara Şerefiye Köyü Sülüklü Göl Doğa Yürüyüşü	6.03.2022	54
16	Fikir ve Sanat Topluluğu	"Yüreklerde Akif, Dillerde Hürriyet" Mehmet Akif Ersoy Konferansı	11.03.2022	30
17	Doğa Sporları Topluluğu	İstiklal Marşı'nın Kabulü ve M.Akif ERSOY Anısına Yıldız Dağı Doğa Yürüyüşü	13.03.2022	33
18	Doğa Sporları Topluluğu	Dağcılık Federasyonu İl Temsilciliği Toplantısı	16.03.2022	3
19	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği	25.03.2022	25
20	Doğa Sporları Topluluğu	Sivadokya-Eğribucak Gezisi	27.03.2022	41
21	Fikir ve Sanat Topluluğu	HVDC Teknolojisinin Günümüzdeki Durumu ve Türkiye'nin Konumu Konulu Video Konferans	28.03.2022	40

22	Fikir ve Sanat Topluluğu	İş Hayatında Beslenme Konulu Seminer	29.03.2022	35
23	Tarımsal İnovasyon Topluluğu	Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı	31.03.2022	50
24	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Laboratuvar ve Fakülte/Bölüm Tanıtım Etkinliği	4.04.2022	30
25	Bilim ve Teknoloji Topluluğu	"Kanser ve Kanserden Korunma Yolları" Konulu Konferans	7.04.2022	37
26	Fikir ve Sanat Topluluğu	"Mikro Alg Bazlı Biyoponik Tarım ve Girişimcilik" Konulu Konferans	14.04.2022	36
27	Bilim ve Teknoloji Topluluğu	Truba Bilgilendirme Toplantısı	15.04.2022	30
28	Bilim ve Teknoloji Topluluğu	Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı	18.04.2022	50
29	Doğa Sporları Topluluğu	SİVDAK ve SBTÜ Doğa Sporları Topluluğu İftar Programı	23.04.022	60
30	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Geçmişten Geleceğe Uzay Çalışmaları Online Konferansı	18.05.2022	50
31	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Altınyayla Şehit Nurullah Çakır ÇPAL SBTÜ Ziyareti	26.05.2022	20
32	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı	30.05.2022 - 2.06.2022	300
33	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Kütüphanede Fakülte ve Bölüm Tanıtımı	2.06.2022	50
34	Doğa Sporları Topluluğu	Yıldızeli Bayat Köyü Kamp ve Doğa Yürüyüşü	04-05.06.2022	35
35	Doğa Sporları Topluluğu	Mescitli Köyü Doğa Yürüyüşü	12.06.2022	9
36	SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu	"Yapay Zeka" Tiyatro Oyunu	13.10.2022	79
37	SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu	Cumhuriyet Bayramı Konseri	28.10.2022	20
38	Havacılık ve Uzay Topluluğu	Teknofest Tanıtım Etkinliği	16.11.2022	60
39	Fikir ve Sanat Topluluğu	Tiyatro (Karacaoğlan)	17.11.2022	20
40	Havacılık ve Uzay Topluluğu	"Sabit Kanat İHA Sistemleri, Konfigürasyon Seçimi ve Üretim Teknikleri" Eğitimi	20.12.2022	20
41	Havacılık ve Uzay Topluluğu	"İtki Sistemleri" Eğitimi	20.12.2022	20
42	Havacılık ve Uzay Topluluğu	"Aerodinamik ve Uçuş Mekaniği" Eğitimi	27.12.2022	20
43	Havacılık ve Uzay Topluluğu	"Aerodinamik Analiz" Eğitimi	27.12.2022	20
44	Havacılık ve Uzay Topluluğu	"Sürü Robotlara Giriş" Eğitimi	27.12.2022	20
45	Kadın Girişimciler Topluluğu	Kadına Şiddetin Nedenleri Konulu Konferans	29.12.2022	100

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi kuruluş amacımıza uygun, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda başta savunma sanayisi olmak üzere tarımla teknolojiyi birleştiren bir hedefle Sivas'ta ikinci devlet üniversitesi olarak yerimizi almış bulunmaktayız.

Başta Şehrimiz olmak üzere, ülkemize ve tüm insanlığa değer katmak, kaliteli bir eğitimin gereğini yapmak gayesiyle yolumuza devam etmekteyiz. Tarih, kültür ve medeniyetler şehri Sivas'ı öncelikle tanımak ve tanıtmak adına; Şehrimizin adıyla özdeşleşen kültür mirası eserlerimizi akademik, idari personelimiz ve öğrencilerimizle buluşturulmuştur.

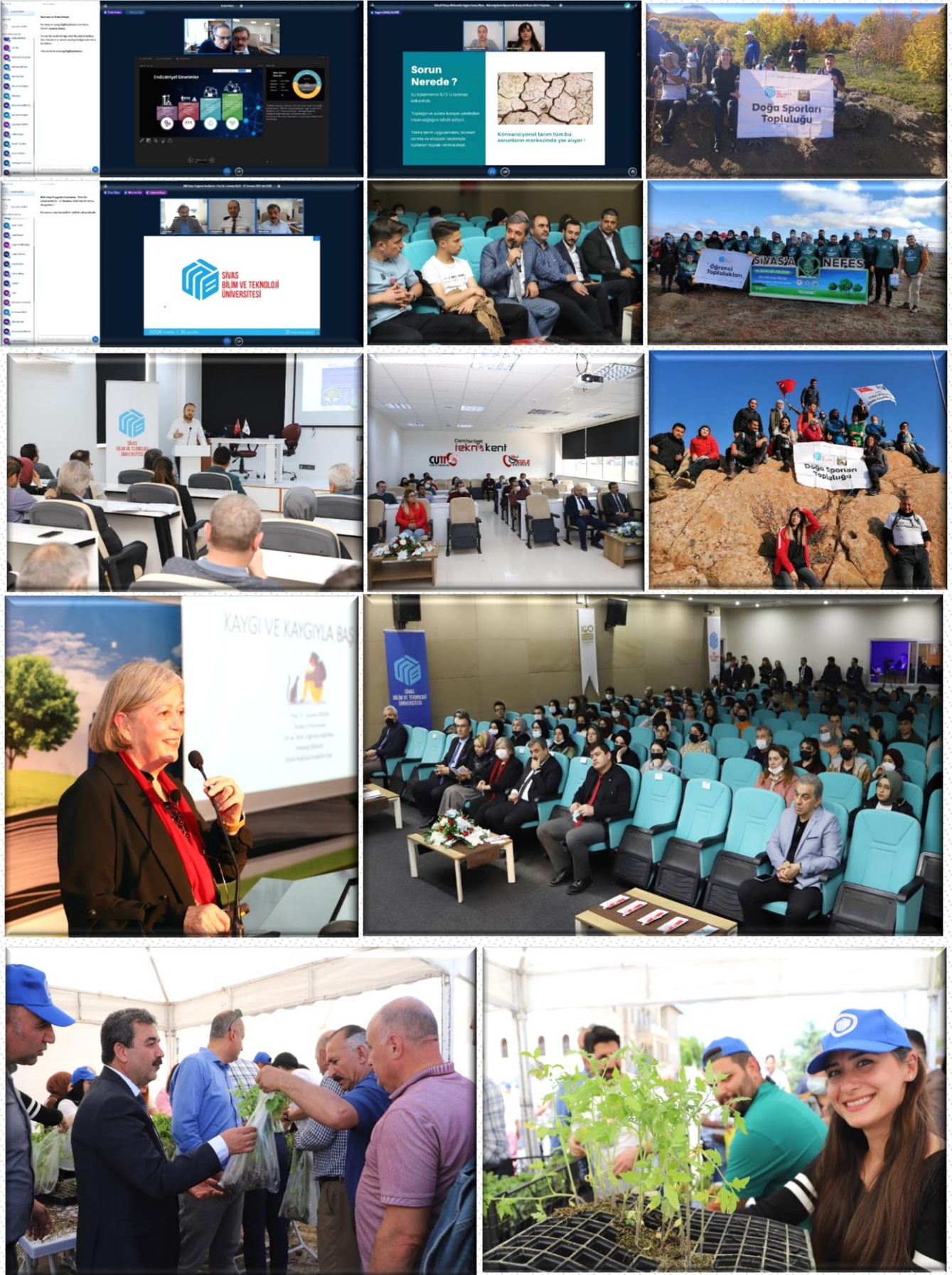
“Tarih ve Kültür Şehri” olan Sivas'ın kültürüyle, şehirle bütünleşen bir Üniversite kimliğine sahip olmak amacıyla birçok kültürel faaliyetler gerçekleştirilmiş olup tablo 44' de gösterilmiştir.

Tablo 44: Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

No	2022 Yılında Öğrenci Toplulukları Dışında Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih	Katılımcı Sayısı
1	Liselere ve MEM'lere Akademik Danışmanlık Hizmeti (İl Merkezinde 42 Lise ve 6 İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri) (Liste-1)	19.08.2021- 15.08.2022	7.000
2	“Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programları” Lise Ziyaretleri (Liste-2)	2.03.2022-25.04.2022	3.000
3	Karşıyaka Aşık İsmet Anadolu Lisesi ve İzzettin Keykavus Anadolu Lisesinin Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar Laboratuvarı Ziyareti	1.02.2022	60
4	Şems-i Sivasî İl Halk Kütüphanesi "SBTÜ Rehberlik, Tanıtım ve Halkla İlişkiler Ofisi"	3.02.2022- 15.08.2022	8.500
5	TUSAŞ Ziyareti	18.02.2022	50
6	Sivas Halis Güllü Anadolu Lisesinin Yapay Zekâ ve Robotik Araştırma Laboratuvarı Ziyareti	1.03.2022	30
7	İKAF 2022 (İç Anadolu Kariyer Fuarı)	16-17.03.2022	20.000
8	Proses Optimizasyonu Konulu Konferans	1.04.2022	33
9	Kaygıyı İyi Yönetme Konulu Konferans	8.04.2022	180
10	Samsun'da Görev Psikolojik Danışmanlara Online Tanıtım	22.04.2022	50
11	Doğanşar ÇPAL'nin SBTÜ Ziyareti	25.04.2022	30
12	SBTÜ İftar Programı	25.04.2022	60
13	İl Halk Kütüphanesinde Fakülte ve Bölüm Tanıtımı	28.04.2022	50

14	Sınav Kolejleri Üniversite Tanıtım Fuarına stantlı Katılım	12.05.2022	250
15	"Gençlik ve Sosyal Medya" Konulu Söyleşi	17.05.2022	30
16	Kapsam Concept Başarı Zirvesi'ne Stantlı Katılım	22.05.2022	300
17	Sİ-RO 58 Kapsamında SBTÜ Tanıtımı	26-27.05.2022	1.000
18	Fide Dağıtım Etkinliği Kapsamında Kurulan Stantta SBTÜ Tanıtımı	31.05.2022- 01.06.2022	1.000
19	Nokta Kurs Merkezini Ziyaret ve Tanıtım Etkinliği	14.06.2022	30
20	"KAMPÜS 101" Etkinliği	20.06.2022	60
21	TvNet Tercih Rehberi Programına Katılım	31.07.2022	1.000
22	Altındağ Belediyesi Üniversite Tanıtım Günlerine Stantlı Katılım	22.07.2022	50.000
23	Ünitercih Üniversite Tanıtım Fuarına Stantlı Katılım	22-23-24.07.2022	50.000
24	AÜB Erzincan Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	25.07.2022	10.000
25	AÜB Sivas Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	26.07.2022	10.000
26	AÜB Tokat Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	27.07.2022	5.000
27	Kanal 58 Gündem Özel TV Programı	27.07.2022	1.000
28	AÜB Amasya Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	28.07.2022	5.000
29	AÜB Yozgat Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	29.07.2022	5.000
30	Akit TV Eğitim Atlası Programı	30.07.2022	1.000
31	AÜB Kırşehir Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	30.07.2022	5.000
32	AÜB Nevşehir Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	31.07.2022	10.000
33	AÜB Niğde Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	1.08.2022	5.000
34	AÜB Kayseri Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	2.08.2022	30.000
35	TvNet Tercih Rehberi TV Programı	3.08.2022	1.000
36	AÜB Malatya Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	3.08.2022	30.000
37	Ülke TV Genç Vizyon TV Programı	5.08.2022	1.000
38	Vizyon 58 TV Genel Gündem Programı	17.08.2022	1.000

39	Sanayi Mektebi ve Zanaatkarlar Çarşısı ve Müzesi Ziyareti	8.09.2022	20
40	13. Geleneksel Sivas Tanıtım Günlerine Stantlı Katılım - İstanbul	8-9-10-11.09.2022	100.000
41	ASİDEF 5. Sivas Günlerine Stantlı Katılım	22-23-24-25.09.2022	100.000
42	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Tanışma ve SBTÜ Tanıtım Programı	26.09.2022	150
43	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Öğle Yemeği	26.09.2022	150
44	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Şehir Tanıtım Gezisi	26.09.2022	130
45	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Şehir Gezisi	27.09.2022	130
46	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Piknik ve Canlı Müzik Programı	27.09.2022	150
47	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı -Bölüm Tanıtımları	28.09.2022	130
48	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı -Şehir Tanıtım Gezisi	28.09.2022	130
49	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Havelsan Ziyareti	29.09.2022	100
50	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Tusaş Ziyareti	29.09.2022	100
51	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Biyolojik Mücadele Araştırma Enstitü Müdürlüğü Ziyareti	29.09.2022	25
52	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Manier Tohumculuk Ziyareti	29.09.2022	25
53	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı Çukurova Üniversitesi Ziyareti	29.09.2022	25
54	SBTÜ 2022 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı - Agro Project Academy Tarım ve Mühendislik Ziyareti	29.09.2022	25



C.6.8. Araştırma Hizmetleri

C.6.8.1. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü

Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme politikaları geliştirerek, gerçekleştirdiği faaliyetlerle öğretim elemanı ve öğrencilerinde araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına ve gelişimin sürdürülebilir kılınmasına destek sağlamaktadır. Kurum içi ve kurum dışı destekli projelerin iş ve işlemlerinin yürütülmesi; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması vb. hususlarda ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari anlamda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü, projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla “Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü” 11/01/2021 tarih ve 2021/01-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur.

Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin akademik gelişim sürecinde önemli bir yer tutan projelerin veri tabanını oluşturarak, ilgililerin proje üretkenliğini arttırmaya yönelik eğitim, toplantı vb. faaliyetler ve ihtiyaca yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Gerçekleştirilen etkinliklerle alanında uzman kişiler ve ilgili paydaşlar bir araya getirilmiş, araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.

➤ Üniversitemiz bünyesinde kullanılmakta olan UBYS sisteminde bulunan Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü modülü aktif olarak kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

➤ Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından takip edilen kurum dışı destekli projelerin iş takibi yapılarak yürütücülere teknik destek verilmiştir.

➤ Proje kültürünün oluşması, yeni fikirlerin olgunlaşarak uygulamada yer alması, şirketleşme ve girişimciliğin artırılması, Ar-Ge ve inovasyon içerikli proje fikrine sahip üniversite öğrencilerinin, bilim insanlarının, sanayi ve Ar-Ge kuruluşlarındaki insan kaynaklarının bir araya getirilmesi, Ar-Ge projesi yapmak isteyen sanayiciler, üniversiteler, Ar-Ge kuruluşları ve teknopark çalışanları ile bilim insanları arasındaki iletişimin artırılması, Proje sahibi öğrencilere ve araştırmacılara destek verilmesi, Üniversite-sektör iş birliğine katkı sağlanması amaçlarıyla Bölgedeki 13 üniversitenin katılımıyla 2021 yılında kurulan ve dönem başkanlığı Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Kul tarafından yürütülen AÜB'nin organize ettiği “1. Ar-Ge Proje Pazarı”, 21-22 Mayıs 2022 tarihlerinde Yozgat Bozok Üniversitesinin (YOBÜ) ev sahipliğinde, YOBÜ Erdoğan Akdağ

Kongre Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

➤ 2022 yılı itibariyle kamu kurumu, kuruluşları ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik ile TÜBİTAK, AB, ORAN vb. kuruluşların ilgili proje duyuruları Koordinatörlüğümüz (<https://bap.sivas.edu.tr/>) Web sayfasında yayınlanmaya başlamıştır. Ayrıca Üniversitemiz öğrenci ve öğretim elemanlarına yönelik proje ve etkinlik duyuruları da düzenli olarak yayınlanmıştır.

➤ Üniversitemiz bünyesinde geleceğe yönelik proje potansiyelini arttırmak ve koordinesini daha etkin kılmak adına öğretim elemanlarına sağlanan desteğin niteliğinin artırılması amacıyla da Üniversitemizin farklı akademik birimlerinden öğretim elemanlarının kurum dışı projelerini takip etmek amacıyla Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş birliği yaparak proje takip sistemi oluşturulmuştur.

➤ Genel Koordinatörlüğümüz ile Bilgisayar Mühendisliği Bölümü koordinasyonunda Kuantum Patent A.Ş işbirliğiyle düzenlenen Moderatörlüğünü Arş.Gör. Hatice AKTAŞ'ın yaptığı ve koordinasyonunda Kuantum Patent A.Ş Genel Müdürü Barış KURT ve Kuantum Patent A.Ş Bursa Genel Müdürü Orhan Veli ÇİMEN'nin sunumuyla "Temel Patent Eğitimi" 22 Kasım 2022 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Eğitimde, "Fikri Haklar ve Sınai Mülkiyet Hakları", "Buluş", "6769 sayılı SMK", "6769 sayılı SMK Md. 113-122" ve Patent ve Faydalı Model" başlıklarında bilgiler verildi. Patent başvuru süreçleri de aktarılarak katılımcıların soruları cevaplandırıldı. Eğitime, akademisyenler ve öğrenciler katılmıştır.

➤ Genel Koordinatörlüğümüz koordinasyonunda ORAN Kalkınma Ajansı işbirliğiyle düzenlenen eğitim Tuğba PARLAK UZUNOĞLU tarafından 09-10 Kasım 2022 tarihleri arasında "Proje Döngüsü Yönetimi" başlıklı eğitim Üniversitemiz 'de gerçekleştirilmiştir.

➤ Genel koordinatörlüğümüzün uhdesinde ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansı (ORAN) koordinasyonunda yürütülen program dahilinde destek alacak olan "Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi Projesi'nin sözleşmeleri; Sivas Valiliği Ek Hizmet Binası Konferans Salonunda, 7 Eylül 2022 Çarşamba günü, "ORAN 2022 Yılı Sivas Projeleri Sözleşme İmza Töreni" ile imzalanmıştır.

➤ 07.10.2022 tarihinde Prof. Dr. Ahmet YILMAZ başkanlığında FMDK üyeleri Doç. Dr. Ramazan KATIRCI, Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN, Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN ve Genel Sekreter Yardımcısı ve Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü Yardımcısı Engin ERKAN ve Avukat Turgay KIR'ın katılımıyla 2022/2 Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Üniversitemiz Prof.Dr. Muhammed Fatih KILIÇARSLAN ve

Arş.Gör. Bekir AKGÜL tarafından koordinatörlüğümüze iletilen patent başvurusu değerlendirilmiştir.

➤ 21.09.2022 tarihinde Prof. Dr. Ahmet YILMAZ başkanlığında FMDK üyeleri Doç.Dr. Ramazan KATIRCI, Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN, Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN ve Genel Sektör Yardımcısı ve Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü Yardımcısı Engin ERKAN ve Avukat Turgay KIR'ın katılımıyla 2022/1 Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Üniversitemiz Dr.Öğr. Üyesi Timuçin Emre TABARU tarafından koordinatörlüğümüze iletilen patent başvurusu değerlendirilmiştir.

➤ “TÜBİTAK BİGG (Bireysel Genç Girişim) 1512 Girişimcilik Destek Programı” kapsamında, 2023-2025 döneminde girişimcilere hizmet verecek yeni uygulayıcı kuruluş ortağı olduğumuz Cumhuriyet Teknokent uygulayıcı kuruluş olarak belirlendi. Desteklenmeye hak kazanan 37 proje başvurusu arasında yer alan, Üniversitemizin de ortak olduğu Cumhuriyet Teknokent yürütücülüğünde hazırlanan BİGG TAKE OFF Projesi, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat Teknopark, Yozgat Bozok Üniversitesi, Bozok Teknopark ile birlikte toplamda 7 konsorsiyumdan oluşmaktadır. Girişimcilik ekosistemini geliştirmeyi amaçlayan ve 2023-2025 döneminde BİGG Programı 1. aşama süreçlerini yürütecek olan kuruluşlar, girişimcilerin teknoloji odaklı iş fikri başvurularını toplayarak değerlendirecek, uygun buldukları iş fikirlerini ön kuluçkaya alarak iş fikri doğrulama süreçlerinden geçirecek ve nitelikli iş planı hazırlama hususunda girişimcilere destek olacaktır.

➤ Koordinatörlüğümüz tarafından Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kurulumu için yüksek öğretim kurumu başvuru için dosyası hazırlanmış olup başvuru işlemi gerçekleşmiştir. Değerlendirme aşaması devam etmektedir.

➤ Koordinatörlüğümüz tarafından kurulması planlanan Teknoloji Transfer Ofisi(TTO) 'nun kurulması ve diğer iş ve işlemleri için Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu tarafından düzenlenen ara yüz eğitimine katılmış olup TTO modelleri hakkında bilgi alınmıştır.

Üniversitemiz dış kaynaklı araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo: 45-46' da gösterilmiştir.

Tablo 45: TÜBİTAK Projeleri

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Durumu	Türü	Bütçesi
1	1200920	Dr. Öğr. Üyesi Muhammad Azhar NADEEM	2021	2024	Sonuçlandı	TÜBİTAK	43.000,00
2	1170212	Dr. Öğr. Üyesi Emre EVLİCE	2018	2022	Sonuçlandı	TÜBİTAK	219.630,00
3	221M604	Dr. Öğr. Üyesi Nazım BABACAN	2022	2024	Devam Ediyor	TÜBİTAK	468.900,00
4	221M082	Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN	2021	2023	Devam Ediyor	TÜBİTAK	594.810,00
5	220N276	Doç. Dr. Faheem Shahzad BALOCH	2021	2024	Devam Ediyor	TÜBİTAK	831.461,00
6	1,22E+144	Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk	2022	2023	Devam Ediyor	TÜBİTAK	44.500,00
7	122M179	Dr. Öğr. Üyesi Betül YILDIZ KAFKASLIOĞLU	2022	2024	Devam Ediyor	TÜBİTAK	397.500,00
8	122M684	Dr. Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran	2022	2025	Devam Ediyor	TÜBİTAK	503.624,00
9	122M904	Dr. Öğr. Üyesi Ali Suat YILDIZ	2022	2024	Devam Ediyor	TÜBİTAK	655.936,00
Toplam Bütçe							3.759.361,00

Tablo 46: Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Durumu	Türü	Bütçesi
1	TR72/20/CMDP 0002	Prof. Dr. M. Fatih KILIÇARSLAN	2021	2022	Sonuçlandı	CMDP	6.144.020,00
2	TR72/CMDP-OPTİK/0001	Dr.Öğr. Üyesi Yusuf DOĞAN	2022	2023	Devam Ediyor	CMDP	22.438.637,85
3	TR72/21/Kırsal/005	Prof.Dr. Tolga KARAKÖY	2021	2022	Devam Ediyor	CMDP	878.370,00
4	2021-BAP-09	Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk	2021	2024	Devam Ediyor	TUSAŞ	20.000,00
5	2021-BAP-10	Dr.Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk	2021	2022	Devam Ediyor	TUSAŞ	20.000,00
6	-	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Mehdi GOMROKİ	2021	2022	Devam Ediyor	Lütfü Abay Zeka ve Araştırma Merkezi	420.000,00
Toplam Bütçe							29.921.027,85

C.6.8.2. Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur. İlgili yönetmelikler ve yönerge gereğince; Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller” esas alınarak, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından yürütülmektedir

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo 47-48-49’ da gösterilmiştir.

Tablo 47: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

Sıra No	Proje No	Ünvan	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi	Açıklama
1	2020-GENL-TBT-0001	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	149.983,00	Tamamlandı
2	2020-TDP-Mühe-0001	Prof. Dr.	Muhammed Fatih Kılıçaslan	132.160,00	Tamamlandı
3	2020-GENL-TBT-0002	Prof. Dr.	Muhammad Asım	135.268,12	Tamamlandı
4	2020-GENL-Müh-0003	Doç. Dr.	Mutlu Tarık Çakır	128.250,66	Tamamlandı
5	2022-GENL-Siv-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Sıtkı Akkaya	149.995,70	Tamamlandı
6	2020-GENL-TBT-0008	Dr. Öğr. Üyesi	Zemran Mustafa	95.580,00	Tamamlandı
7	2020-GENL-Müh-0006	Dr. Öğr. Üyesi	Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	141.468,02	Tamamlandı
8	2020-GENL-Hav-0005	Prof. Dr.	Ahmet Yılmaz	99.427,98	Tamamlandı
9	2020-GENL-Müh-0007	Dr. Öğr. Üyesi	Ali Suat Yıldız	135.905,57	Tamamlandı
10	2021-GENL-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem Yartaşı	124.501,80	Tamamlandı
11	2021-ÜSİP-TBTF-0003	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	202.542,22	Tamamlandı

12	2021-ÜSİP-Hava-0002	Prof. Dr.	Mehmet Kul	80.250,62	Tamamlandı
13	2021-GENL-Müh-0006	Dr. Öğr. Üyesi	İbrahim Korkut	146.291,71	Tamamlandı
14	2021-ÜSİP-Hava-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Fuat Erden	49.914,70	Tamamlandı
15	2021-GENL-TBT-0004	Doç. Dr.	Faheem Shahzad Baloch	144.045,00	Devam Ediyor
16	2021-GENL-Müh-0005	Prof. Dr.	Muhammed Fatih Kılıçaslan	149.860,00	Devam Ediyor
17	2022-GENL-TBT-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Gökhan Baktemur	149.504,46	Devam Ediyor
18	2021-ÜSİP-Mühe-0004	Doç. Dr.	Mutlu Tarık Çakır	79.047,39	Devam Ediyor
19	2022-YLTP-TBT-0001	Prof. Dr.	Muhammad Asım	26.927,00	Devam Ediyor
20	2020-GENL-Müh-0004	Doç. Dr.	Emre Biçer	37.636,10	Devam Ediyor
21	2020-GÜAP-Müh-0001	Doç. Dr.	Ramazan Katırcı	336.205,60	Devam Ediyor
22	2021-GENL-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih Ölmez	135.000,00	Devam Ediyor
23	2021-GENL-TBT-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammad Azhar Nadeem	129.328,00	Devam Ediyor
24	2020-GENL-TBT-0009	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin Erdoğan	40.424,00	Devam Ediyor
25	2022-GENL-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf Doğan	149.995,70	Devam Ediyor
26	2022-YLTP-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin Erdoğan	5.803,38	Devam Ediyor
27	2022-DTP-TBT-0001	Doç. Dr.	Faheem Shahzad Baloch	30.000,00	Devam Ediyor
28	2022-GENL-Müh-0004	Dr. Öğr. Üyesi	Nazım Babacan	144.931,97	Devam Ediyor
29	2022-ÜSİP-Mühe-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Cengiz Coşkun	14.501,15	Devam Ediyor
30	2022-GENL-Müh-0005	Dr. Öğr. Üyesi	Kholoud Khaled Elmabruk	149.715,14	Devam Ediyor
31	2022-GENL-TBT-0006	Dr. Öğr. Üyesi	Fikret Saygın	149.833,25	Devam Ediyor
32	2022-GENL-TBT-0007	Dr. Öğr. Üyesi	Asuman Kaplan Evlice	149.985,96	Devam Ediyor
33	2022-ÜSİP-TBTF-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Gökhan Baktemur	30.090,00	Devam Ediyor
34	2022-GENL-Müh-0008	Dr. Öğr. Üyesi	Ebubekir Sıddık Aydın	149.672,38	Devam Ediyor
35	2022-GENL-Müh-0009	Doç. Dr.	Sabit Horoz	147.446,90	Devam Ediyor
36	2022-ÖAP-Mühe-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Salih Özbay	154.291,26	Devam ediyor
37	2022-HDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Nazım BABACAN	29.636,41	Devam ediyor
38	2022-GENL-TBT-0010	Doç. Dr.	Ömer SÖZEN	148.329,20	Devam ediyor
39	2022-GÜAP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	5.500.004,78	Devam ediyor
TOPLAM				9.958.090.97-TL	

Tablo 48: Araştırma Projeleri

Araştırma Projeleri					
2022					
PROJELER	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	21	18	39	15	9.953.755,14
TUBİTAK	4	5	9	2	3.759.361,00
Oran Kalkınma Ajansı	2	1	3	1	29.461.027,85
TUSAŞ	-	2	2	1	40.000,00
Diğer (Dış Kaynaklı Projeler)	1	-	1	1	420.000,00
Toplam	28	26	54	19	43.643.143,99

*7.455.656,66 TL ödenek 2022 Yılı içinde ödenekleştirilmiştir.

Tablo 49: BAP bütçesinden alanlara verilen parasal destek ve BAP Projelerin akademik birim dağılımı

Akademik Birim	Proje Adedi	Bütçesi (TL)
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	15	1.572.657,63
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	21	8.151.504,19
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	3	229.593,30
TOPLAM	39	9.953.755,12

C.6.8.3. Ar-Ge Laboratuvarlar ve Üretim Merkezleri

Tablo 50: Kurulan Laboratuvarlar ve Ar-Ge -Üretim Merkezleri

Kurulan Ar-Ge Laboratuvarları
1-Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı
2-Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı
3-Lütfi Abay Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar (Havacılık Fakültesi-Kontrol) Laboratuvarı
4-İHA Teknolojisi ve Operatörü Laboratuvarı
5-Aerodinamik ve İtke laboratuvarı
6-Yapı ve Malzeme laboratuvarı
7-Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1
8-Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2
9-Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 1 (İleri seramikler araştırma ve geliştirme laboratuvarı)
10-Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 2 (İnce Film Güneş Pilleri Geliştirme Laboratuvarı)
11-Optik Laboratuvarı
12-Elektrik-Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı 1
13-Yapay Zeka ve Görüntü İşleme Laboratuvarı
14-Yapay Zeka ve Siber Güvenlik Laboratuvarı
15-Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı
16-Bitki Hastalıkları Laboratuvarı
17-Bitki Zararlıları Laboratuvarı
18-Kalite Laboratuvarı
19-Moleküler, Genetik Laboratuvarı
20-Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Laboratuvarı
21-İleri Alaşımlar Laboratuvarı (Üretim Merkezi)

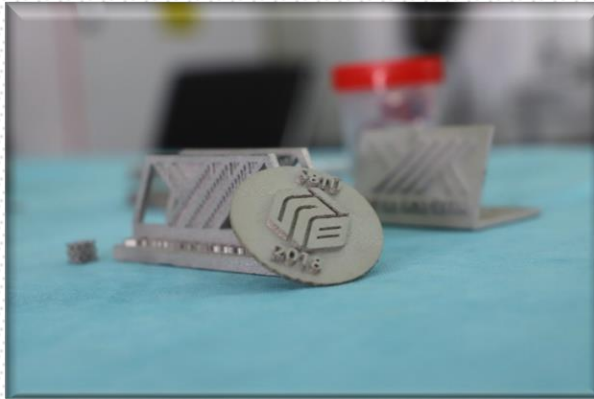
İleri Alaşım Laboratuvarı (Üretim Merkezi): Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem Ar-Ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürün, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.

Üniversitemizin yürütücüsü olduğu “İleri Alaşım Üretim Merkezi” projesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezleri Destekleme Programı ile 2020 yılında desteklenmiştir. Bu proje 2022 yılının Mayıs ayında tamamlanmış olup bu proje dâhilinde satın alınan "Vakum İndüksiyon Ergitme", "Gaz Atomizasyon" ve "Metal Eklemeli İmalat" sistemleriyle sırasıyla metal alaşım dökümü gerçekleştirmek, dökülen alaşımdan metal tozu üretmek ve metal tozundan karmaşık geometri parçaları 3 boyutlu olarak üretebilmek açısından önemli bir adım atılmıştır. Bu merkezin en büyük hedefi dışarıya bağımlılığı en aza indirgeyecek şekilde yalnızca saf metal hammaddeleri kullanarak ülkemiz savunma sanayisinde kullanmak üzere metal alaşım tozu ve karmaşık nihai parçalar üretmektir. Bu şekilde üçlü bir sisteme sahip ülkemizde herhangi bir kurum ve kuruluş bulunmamaktadır. Yani hem alaşımı dökme hem bu alaşımdan toz üretebilme hem de üretilen tozdan eklemeli imalatla parça oluşturulabilme imkanı Üniversitemizin önemli bir öz yetkinliğidir.

Merkezin kurulmasının amacı maddeler halinde aşağıda genel olarak açıklanmıştır:

- Vakum indüksiyon ergitme, gaz atomizasyon sistemi ve 3 boyutlu yazıcı içeren merkezin kurulumu vasıtasıyla Sivas'ın teknolojik üretim kapasitesini ve Ar-Ge altyapısını geliştirmek.
- Vakum metalürji ve eklemeli imalat teknikleri ile havacılık, uzay, tıp ve savunma endüstrileri için gerekli olan hassas parçaların üretimini sağlamak.
- Maliyeti yüksek olan metal tozların yerli ve milli üretimini sağlamak.
- Eklemeli imalat teknolojilerine nitelikli hammadde üretimi sağlamak.
- Yüksek teknoloji alaşımların vakum indüksiyon ergitme yöntemi ile Türkiye’de ilk defa üretilmesine öncülük etmek.

Bu merkez, temelde ülkemiz endüstrisinin ihtiyaç duyduğu ve seri imatları gereği yeni üretimler konusunda hızlı karar alamayan işletmelerimize Ar-Ge ve Know-How desteği sunmak üzere pilot ölçekli olarak planlanmıştır. Benzer şekilde bahsedilen üç sistem yerli firmalardan tedarik edilmiş, birlikte çalışmalar yürütülerek akademik bilginin endüstriye transferi sağlanarak üniversitelerimiz ve ülkemiz için örnek teşkil edilmiştir. Merkezimizde alanında doktora yapmış akademisyenlerimiz ile alaşım tasarımı, dökümü, toz üretimi ve metalurjisi, metal eklemeli imalat yönteminde parametre optimizasyonları ve karmaşık şekilli parçaların tasarımını yapma ve üretme konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Yeni kurulan üniversitemizin akademik kadrosuna ve dinamik yapısına güvenilerek desteklenen İleri Alaşımlar Üretim Merkezi, üniversitemiz misyonunun geliştirilmesi ve bölgemiz teknoloji düzeyinin artırılması amacıyla bakanlığımız tarafından sunulan bir can suyu olarak yorumlanmaktadır.



Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hızlı katılaştırma laboratuvarında hızlı katılaştırılmış malzemelerin şerit veya toz formunda hem laboratuvar ölçekli hem de endüstriyel ölçekli üretimi ve hızlı katılaştırılmış malzemelerin çeşitli teknolojik uygulamalarda kullanımı ile ilgili ArGe çalışmaları yürütülmektedir. Hızlı katılaştırma yöntemi ile geleneksel muadillerine göre çok daha iyi mekanik özelliklere sahip Al alaşımları, yeni nesil şok bobinleri, ferrit nüveler, trafolar v.b elektronik komponentlerin yapımında kullanılan Fe, Ni, Co – esaslı amorf/ nanokristal yapıları soft manyetik şeritler ve tozlar, vakum sert lehim işlemlerinde ve düşük sıcaklık ısıtma sistemlerinde kullanılan Ni-esaslı şerit rezistanslar ve kalıcı mıknatısların yapımında kullanılan NdFeB sert manyetik alaşım tozları üretilmektedir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hızlı katılaştırma laboratuvarı, üniversite sanayi işbirliği çalışmalarını etkin bir şekilde yürütebilme adına Sivas Organize Sanayi Bölgesi (OSB) İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) yerleşkesinde de kurulmuş olup, Vakum İndüksiyon Ergitme ve Melt Spinner Cihazı (VIEMS), Vakum Sıcak Pres Cihazı, Magnetizer Cihazı, Yüksek Enerjili Gezegenel Bilyeli Öğütme Cihazı ve Yarı Endüstriyel Ölçekli (2kg kapasiteli) Açık Kabin Melt Spinner Cihazını bünyesinde barındırmaktadır.



Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı: Kontrol sistemleri ve robotik konularında uygulamalı ve teorik araştırma/öğretim yapılan bir birimdir. Laboratuvarında ülkemizin önde gelen üniversitelerin farklı bölümleri ile çalışmalar yürütülmektedir. Ana araştırma alanımız dinamik sistemlerin modellenmesi ve simülasyonunun yanı sıra elektromekanik sistemlerin doğrusal olmayan kontrolüdür. Laboratuvarında gerçekleştirilen çalışmalara değinilecek olursak:

- Otomotiv ve raylı sistemlerin sönümleyici yapılarının aktif ve yarı aktif süspansiyon sistemleri ile iyileştirilmesi neticesinde taşıt konfor ve güvenlik seviyelerinde artışın sağlanması
- Sabit kanatlı insansız hava araçlarının ve rüzgâr türbinlerinin kanat yapılarında ManyetoReolojik (MR) sıvıların kullanılması ile dinamik davranışı iyileştirilmiş bir yapının elde edilmesi ve aktif bir şekilde kontrolünün gerçekleştirilmesi,
- Yüksek sıcaklık süperiletken malzemelerin nümerik yöntemler kullanılarak modellenmesi, karakterizasyonu ve İHA fırlatma sistemi gibi dinamik sistemler üzerinde eş-simülasyonlarının gerçekleştirilmesi
- Robotik manipülatörlerin gerçek zamanlı kontrolü ve tasarımların gerçekleştirilmesi.
- Manevra kabiliyeti yüksek insansız hava araçlarının değişken ortam şartları ve karmaşık görev tanımları altında otonom bir şekilde hareketini sağlayacak kontrol algoritmalarının geliştirilmesi ve uygulanması.

Yukarıda bir kısmına değinilen çalışmaların yürütülmesi için gerekli temel alt yapı olanaklarından sensörler (deplasman, ivme, kuvvet), gerçek zamanlı veri toplama ve kontrol uygulamaları için QPIDE kontrol kartı, modal analiz için iki kanallı titreşim analizörü, MR sönümleyici, osiloskop, DC Güç kaynakları ve temel sabit/döner kanat dron prototip imalatı için gerekli sistem bileşenleri laboratuvarımızda mevcuttur.



Lütfi Abay Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar (Havacılık Fakültesi-Kontrol)

Laboratuvarı: Yapay zeka ve robotik (kontrol) laboratuvarında, lisans öğrencilerin Uçuş Mekaniği ve Kontrol gibi derslerde çalışmalarını için kullanılacak çeşitli deney düzenekleri bulunmaktadır. Öğrencilere bu deneyler ile Uçuş Mekaniği ve Kontrolün temelleri öğretilir. Bu deney setleri Uçuş Mekaniği ve Kontrol derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



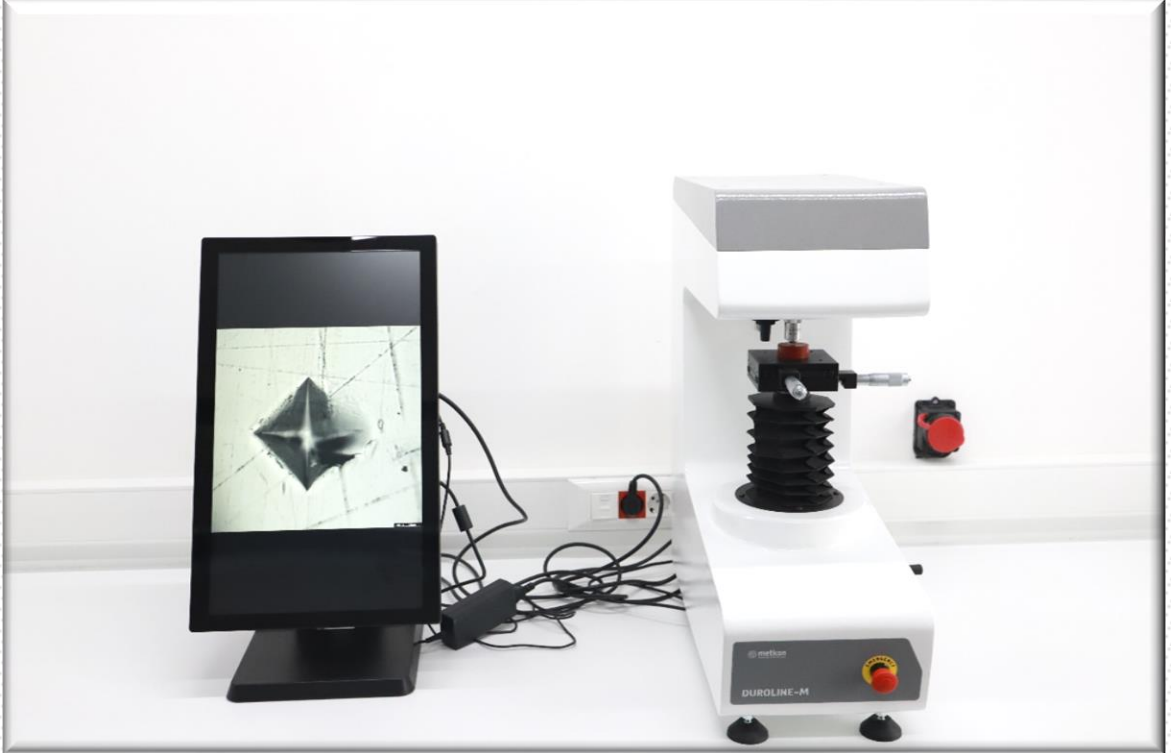
İHA Teknolojisi ve Operatörü Laboratuvarı: İHA Teknolojisi ve Operatörlüğü laboratuvarında, ön lisans öğrencilerinin sabit ve döner kanat insansız hava araçlarının ilk aşamasından son aşamasına kadar üretebilecek setler, malzemeler ve 3D yazıcılar bulunmaktadır. Öğrenciler bu laboratuvarında uçuş simülasyon kumandaları ve uçuş simülasyon uygulamalarıyla aynı zamanda İHA operatörlüğü alanında da uygulamalı eğitim alabilecektir. Laboratuvarında bulunan çeşitli sensörler sayesinde sabit veya döner kanat İHA'nın yapay zekâ, makine öğrenmesi ve görüntü işleme teknikleriyle otonom çalışması için çalışma ve araştırma yapma imkânı bulabilecektir. Laboratuvarında bulunan bilgisayarlarda yer kontrol istasyonu ve İHA kontrol kartlarının programlanmasında kullanılacaktır. 3D yazıcılar ile öğrencilerin tasarlayıp analizlerinden başarılı sonuçlar aldığı İHA'ların bazı mekanik aksamalarını üretebilecektir. Strafor kesme makinesi sayesinde sıcak tel kesme metodu ile tasarladığı sabit kanadın kanat kısmını üretebilecektir. Aynı zamanda uçuş mekaniği ve kontrol gibi derslerde çalışmalarını için kullanılacak çeşitli yazılım ve simülasyonlarda mevcuttur. Öğrencilere bu çalışmalar ile insansız hava araçlarının üretimi, kontrolü, simülasyonu ve yapay zekâ ile kontrolün temelleri öğretilecektir. Bu setler ve malzemeler İHA Teknolojisi ve Operatörlüğü Laboratuvarı derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



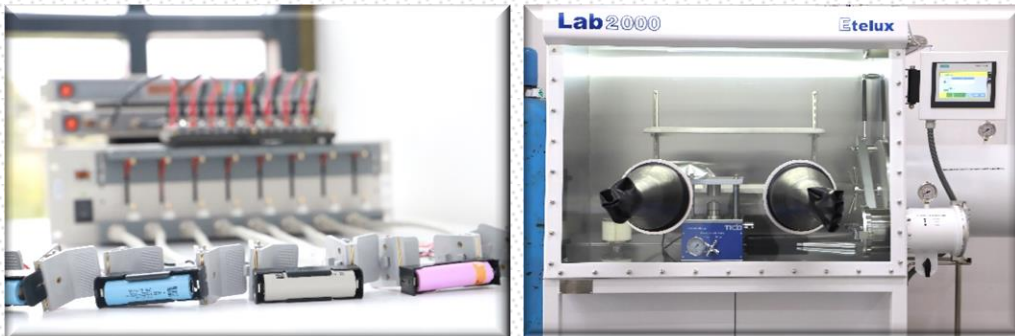
Aerodinamik ve İtki Laboratuvarı: Bu laboratuvarında lisans öğrencilerin Aerodinamik, İtki Sistemleri, Akışkanlar Mekaniği ve Isı Transferi gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli deney düzenekleri bulunmaktadır. Öğrencilere bu deneyler ile Aerodinamik, İtki Sistemleri, Akışkanlar Mekaniği ve Isı Transferi temelleri öğretilir. Bu deney setleri yukarıda ismi geçen dersler ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



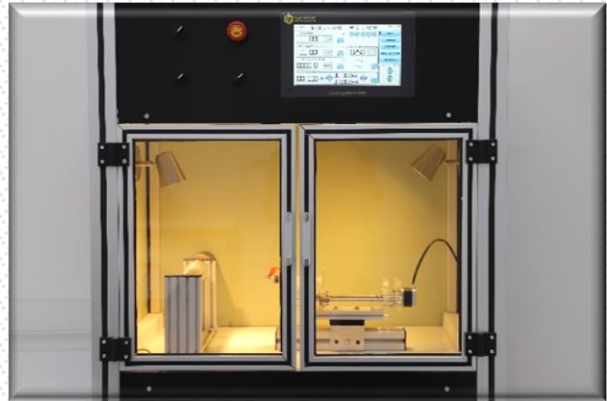
Yapı ve Malzeme Laboratuvarı: Bu laboratuvarında, lisans öğrencilerin Statik, Malzemelerin Mekanığı, Elastisite, ve Uzay Yapıları gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli deney düzenekleri bulunmaktadır. Öğrencilere bu deneyler ile yapı ve malzeme konularının temelleri öğretilir. Bu deney setleri Yapı ve Malzeme derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1: Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1 bünyesinde polimer teknolojisi, lityum iyon pil üretimi, pil test istasyonu yüzey çalışmaları ve yüzey termodinamiği çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak “NMC/Flor Kompozitlerinin Li-iyon Pillerde Katot Aktif Malzemesi Olarak Kullanılması” başlıklı bir BAP projesi, “Katı Hal Elektrolit İçeren Yüksek Performanslı Ve Düşük Maliyetli Lityum-Sülfür Bataryaların Geliştirilmesi” başlıklı bir TÜBİTAK Projesi ve “nEXT generation of multifunctional, modular and scalable solid state batteries system” başlıklı Horizon- 2022 projeleri yürütülmektedir. Çalışmalarımız kapsamında hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, Li-iyon piller ve süperkapasitörler için katot aktif malzeme geliştirilmekte ve geliştirilen katot aktif malzeme ile lityum iyon piller hazırlanarak performans testleri yapılmaktadır.



Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2: Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2 bünyesinde polimer teknoloji, yarı iletken malzeme sentezi, kaplama işlemleri, yüzey işlemleri, reaksiyon kinetiği, ayırma işlemleri ve nanofiber üretim çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak “Polianilin Çözelti Karakteristiğinin İncelenmesi ve Çözünürlük Parametrelerinin Tespiti” ve “Biyokütle-Polimer Tabanlı Karbon Fiberlerin Üretilmesi, Karakterizasyonu ve Karbondioksit Adsorpsiyonun İncelenmesi” başlıklı iki adet BAP projesi yürütülmektedir. Aynı zamanda “Termoelektrik Malzeme Olarak Karbon Nanotüp/Kopolimer Kompozitlerinin Geliştirilmesi” adlı TÜBİTAK 1001 projesinin kopolimer sentezleri de bu laboratuvarda yapılmaktadır. Yürütülen BAP projelerinin ilki kapsamında savunma sanayisinde sıklıkla kullanılan iletken polimerlerin çözünürlük problemi çalışılırken diğesinde ise zırh malzemesi olarak kullanılan karbon nanofiberlerin sürdürülebilir bir şekilde üretimi planlanmaktadır.



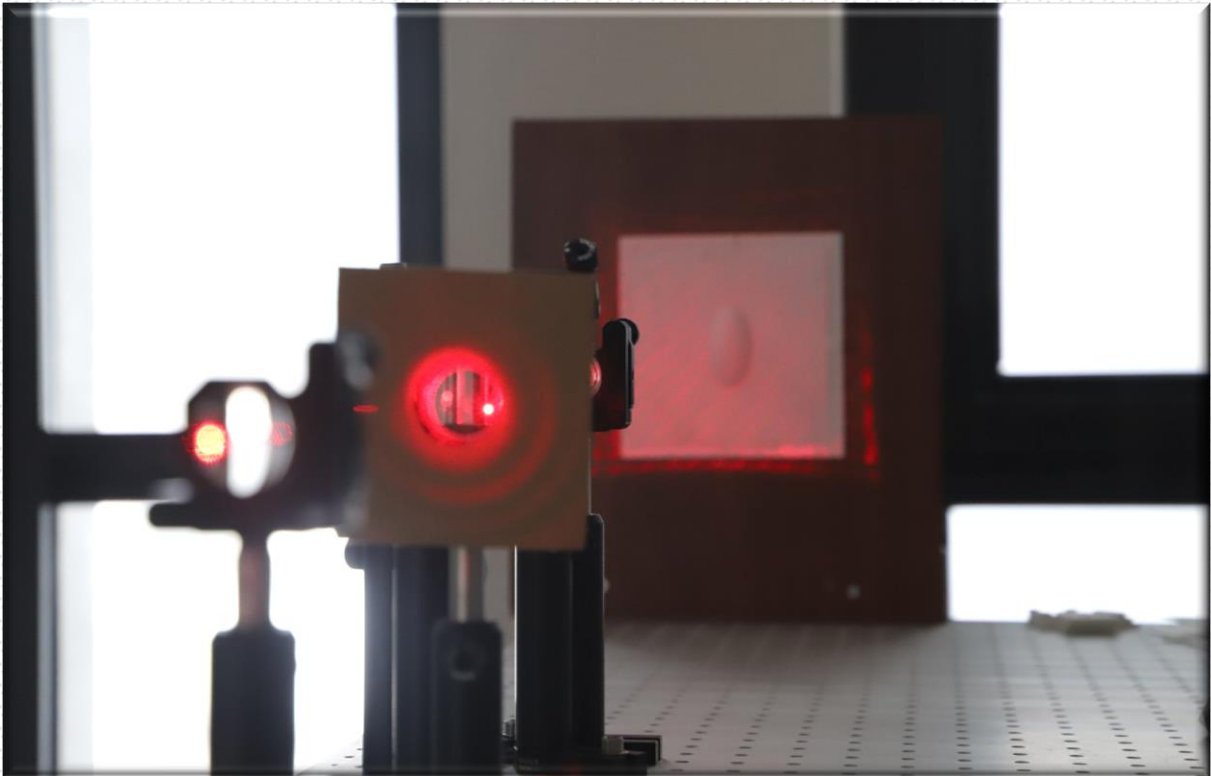
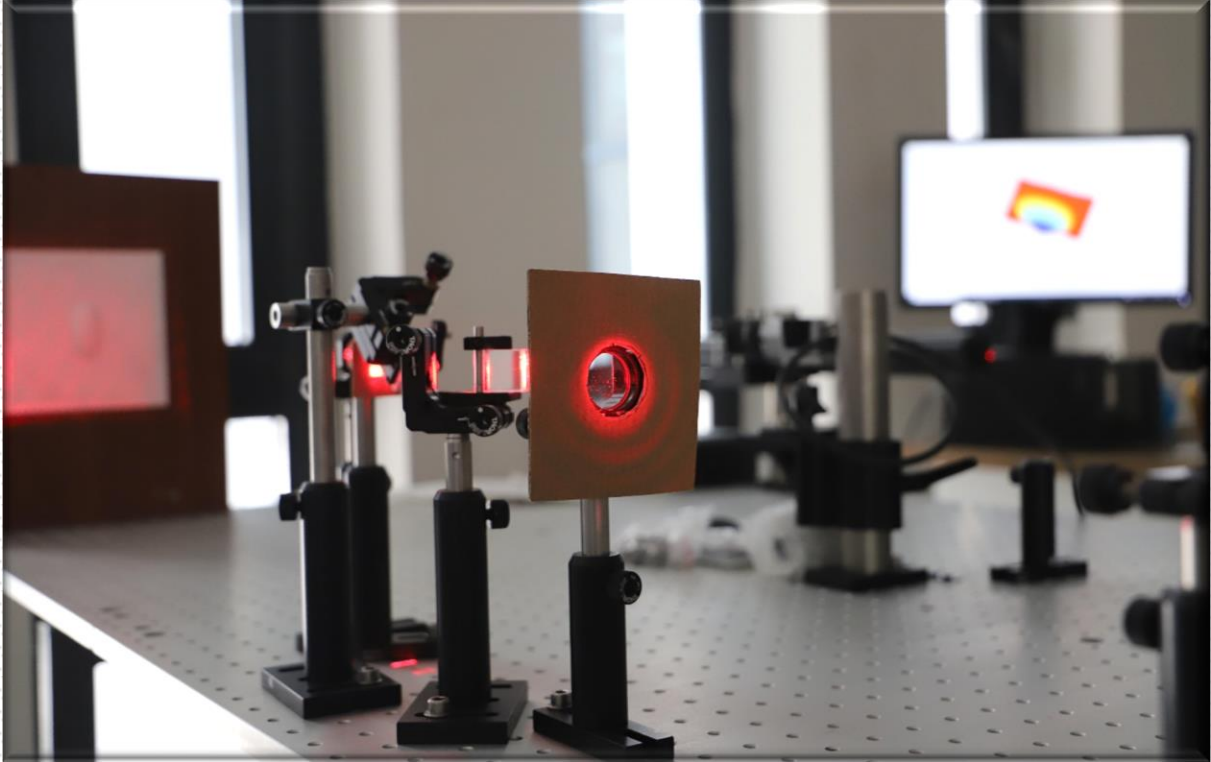
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 1 : Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 1 laboratuvarı bünyesinde ileri seramikler araştırma ve geliştirme laboratuvarı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvarda mevcutta 1 adet “Nadir toprak oksit ve zirkonya katkısı ile hazırlanmış sandviç lamine yapıya sahip alümina esaslı kompozitlerin mekanik özelliklerinin ve balistik performansının incelenmesi” başlıklı TÜBİTAK 3501 Projesi (15.08.2022-15.08.2024) ve 1 adet “SLA Eklemeli İmalat Yöntemi ile Üretilmiş Al₂O₃ ve ZrO₂ Yığın ve Balpeteği Sandviç Yapıların Dizaynı ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi” başlıklı GÜDÜMLÜ BAP projesi (15.11.2022-15.11.2024) yürütülmektedir. Çalışmalar genel olarak oksit esaslı ileri seramik malzemelerin savunma (balistik), havacılık, elektronik ve biyomedikal uygulamaları üzerine odaklanmaktadır. Savunma başta olmak üzere bu kritik teknolojiler için yüksek katma değerli ürün oluşturma hedefi göz önünde bulundurulmaktadır. Ayrıca Türkiye’de ilk ve tek olarak stereolithografi temelli seramik eklemeli imalat sistemi laboratuvar bünyesinde bulunmaktadır ve bu alanda da ar-ge çalışmaları başlatılmıştır.



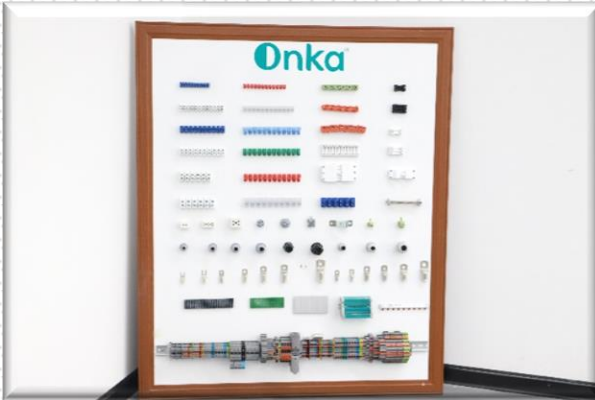
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 2 : Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 2 laboratuvarı bünyesinde İnce Film Güneş Pilleri Geliştirme Laboratuvarı bulunmaktadır. Güneş pilleri, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren sistemlerdir. P ve N-tipi yarı iletkenlerden oluşmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvarda başta Cu_2ZnSnS_4 (CZTS) ince film güneş pillerinin geliştirilmesi üzerine çalışmalar yapılırken, perovskit gibi son yıllarda popüler olan yeni nesil güneş hücreleri üzerine de çalışmalar yürütülmektedir. Yarı iletken ince film geliştirme çalışmaları, elektrokimyasal, sol-gel ve daldırma kaplama gibi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmektedir.



Optik Araştırma Laboratuvarı: Laboratuvarımız mühendislik temel bilimleri bünyesinde olup, Elektrik Elektronik Mühendisliği ile müşterek çalışmaktadır. Optik araştırma laboratuvarında, fiber lazer, interferometrik profilometri ve lazer ile malzeme işleme konuları çalışılmaktadır. Laboratuvar kuruluşu ve gelişimi devam etmektedir.



Elektrik Elektronik Laboratuvarı 1 : Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lab-1 laboratuvarı Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans öğrencilerinin Devre Analizi-1, Devre Analizi-2, Elektronik-1, Elektronik-2, Mikroişlemciler gibi derslerinin uygulamalarında kullanılmak üzere kurulmuştur. Bu derslerin yanı sıra öğrencilerimiz modül uygulamaları da bu laboratuvarıda yapmaktadırlar. Ayrıca, proje çalışmaları için de laboratuvar kullanılmaktadır. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lab-1’de 12 adet Osiloskop, 12 adet DC Güç Kaynağı, 6 adet istasyonlu havya, 12 adet sinyal jeneratörü bulunmaktadır. Laboratuvar önümüzdeki dönemlerde de geliştirilmeye devam edecektir.



Yapay Zeka ve Görüntü İşleme Laboratuvarı: Savunma, tarım, eğitim, sağlık ve sanayii gibi birçok farklı alanda kullanılmaya başlanan yapay zeka ve görüntü işleme konuları son zamanların trendi olmuştur. Bu kapsamda kuracağımız laboratuvar ile yapay zeka ve görüntü işleme konularını hem ar-ge çalışmalarında hem de lisans/lisansüstü eğitimde aktif olarak kullanmayı amaçlamaktayız. Kurmayı planladığımız yapay zeka ve görüntü işleme laboratuvarında özgün veri setlerimizi oluşturarak hem proje/yayın çalışmalarımızda hem de verilecek olan derslerde etkin bir şekilde çalışma yapılmasını amaçlamaktayız. Oluşturulacak olan veri setlerini kullanıma açarak yapay zeka ve görüntü işleme ile yapılacak olan bilimsel çalışmaların desteklenmesi hedeflenmektedir.



Yapay Zeka ve Siber Güvenlik Laboratuvarı: Siber güvenlik hem akademik hem de ticari alanda en önemli araştırma konularından biridir. Bu nedenle oluşturacağımız Siber güvenlik laboratuvarında, öğrencilerimize modern kriptografi algoritmaları, etik hackleme teknikleri ve ağ güvenliği kavramları gibi en güncel bilgi ve teknikleri sağlamayı amaçlamaktayız. Aynı zamanda oluşturacağımız Siber güvenlik laboratuvarında, kod analizi, kötü amaçlı yazılım analizi, saldırı tespit sistemleri, saldırı engelleme sistemleri, veri güvenliğinde blok zincir tekniklerinin kullanılması ve kriptografi teknikleri gibi alanlarda bilimsel araştırma yapılması hedeflenmektedir.



Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı: Üç ana bölümden oluşmaktadır. İlk bölüm, materyallerin getirilip temizlendiği, besin ortamlarının hazırlandığı, sarf malzemelerin bulunduğu ön hazırlık odası, ikinci bölüm, steril kabinin bulunduğu, bitki parçalarından steril koşullarda yeni doku veya bitki üretimlerinin yapıldığı transfer odası, üçüncü bölüm ise bitkinin gelişimi için optimum şartların sağlandığı bitki büyütme odasıdır. Bitki Doku Kültürü laboratuvarında yılın her döneminde iklim koşullarına bağlı kalmadan üretim yapılmaktadır. Bu kapsamda hastalıktan ve virüsten arı bitki üretilmesi, Türkiye’de yetişen farklı türlerin sürgün ucu kültürü ile çoğaltılması, bitki ıslah süresinin kısaltılması amacıyla haploidizasyon tekniklerinin kullanılması, abiyotik ve biyotik stres koşullarına dayanıklı bitki elde etme çalışmaları yürütülmektedir.



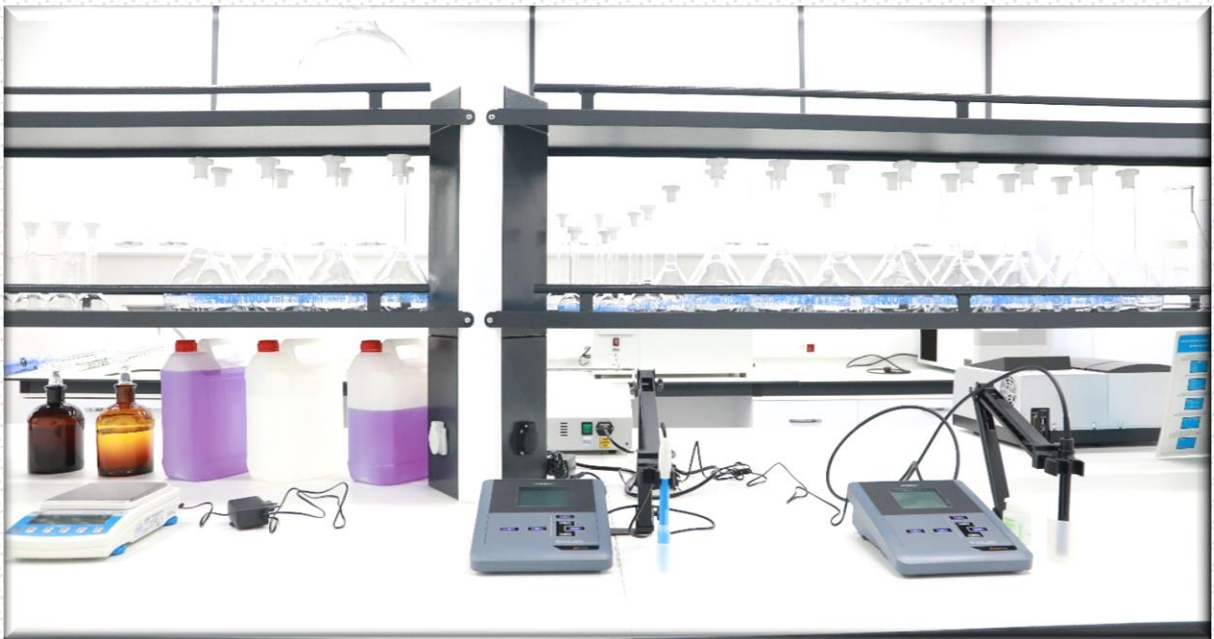
Bitki Hastalıkları Laboratuvarı: Bitki Hastalıkları (Fitopatoloji laboratuvarında) bitkilerde hastalıklara sebep olan fungal ve viral etmenler üzerine çalışmalar, kimyasal ilaç kullanımının önüne geçmeye yönelik olarak söz konusu hastalıklar ile mücadele çalışmaları ve ıslah çalışması ürünlerinin hastalıklara olan dayanıklılığını belirleme çalışmaları yapılmaktadır.



Bitki Zararlıları Laboratuvarı: Bitki ve bitkisel ürünlerde görülen zararlıların (böcek, akar, nematod, kemirgen vb.) teşhisini, yayılışlarını, yoğunluk ve zarar seviyelerini ve bunların faydalılarını tespit etmek, önemli zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıplarını inceleyerek başta green deal kapsamında olmak üzere olası mücadele yöntemlerini ortaya koymaya yönelik çalışmalar, ıslah materyallerinin nematodlara dayanıklılık durumlarının belirlenmesi çalışmaları ele alınmaktadır.



Kalite Laboratuvarı: Bitki ve bitkisel ürünlerde görülen zararlıların (böcek, akar, nematod, kemirgen vb.) teşhisini, yayılışlarını, yoğunluk ve zarar seviyelerini ve bunların faydalılarını tespit etmek, önemli zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıplarını inceleyerek başta green deal kapsamında olmak üzere olası mücadele yöntemlerini ortaya koymaya yönelik çalışmalar, ıslah materyallerinin nemaodlara dayanıklılık durumlarının belirlenmesi çalışmaları ele alınmaktadır.



Moleküler, Genetik Laboratuvarı: Bitki DNA izolasyonu, PCR, jel görüntüleme, gen mutasyonlarının (delesyon, insersiyon vb.) tespiti, DNA’da spesifik veya non-spesifik bölgelerin belirlenmesi, populasyonun genetik parametrelerinin tahmini ve populasyon farklılıklarının belirlenmesi, gen haritalarının çıkarılması, evrimle ilgili çalışmalar, ana-baba tayini ve akrabalık seviyelerinin belirlenmesi, gen ekspresyonunun belirlenmesi, bitkilerde stres tolerans mekanizmasında rol alan genlerin belirlenmesi ve işlevsel analizleri, gibi alanlarda bilimsel araştırmalar yapılabilmektedir



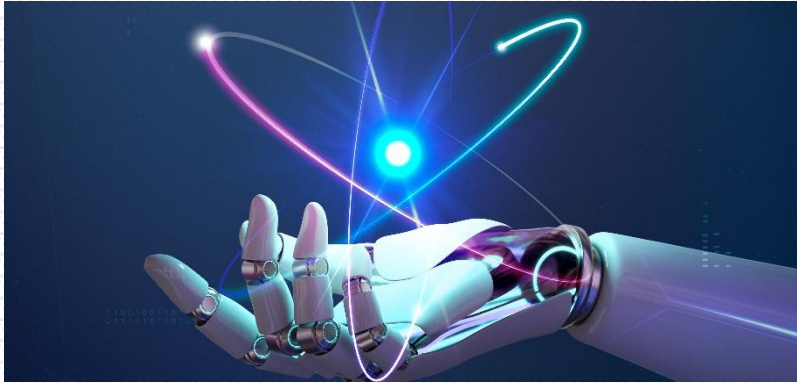
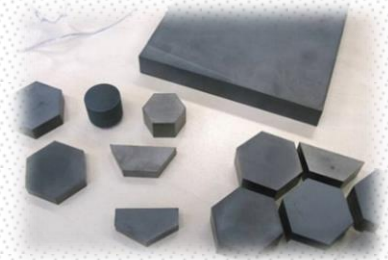
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Laboratuvarı: Artan nüfusun etkisi ile günden güne üretim alanı daralan toprakların etkin ve sürdürülebilir kullanımı daha da önem kazanmaktadır. Toprakların üretim potansiyelinin belirlenmesi ve alınacak önlemler sayesinde verimde önemli düzeyde artışlar meydana gelebilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde bulunan toprak ve bitki kalite analizleri laboratuvarında, fiziksel, kimyasal analizlerin bir çoğu yapılabilmektedir. Verimlilik amacıyla alınan toprak örneklerinde yapılan analizler neticesinde doğru ve yeterli düzeyde gübre tavsiyelerinin verilmesi, gereksiz ve aşırı gübre tüketimine engel olarak hem küçük aile işletmelerinde hem de dolaylı bir şekilde ekonomiye katkı sağlamaktadır. Gerek üretilen projeler gerekse çiftçi topraklarına yönelik yapılacak analizler neticesinde öncelikli olarak yöresel ve bölgesel ardından ülkesel anlamda tarım topraklarının özelliklerinin belirlenerek kullanım politikalarının geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.



Üniversitemiz bünyesinde kurulum aşamasında olan laboratuvarlar ve ar-ge merkezleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 51: Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri

Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri
Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi
Sivas Teknoloji Geliştirme Merkezi
Tarımsal Ar- Ge Merkezi
Terahertz Teknoloji Araştırma Laboratuvarı
Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezi
Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı



Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi: Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi projemiz, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı (CMDP) kapsamında desteklenmeye hak kazanmış, yürütülmesine 12 Ağustos 2022 tarihinde başlanmıştır. Proje bütçesinin (22.438.637,00 TL) %40'ı ORAN kalkınma ajansı tarafından geri kalan kısmı ise Sivas Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Kurma ve Destekleme Vakfı, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesini Destekleme ve Geliştirme Vakfı ve üniversitemiz tarafından desteklenmektedir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi yerleşkesinde yer alacak olan merkezimiz Savunma, Havacılık ve Uzay Sektörlerinde Elektro-optik sistemlerin (dürbün, nişangah, kamera vb.) geliştirilmesine yönelik faaliyet göstermekte olan kamu ve özel sektör firmalarının optik imalat süreçlerinde ihtiyaç duydukları/eksik kaldıkları hassas optik yüzeylere fonksiyonel (yansıtıcı, anti-yansıtıcı, lens koruyucu vb.) kaplamaların geliştirilmesine yönelik proses, üretim ve metroloji hizmetlerinin verilmesini kapsamaktadır. Projemiz, temiz oda ve optik ince film kaplama altyapısının kurulması ile ihtiyaç duyulan optik lens koruyucu DLC kaplama (Diamond-like Carbon Coating) ve kızılötesi (IR-termal) spektrumda optik ince film reçete hazırlama, tasarım ve kaplama yapılmasını, edinilen tecrübe ve altyapı ile sektördeki firmalara danışmanlık hizmeti verilmesini ve bölgemizde yeni ürün gelişimine ortam hazırlanmasını içermektedir.

Optik firmalarının temel problemleri; uzman personel eksikliği, yeni ürünlerin geliştirilmesinde danışmanlık veya yeni ürün taleplerinin tasarımını, prototipini üretip testlerini yapacak ekiplerin ve altyapıların olmayışıdır. Bu gerekçelerden dolayı proje kapsamında optik tasarım ve fonksiyonel kaplama, ürün geliştirme ve danışmanlık konularında hizmet verecek bir merkezin kurulması amaçlanmıştır. Merkezimiz uzun vadede optomekanik sistemler, lazerler ve uygulamaları, kamera sistemleri, metroloji cihazları, optik kaplamalar, hassas mekanik ve eğitim/danışmanlık gibi sektörlerin bölgemizde gelişmesine vesile olacaktır.

Proje aşamaları aşağıdaki gibidir:

- Optik ince film tasarım ve kaplama için gerekli temiz oda ve altyapının kurulması,
- Kızılötesi ve DLC ince film kaplama sistemlerinin kurulması,
- Test ve ölçümler için gerekli metroloji cihazlarının kurulması,
- Sektörün ihtiyaç duyduğu optik ince film kaplama reçetelerinin oluşturulması,
- Sektörün ihtiyaç duyduğu optik ince film kaplamalarının yapılması.

Kızılötesi ve DLC kaplama cihazlarının ihalesine çıkmış olup teklif gelmemesi üzerine yurt dışından akreditif yoluyla satın alım süreçlerine başlanmış ve siparişler verilmiştir. Temiz oda ve diğer altyapı cihazlarının şartnameleri oluşturulmuş olup ihale hazırlık sürecindedir.

Sivas Teknoloji Geliştirme Merkezi: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde kurulacak olan bu merkez ile enerji, elektronik ve bilişim sistemleri üzerinde uzmanlaşacaktır. İnterdisipliner çalışma gerektiren enerji sistemleri, elektronik ve bilişim sistemleri ile birlikte çalışmaların yürütüleceği laboratuvarlarda enerji depolama, enerji ve güç yönetim sistemleri, enerji algoritmaları konularında konusunda uzman araştırmacılar yer alacaktır.

Günümüzde enerji üretiminin yanında enerji depolamak ve yakıt pili sistemlerinde olduğu gibi enerjiyi dönüştürmek de oldukça önem kazanmıştır. Bu kapsamda enerji sistemlerinin çalışmasını kontrol eden elektronik bileşenlerin geliştirilmesi, bu bileşenlere sahip algoritmaların oluşturulması ve bu konularda interdisipliner çalışmalar yürütülmesi bu merkez bünyesinde gerçekleştirilecektir.

Bu merkez bünyesinde yürütülecek tüm çalışmalar TÜBİTAK öncelikli alanlar kapsamında değerlendirilmektedir. Bu kapsamda bu merkez içerisinde yapılacak çalışmalar bölge ekonomisine katkı sağlayacak ve bu konuda çalışan ArGe personel altyapısının oluşmasına da vesile olacaktır.

Tarımsal Ar- Ge Merkezi: Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında ilgili kamu ve özel sektör arasında iş birliğine yönelik interdisipliner ve multidisipliner araştırmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ülkemizde modern ıslah yöntemleri ve teknolojik tarımsal yöntemleri kullanarak, Tarımsal Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi, lisans ve lisans üstü eğitim alan öğrencilerin nitelikli birer ziraat mühendisi, ziraat yüksek mühendisi ve doktor mühendis olarak yetiştirilebilmesi amacıyla, uygulama ağırlıklı oluşturulan müfredatlar kapsamında eğitim süreci içerisinde aktif olarak kullanılacaktır. Ayrıca, oluşturulacak olan “Bitki Sağlığı Kliniği” ile çiftçilerin tarla, bahçe ve serada karşılaştıkları hastalık ve zararlılarla anında mücadele edilebilmesi amacıyla, çiftçiler tarafından görüntü yada örneklerin ulaştırılması yoluyla, konu uzmanı akademisyenlerimiz anında değerlendirme yapacak, doğru tanı konulacak ve sorunun çözülmesine yönelik reçete yazılacaktır. Böylece hızlı ve zamanında müdahale edilerek verim ve kalite kayıplarının önüne geçilebilecektir. Merkez bünyesinde kurulacak “Toprak Analiz Laboratuvarında”, çiftçilerimizin tarla, bahçe, sera vb üretim alanlarından doğru bir şekilde örnek alınması sağlanan toprak numuneleri analiz edilerek ürün gruplarına göre, uzman akademik kadromuz tarafından bitki besleme raporları oluşturulacaktır. Böylece doğru, zamanında ve dozunda gübre kullanımı sağlanmış olacak, sürdürülebilir tarıma önemli ölçüde katkılar sağlanmış olacaktır. Aynı zamanda, ilimizde şimdiye kadar yapılmamış

olan bitki ıslahı ve modern tarım tekniklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup, biyotik ve abiyotik stres koşullarına dayanıklı, aynı zamanda yüksek verimli ve kaliteli yöre ekolojik koşullarına adapte olabilen, yöremiz tarımsal faaliyetleri için önem taşıyan tahıl, baklagil, endüstri bitkileri, yem bitkileri, sebze ve meyvelere özgü yeni çeşitler geliştirilecektir. Belirlenen hedeflere ulaşılabilmesi için hem klasik ıslah yöntemlerden hem de modern biyoteknolojik yöntemler ve moleküler genetik tekniklerinden yararlanılmaktadır. Kışlık sebze üretiminde, çeşit ve tohumluk temininde ülke olarak büyük oranda yurt dışına bağımlılığımız bulunmaktadır. Bu bağımlılığın ortadan kaldırılabilmesine katkı sağlayabilmek için, iklim koşullarımızın bu ürün grubunda avantaja çevrilebilmesi konusunda ıslah çalışmalarımıza hız verilecek ve yeni çeşitlerimiz geliştirilerek tescil ettirilmesi, tohumluk üretiminin yapılması sağlanacaktır.

Nihai olarak gelecek yıllarda iklimsel değişimlere bağlı olarak tüm Dünya’da, bilim insanları tarafından yaşanması öngörülen su ve gıda kıtlığına karşı önlemler alınabilmesi, öncelikle ülkemiz ardından tüm dünya insanlığı için gıda güvenliğinin sağlanabilmesi açısından Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi stratejilerini belirlemiş ve bu hedefler doğrultusunda Tarımsal Ar-Ge Merkezinin oluşturulmasını sağlamıştır.



Terahertz Teknoloji Araştırma Laboratuvarı: THz Zaman Alanı Spektroskopi cihazının satın aldık ve ilk aşama olarak foto-algılayıcı, foto-kaynak, anten vb. gibi alanlarda kullanılan grafen, polimer seramik vb. gibi malzemelerinde karakterizasyon çalışmalarının yapılması planlanmaktadır. Bunun yanında, iklim değişikliğinin yetiştirilen tarım ürünleri üzerinde etkilerinin incelenmesi ve bu bağlamda tarım ürünlerinin verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezi: Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezinde yatay ve düşey rüzgar türbinlerin geliştirilmesi, fotovoltaik panellerde farklı malzeme teknolojilerinin araştırılması, soft ve hard magnetler gibi komponentlerin enerji sistemlerinde uygulanması, hidrojen enerjisi, dalga enerjisi ve çeşitleri gibi çalışmaların yapılması düşünülmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji maliyetleri ile ilgili analizler de yapılabilecektir. Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Merkezi Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı ile entegre şekilde enerji kaynağının elektrik sistemine olan etkilerinin araştırılması amacıyla entegre şekilde işlev görecektir. Merkez, Ülkemizin ve Dünyanın artan enerji ihtiyacının yerli ve verimli olarak geliştirmesi açısından ve TÜBİTAK 2022-2023 öncelikli alanlar konu başlıklarında yer alan ‘Enerji üretim, iletim ve dağıtım şirketlerine yönelik kayıp/kaçak tespiti yapabilen ve bu sayede enerji kayıp/kaçak oranını azaltabilecek Yapay Zekâ yöntemlerinin geliştirilmesi amacıyla Teknoloji Geliştirme, Yenilik Projeleri’ kapsamında önem arz etmektedir.

Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı: Elektrik enerjisinin sağlıklı şekilde sistemden iletilmesi oldukça önemlidir. Bu nedenle, ana şebekeden bağımsız çalışabilen mikro şebekelere ihtiyaç duyulmaktadır. Mikro ve Akıllı Şebekeler Laboratuvarı, nano ve mikro boyutta elektrik şebekelerinin oluşturulması, bu şebekelere üzerinde farklı yüklerin ve enerji kaynaklarının entegre edilmesi ile geliştirilmesi, oluşturulan şebekelerin güç kalitesinin analiz edilmesi amacıyla kurulmuştur. Laboratuvar kurulum aşamasında güç kalitesi ölçüm cihazı, ayarlanabilir ac yük, dc yük ayarlanabilir ac kaynak, veri kazanım kartı temin edilmiştir. TÜBİTAK öncelikli alanlar ile de uyumlu olan Laboratuvar Ülkemiz enerji kalitesi ve verimliliğine katkı sağlayacaktır.

C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumların İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Bu esaslara göre Üniversitemizde yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması çalışmaları halen sürdürülmektedir. İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. İç kontrolün idarenin yönetim sorumluluğun da olması nedeniyle, merkezi uyumlaştırma birimleri tarafından yapılan düzenlemeler dışında Üniversitemizde,

- Stratejik planın uygulamasına yönelik faaliyetlerin tanımlanması,
- Süreçler, süreç sahipleri ve sorumlularının tanımlanması,
- Personelin görev, yetki ve sorumlulukları ile kontrol prosedürlerinin belirlenmesi,
- Kurumun amaç, hedef ve politikalarının yerine getirilmesinde karşılaşılabilecek risklere ilişkin risk yönetiminin planlanması,
- Yönetim bilgi sisteminin kurulması ve bir iletişim ağı ile desteklenerek öz değerlendirme ortamının oluşturulması gerekmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca harcama birimlerinin iç kontrolün sağlıklı bir şekilde işlemesine yönelik mali işlem süreçlerini belirleme sorumlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca bu süreçlerin belirlenmesi konusunda birimlere yol gösterici nitelikte çalışmalar yapılmaktadır.

İç kontrolün bir unsuru olan İç Denetim biriminin oluşturulması için Üniversitemize tahsis edilen iç denetçi kadrolarına atama yapılarak İç denetim biriminin faaliyete geçmesiyle birlikte iç kontrol sisteminin denetlenmeye başlanmasıyla birlikte işleyişi daha anlamlı hale gelmiş olacaktır.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden, Üniversitemizin harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca yürütülen ön mali kontrol faaliyetlerine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerinin belirlenebilmesi amacıyla hazırlanan “Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” uygulamaya konulmuş bulunmaktadır. Söz konusu düzenlemeler neticesinde; Üniversitemiz harcama birimlerinde ön mali kontrol, işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan;

- ✓ Süreç kontrolü,
- ✓ Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevli gerçekleştirme görevlisi tarafından ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde yapılan kontrol,
- ✓ Harcama yetkilisince yapılan kontrollerden oluşmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca harcama öncesi kontrol işlemlerine ilişkin yayınlanmış olan yönerge gereği kontrole tabi taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca ön mali kontrole tabi tutulup, inceleme sonucunda uygun görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte harcama yetkilisine gönderilmektedir.

Bu kapsamda 2022 yılında yapım işinde 2, mal alımında 20, hizmet alımında 3 olmak üzere toplamda 25 adet dosya, ön mali kontrol kapsamında incelenmiştir. İnceleme sonucunda bu dosyalara uygun görüş verilmiştir.

Tablo 52: Uygun Görüş Dosya Sayısı

UYGUN GÖRÜŞ VERİLEN DOSYA SAYISI			
YAPIM	MAL	HİZMET	TOPLAM
2	20	3	25



II- AMAÇ ve HEDEFLER



A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. maddesine; “Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” denilmektedir.

Kanunun ilgili maddesi gereği, 2019 yılında Üniversitemizin mevcut bir üniversiteden ayrılma yoluyla kurulmamış olması nedeniyle beşeri, fiziki, mali, teknoloji ve bilişim altyapı kapasitesinin kurulması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmaların devam ettiği ve bu nedenlerle henüz eğitim öğretim faaliyetlerinede başlamadığı anlaşıldığından bu çerçevede Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 24.04.2019 tarihli ve 1581 sayılı yazısı ile 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanması, taslak stratejik planın 30.04.2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir.

Üniversitemiz 20.04.2020 tarih ve 898 sayılı Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik plan hazırlık çalışmalarımız başlamıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 stratejik plan çalışmaları kapsamında akademik ve idari personellerimiz ile "Miyon, Vizyon, Temel Değerler Çalıştayları", Yükseköğretim Sektör Analizi- Farklılaşma Stratejileri Çalıştayını", amaç ve hedeflerin belirlenmesine yönelik "Amaçlar ve Hedefler Çalıştayını", dış paydaşların katılımları ile farklı ve özgün bir üniversite olma yolunda grup çalışmaları ile "Dış Paydaş Çalıştayını" gerçekleştirilmiştir.

Plan kapsamında amaç ve hedeflerimiz belirlenmiş olup, 2021 yılı haziran ayında hazırlıkları tamamlanmış olan stratejik planımız taslak aşamasına getirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulmuştur. Başkanlıkça onaylanmış olan 2022-2026 Dönemi Stratejik Planımız 2022 yılında yürürlüğe girmiştir.

Tablo 53: Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler

Amaç (A1)	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.
Hedef (H1.1)	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.
PG 1.1.1.	Geliştirilen uygulama ağırlıklı ders sayısı
PG 1.1.2.	Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı
PG 1.1.3.	Seçmeli ders havuzundaki yenilikçi, özgün ders sayısı
Hedef (H1.2)	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.
PG 1.2.1.	Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı
PG.1.2.2.	Staja gönderilen öğrenci sayısı
Hedef (H1.3)	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.
PG 1.3.1.	Disiplinlerarası çalışma yürüten akademik personel sayısı
PG 1.3.2.	Laboratuvarlarda istihdam edilen destek personeli sayısı
PG 1.3.3.	Kurulan laboratuvar sayısı
Hedef (H1.4)	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.
PG 1.4.1.	Uluslararası yapılan iş birliği sayısı
PG 1.4.2.	Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/personel sayısı
PG 1.4.3.	Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı
PG 1.4.4.	Yabancı dil eğitimi veren öğretim üyesi sayısı
PG 1.4.5.	Yabancı uyruklu öğrenci oranı (%)
Amaç (A2)	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.
Hedef (H2.1)	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.
PG 2.1.1.	Ulusal (TÜBİTAK vb.) uluslararası başvurularının sayısı
PG 2.1.2.	BAP proje başvurularının sayısı
PG 2.1.3.	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.)
PG 2.1.4.	Öğretim üyesi başına düşen ulusaluluslararası yayın sayısı
Hedef (H2.2)	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.
PG 2.2.1.	Dış paydaşlarla ortak yürütülen araştırma projesi sayısı
PG 2.2.2.	Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı
PG 2.2.3.	Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı
PG 2.2.4.	İmzalanan iş birliği protokolü sayısı
Hedef (H2.3)	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.
PG 2.3.1.	Dış kaynaklı sağlanan toplam katkı miktarı
PG 2.3.2.	Araştırma faaliyetlerine ayrılan bütçe miktarı (BAP, eş finansman)

PG 2.3.3.	SCI-exp. yayın teşvik ödülü miktarı
PG 2.3.4.	Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı
PG 2.3.5.	Dış kaynaklarla sağlanacak (Vakıf vb.), uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı
Amaç (A3)	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.
Hedef (H3.1)	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.
PG 3.1.1.	Teknokent'te yer alacak şirket sayısı
PG 3.1.2.	Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı
PG 3.1.3.	Mezun Takip Sistemine kayıtlı mezun sayısı
PG 3.1.4.	Patent, faydalı model başvuru sayısı
Hedef (H3.2)	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır.
PG 3.2.1.	Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel eğilim analiz çalışmalarının sayısı
PG 3.2.2.	Tanıtım yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı
PG 3.2.3.	Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı
PG 3.2.4.	Ürüne dönüşen tezlerin, tüm lisansüstü tezlere oranı
PG 3.2.5.	Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı
Amaç (A4)	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.
Hedef (H4.2)	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.
PG 4.2.1.	Araştırma Uygulama Merkezlerinde verilen eğitim sayısı
PG 4.2.2.	Eğitime katılım sağlayan katılımcı sayısı
PG 4.2.3.	Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı
Hedef (H4.3)	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.
PG 4.3.1	Basılı süreli/süresiz yayın sayısı
PG 4.3.2	Bilimsel-sosyal sorumluluk projelerine verilen destek sayısı
PG 4.3.3	Ortaöğretim kurumlarına danışmanlık için görevlendirilen akademisyen sayısı
PG 4.3.4.	Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)
Amaç (A5)	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef (H5.1)	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.
PG 5.1.1.	Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı
PG 5.1.2.	Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı
PG 5.1.3.	İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı
PG 5.1.4.	Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama
PG 5.1.5.	Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama
Hedef (H5.2)	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.
PG 5.2.1.	Yayımlanan güncel tanıtım filmi sayısı

PG.5.2.2.	Gerçekleştirilen, katılım sağlanan tanıtım etkinliği sayısı
PG.5.2.3.	İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı
PG. 5.2.4.	Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı
Hedef (H5.3)	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.
PG 5.3.1.	Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı
PG 5.3.2.	Kalite komisyonu/koordinatörlüğü tarafınca yapılan toplantı sayısı
PG 5.3.3.	Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı
Hedef (H5.4)	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamı sağlanacaktır.
PG 5.4.1.	Bölgüler bazında norm/norm dışı akademik personel oranı
PG 5.4.2	. Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı
PG 5.4.3.	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı KariyerLiyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı
PG 5.4.4.	Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı
Hedef (H5.5)	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.
PG 5.5.1.	Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı
PG 5.5.2.	Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe
PG 5.5.3.	Soyokültürel öğrenci kulüp sayısı
PG 5.5.4.	Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı



B. Temel Politikalar ve Öncelikler

2018 yılında 7141 sayılı Kanunla kurulan Üniversitemiz 1 Enstitü, 3 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 4 Koordinatörlük, 2 Merkez ve 11 idari birim ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz kuruluş amacı ile yüklediği misyon ve vizyonu kapsamında faaliyetlerini,

- ✓ 11. Kalkınma Planı
- ✓ Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan
- ✓ TR-72 Bölge Kalkınma Planı

ile ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi esas almaktadır.

23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yükseköğretim sistemindeki iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmesi, bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşlarının tanınması ve yetkilendirilmesi ile Yükseköğretim Kalite Kurulu teşkilâtına, çalışma usullerine, yükseköğretim kurumlarındaki kalite komisyonu yapılanmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereği Üniversitemiz Kalite Güvence yönergesi çıkartılarak, Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

Kalite Güvence Sistemi ve komisyonumuzun çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla “kalite geliştirme”, “eğitim-öğretim”, “araştırma-geliştirme-toplumsal katkı”, “yönetim sistemi” olmak üzere 4 ayrı alt komisyonlar oluşturulmuş eş zamanlı olarak kalite koordinatörlüğümüz kurularak, çalışmalara başlanmıştır.

Üniversitemiz kalite politikalarının oluşturulması için gerçekleştirilen çalıştay neticesinde kalite politikamız oluşturulmuştur.

Komisyonumuz, alt komisyonlarımız ve Kalite Koordinatörlüğümüz ile Üniversitemiz kalite güvence sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi için çalışmalarımız halen devam etmektedir.

❖ Kalite Politikası

Misyonumuz ve temel değerlerimiz doğrultusunda vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize ulaşmak için, toplam kalite yönetimini esas alarak eğitim- öğretim, araştırma, girişimcilik, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve yönetim faaliyetlerinde;

- ✓ Eğitim-öğretimi paydaşları ile birlikte, uygulamalı özgün program tasarımlarıyla ve eğitim-öğretim teknikleri ile harmanlayarak geliştirip, güncelleyen ve iyileştiren,
- ✓ Uluslararası standartlarda, bilim ve teknolojiye değer katan, araştırma ve geliştirme projeleri üreten,
- ✓ Üniversite sanayi iş birliğinde yeni yaklaşımlar ortaya koyarak akademik birikimi sektöre, sektördeki tecrübeyi akademiye aktarıp sektöre yol gösteren,
- ✓ Bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerle toplumun gelişimine, ülkenin kalkınma hamlesine katkı sağlayan,
- ✓ Kalite bilinci ve kültürünü kurum içinde her düzeyde yaygınlaştıran,
- ✓ Sürekli gelişen, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve etik ilkelere bağlı, hayat boyu öğrenmeyi temel alan,

bir kalite yönetim sistemi döngüsünü inşa etmektir.

Üst politika belgeleri analizi çalışmasında Üniversitemizi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerinden;

- * On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023),
- * Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program) (2021-2023),
- * Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023),
- * TR72 Bölge Kalkınma Planı (2014-2023),
- * Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Teknoloji Stratejisi (2023),
- * Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları Strateji Belgesi (2003-2023).

Yukarıda belirtilen üst politika belgeleri analiz edilmiştir. Bu belgelerin analizi neticesinde aşağıda tabloda sunulan paragraflar Üniversitemiz üst yönetimi tarafından benimsenen plan dönemi ve sonrasında gerçekleştirilmesi için çaba harcanacak hususlar olarak belirlenmiştir.

Tablo 54: Üst Politika Belgeleri Analizi

ON BİRİNCİ KALKINMA PLANI (2019-2023)	
Verilen Görev/İhtiyaçlar	
PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM	
GİRİŞ	
12	Kamu kuruluşları Planın amaç, hedef, ilke ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumlu olacaktır. Bütçe ve harcama süreçlerinde Planın amaç, hedef ve politikaları temel çerçeveyi oluşturacaktır.
Değişen Teknoloji, Üretim Yapısı ve Hizmet Sunum Biçimleri	
24	Biyoteknoloji, dijital teknolojiler, ileri malzeme teknolojisi ve katmanlı üretim teknolojisi gibi genel amaçlı teknolojilerin kullanımıyla ortaya çıkacak yeniliklerin, üretim yapısı ve değer zincirlerindeki dönüşüm ile üretkenlik artışlarının ana kaynaklarından olması beklenmektedir.
Siber Güvenlik ve Mahremiyet	
31	Dijital teknolojilerin yaygınlaşması ve sınır aşan doğası nedeniyle siber tehdit ve suçların çeşitlenerek genişlemesine bağlı olarak, ulusal savunmanın asli unsurlarından biri haline gelen siber güvenlik konusunda ülkeler gerekli teknik altyapıyı, kurumsal kapasiteyi ve beşeri sermayeyi oluşturmak üzere yoğun çaba sarf etmektedir.
Eğitim Yaklaşımlarının Değişmesi	
33	Fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik disiplinlerini entegre bir biçimde öne çıkaran bir yaklaşımla gerçek hayattaki sorunların çözümüne yönelik analitik, eleştirel, yaratıcı ve bilişimsel düşünme yetilerinin kazandırıldığı eğitim sistemleri önem kazanmaktadır.
36	Teknolojinin eğitime entegrasyonunu sağlayacak şekilde işyeri ve deneysel ortamların taklit edildiği öğrenme ortamlarının oluşturulması, sürekli metinden okumak yerine sanal alan gezilerinin yapılması, izlemek yerine medya oluşturulması gibi öğrenme yaklaşımları ön plana çıkmaktadır.
37	Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın iş birliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır.
Artan İyi Yönetişim İhtiyacı	
77	Beşeri sermayenin gelişimine, sanayinin büyümesine ve ekonomik güvenliğin sağlanmasına katkı verebilecek, etkili bir kamu yönetimi için; şeffaf ve hesap verebilir, ihtiyaç ve beklentilere göre hızlı karar alabilmeyi ve bu kararlara ilişkin sürece vatandaşları dâhil etmeyi mümkün kılan iyi yönetim uygulamalarının geliştirilmesi önem arz etmektedir.
İklim Değişikliği, Gıda Güvenliği ve Suyun Etkin Kullanımı	
80	Artan gıda talebi, iklim değişikliği, şehirleşme, toprak ve su kaynakları ile tarımsal ürünler ve üretici üzerinde baskı oluştururken; değişen iklime uygun bitki ve hayvan türlerinin geliştirilmesi, çevre ve biyolojik çeşitliliğin korunması önem kazanmakta, daha az kaynakla gıda talebinin karşılanabilmesi için nitelikli işgücü ve teknolojiye ihtiyaç artmaktadır.
Küresel Gelişmelerin Türkiye Etkileşimi	
87	Ülkemizde eğitim alanında önemli ilerlemeler kaydedilmekle birlikte, Plan döneminde öngörülen hedeflere ulaşılmasında eğitim sisteminde yapılacak köklü reformlar ile eğitimin kalitesinin artırılması ve rekabetçi üretim ve verimlilik için gerekli olan becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi temel önceliklerdendir.
Rekabetçi Üretim ve Verimlilik	

283		Bu kapsamda verimlilik artışını dinamik kılabacak teknolojik yenilenmenin hızlandırılması ve istikrarlı büyümenin dinamiği olarak değerlendirilen imalat sanayinde yapısal dönüşümün sağlanmasına yönelik sektörel önceliklendirme yaklaşımı benimsenmiştir. Bu yaklaşımla, imalat sanayi sektörlerinin ticaret, üretim, katma değer, istihdam ve teknoloji düzeylerinin karşılaştırılması ve sektörler arası ileri ve geri bağlantılarının analizi sonucunda aşağıdaki öncelikli sektörler belirlenmiştir. Kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları
Teşvik ve Desteklerin Etkin Kullanılması		
320	1	Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında öncelikli sektörlerde desteklenecek ürünler stratejik öncelik, teknolojik gelişmişlik seviyesi, gelecek potansiyeli, teknolojik gelişime etki seviyesi, cari açığa etkisi, teknik yeterlilik ve yetkinlik, yerli üretim kriterleri çerçevesinde belirlenerek ilan edilecektir.
İnsan Kaynağı		
331		Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir.
331	1	Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör iş birliği protokolleri yapılacaktır.
331	10	Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında sektör talepleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim programları güncellenecek, fiziki ortam ve malzeme ihtiyaçları giderilecektir.
331	11	Ulusal ve uluslararası yarışmalarda desteklenmeye değer görülen projelere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) vb. kurumlar ile iş birliği içerisinde mikro krediler sağlanacaktır.
332		Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir.
332	3	Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlarda sanayi kesimince proje havuzu oluşturulacak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) oluşturduğu standartlar çerçevesinde bu havuzdan doktora ve yüksek lisans tez konusu seçilmesi halinde öğrenci ve tez danışmanları ilgili meslek kuruluşları ile firmaların katkısıyla desteklenecektir.
332	5	Öncelikli sektörlerle yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki AR-GE faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir.
Dijital Dönüşüm		
345		Öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin dijital dönüşümü sürecinde ihtiyaç duyulan akıllı ürün ve sistemlerin geliştirilmesi ve kullanımı sağlanacaktır.
345	3	Öncelikli sektörlerde faaliyet gösteren imalat sanayi firmalarının yerli ürün ve hizmet sağlayıcılarla iş birliği içerisinde geliştirecekleri dijital dönüşüm projeleri desteklenecektir.
AR-GE ve Yenilik		
348		AR-GE ve yenilik destek sistemi; odaklı, araştırmadan ticarileştirmeye tüm süreci kapsayan, orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerine yönelik olarak farklılaşan ve sektörlerin ihtiyaçlarını ve gelişme potansiyellerini dikkate alan bir yapıya dönüştürülecektir.
349		Özel sektörde araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği artırılacaktır.
349	1	Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.
349	3	Üniversite ve sanayi iş birliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir.
350		Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
350	5	Teknoloji Transfer Ofislerinin (TTO) etkinliği analiz edilecek, yurt içi ve yurt dışı iyi uygulamalar tespit edilerek yaygınlaştırılacaktır.

350	10	Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde iş birliği yapmasına imkân verecek AR-GE platformlarının oluşturulması sağlanacaktır.
351		Yeni teknolojik ürünlerin ticarileştirilmesine hız kazandırmaya yönelik destek miktarı ve çeşitliliği artırılacak, desteklerin kamu alımları mekanizmalarıyla tamamlayıcılığı sağlanacaktır.
Kritik Teknolojiler		
355		Ülkemizde Milli Teknoloji Hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak yapay zekâ, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik, büyük veri, siber güvenlik, enerji depolama, ileri malzeme, robotik, mikro/nano/opto-elektronik, biyoteknoloji, kuantum, sensör teknolojileri ve katmanlı imalat teknolojilerine ilişkin gelişim yol haritalarının hazırlanması, gerekli altyapının tesis edilmesi, ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve toplumsal yönelimin bu alanlara odaklanması sağlanacaktır.
356		Kritik teknolojilerde insan gücü kapasitesi artırılacaktır.
356	2	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinlerarası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır.
356	4	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerde yurt dışından yetkin akademisyen ve araştırmacıların kısmi zamanlı olarak çalışması teşvik edilecektir.
357		Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir.
357	1	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerin laboratuvar altyapısının bu teknolojilere yönelik AR-GE çalışmalarının ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi sağlanacaktır.
Kimya		
360		Kimya sektöründe; ara girdi ithalatı azaltılarak, yüksek katma değerli, insan ve çevre sağlığına duyarlı ürünlerin üretim ve ihracatı artırılacaktır.
360	5	Teknolojik ürünlerin bileşenlerinde kullanılan ileri malzemelere yönelik ihtiyaç öngörülere belirlenecek, bu ileri malzemelerin yerli AR-GE ve üretimleri için destek sağlanacaktır.
361		Kimya sektörünün AR-GE ve sürdürülebilirlik kabiliyetini artıracak uygulamalar hayata geçirilecektir.
361	1	Başta kenevir ve mısır olmak üzere birçok doğal üründen üretilebilen ve doğada tamamıyla çözünen biyo plastiklerin kullanımını özendirecek mevzuat düzenlemesi yapılarak AR-GE ve yatırım desteği sağlanacaktır.
İlaç ve Tıbbi Cihaz		
362		İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak temel amaçtır.
Elektronik		
370		Tüm dikey sektörler dâhil olmak üzere M2M ve IoT ekosisteminde kullanılan donanım ve yazılım ürünlerinin yerli imkânlar ile üretilmesi desteklenecektir.
370	1	Akıllı fabrikalar, ulaşım, enerji, tarım, sağlık, çevre, afet yönetimi gibi konularda uygulamaların geliştirilmesi ve yerli standartların oluşturulması sağlanacaktır.
371	1	Savunma elektroniğinde elde edilen kabiliyetlerin sivil alana transferine ilişkin ve bu alanda ticarileşmeye yönelik destek ve teşvikler sağlanacaktır.
Makine-Elektrikli Teçhizat		
377		Kamu alımları ve düzenlemeleri yoluyla yerli üretim geliştirilecektir.
378		Elektrikli makineler sektöründe rekabet gücünün artırılması için gerekli AR-GE altyapısına yönelik yatırımlar yapılacak, sektörde teknolojik dönüşüm desteklenecektir.
378	1	AR-GE çalışmaları sonucu ortaya çıkan prototipleri test etmek ve ticarileştirmek amacıyla piyasaya sürülecek olan ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda kabul görebilmesi için gerekli testlerin yapılabileceği bağımsız akredite Uluslararası Yüksek Güç ve Yüksek Gerilim Deney Laboratuvarı kurulacaktır.

378	3	Akümülatör ve pil üretimine yönelik mevcut kapasite yeni teknolojilere uygun olarak geliştirilecek, bu teknolojilere ait alt bileşenlerin (yazılım, donanım, hammadde, vb.) ve ilgili test ve karakterizasyon altyapılarının geliştirilmesi desteklenecektir.
Otomotiv		
382		Rekabet gücünün geliştirilmesi için otomotiv destek programı hayata geçirilecektir. Programla; sensör, batarya, yakıt hücresi ve yazılım gibi alanlarda teknoloji ve üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
384		Otomotiv sanayinin rekabet gücünün korunarak geliştirilmesi amacıyla; küresel gelişmeler, yeni teknolojiler ve değişen müşteri beklentileri çerçevesinde çevre teknolojileri, bağlantılı ve otonom araçlar, akıllı hareketlik gibi kritik teknolojilerin geliştirilmesine önem verilecektir.
385		Yeni nesil araçlar için uygun altyapı oluşturulacaktır.
385	1	Alternatif güç sistemli araçlara yönelik etkin bir altyapı kurulmasına ilişkin araştırma yapılacaktır.
385	3	Elektrikli otomotiv üretimine yönelik batarya yatırımı yapılacaktır.
Raylı Sistem Araçları		
389		Tüm raylı sistem araçlarının milli imkânlarla tasarımı ve yerli üretimi sağlanacaktır.
389	1	Cer sistemi, boji, tren kontrol sistemi, yolcu bilgilendirme sistemi, pnömomatik sistemler, araç gövde tasarımı, sistem entegrasyonu, dışı kutusu başta olmak üzere raylı sistem araçlarındaki kritik bileşenlerin milli imkânlarla tasarlanması ve üretilmesi sağlanacaktır.
Ana Metal Sanayi		
397		Alüminyum sektöründe havacılık, savunma ve otomotiv sanayi gibi sektörler için gerekli olan yüksek alaşımlı, ısıl işleme mukavemeti artırılmış, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilmesine yönelik AR-GE ve yatırım faaliyetleri özendirilecektir.
Öncelikli Gelişme Alanları		
Tarım		
407		Bitkisel üretim artırılabilecektir.
407	2	Başta yüksek katma değerli tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir.
407	3	Örtü altı yetiştiriciliğine yönelik modern seraların kurulmasının yanında mevcut seraların modernize edilmesi, büyütülmesi, paketleme tesisleri ve depo yapımı için yatırım ve işletme finansman desteği sağlanacaktır.
407	4	Özel sektör tohumculuk firmaları ile iş birliği içerisinde sertifikalı tohumların üretim alanlarının artırılmasına devam edilecek, elit tohum üretimi yapılarak yeni çeşitlerin üretimi sürdürülecektir.
407	5	Kenevir başta olmak üzere lifli bitkilerin endüstriyel kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlemeler yapılacaktır.
416		Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve iş birliği geliştirilerek tarımsal AR-GE çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılabilecektir.
416	2	Araştırma enstitülerinde hayvan ve bitki ıslahı, biyoteknoloji ve biyoçeşitliliğin korunması alanları öncelikli olmak üzere yürütülen çalışmalar kamu, üniversite ve özel sektör iş birliği çerçevesinde desteklenecektir.
Savunma Sanayi		
420		Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla savunma sanayinde dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek projeler hayata geçirilecektir.
420	1	Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla, ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştirildiği ileri versiyonları oluşturulacak ve farklı harekât ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olma yaklaşımı benimsenecektir.

420	2	Savunma sanayi ürünleri geliştirilirken sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılık azami ölçüde azaltılacaktır.
421	5	Savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler dâhil tüm firmalara yönelik olarak Savunma Sanayi Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında finansal destek sağlanacaktır.
	7	Sektördeki tüm paydaşlar arasındaki iş birliği, koordinasyon ve paylaşımı güçlendirmek üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayi Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, Teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları) düzenlenecektir.
422		Savunma sanayi teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi sağlanacak ve teknolojik olarak birbirini besleyebilecek sektörlerde çoklu kullanım yaygınlaştırılarak milli teknoloji hamlesine hız kazandırılacaktır.
422	1	Savunma sanayine yönelik kritik teknolojilerde yüzde 100 milli savunma sanayi oluşturmak ve geleceğin harp konseptini şekillendirmek vizyonlarına uygun olarak temel ve ileri teknolojiler eksenli projeler ve yatırımlar gerçekleştirilecek ve desteklenecektir.
Bilim, Teknoloji ve Yenilik		
440		Üniversitelerin AR-GE ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.
440	1	Üniversitelerin AR-GE altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılabacaktır.
440	3	Üniversitelerin, yüksek katma değerli üretimi destekleyecek nitelikte AR-GE ve yenilik faaliyetleri gerçekleştirebilmeleri için Araştırma Üniversitesi programı güçlendirilecek, bu programa dâhil üniversitelerin özel desteklerle kapasiteleri artırılabacaktır.
441		Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.
442		AR-GE personeli sayısı ve niteliği artırılabacaktır.
442	1	Araştırma üniversitelerinde doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı istihdamı artırılabacaktır.
442	2	Yurt dışında üst seviye bilimsel ve teknolojik çalışmalar yürüten nitelikli araştırmacıların Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı kapsamında Türkiye'ye gelmeleri ve araştırmacı yetiştirmeleri desteklenecektir.
442	6	Araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli AR-GE projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır.
442	7	AR-GE personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılabacaktır.
443		Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.
443	1	Temel bilimlere yönelik lisansüstü burs miktarı ve faydalanan sayısı artırılabacaktır.
443	3	Temel ve uygulamalı alanlarda katma değer açısından yüksek etki yaratması muhtemel öncül araştırma projeleri desteklenecektir.
444		Başta AB ülkeleriyle olmak üzere AR-GE faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birlikleri geliştirilecektir.
444	1	AB Araştırma ve İnovasyon Çerçeve Programlarına nitelikli projeler yoluyla katılımın sağlanması ve programların geri dönüş oranının artırılmasına yönelik tanıtım, bilgilendirme ve kapasite geliştirme çalışmaları ile destek ve ödül programları gerçekleştirilecek ve Avrupa Araştırma Alanına entegrasyonun sağlanmasını teminen ulusal programlar AB Çerçeve Programlarıyla uyumlu ve tamamlayıcı hale getirilecektir.
445		Türkiye'de teknoloji üreten insan kaynağının geliştirilmesine yönelik olarak gençlerin erken yaşlardan itibaren teknoloji alanında gelişimleri sağlanacaktır.

447		Ülkemizin havacılık ve uzay alanında küresel rekabette konumunun güçlendirilmesi sağlanacaktır.
447	1	Milli Uzay Programı hazırlanarak uygulamaya konulacaktır.
447	2	Türkiye Uzay Ajansının kurumsal kapasitesi geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
Girişimcilik ve KOBİ'ler		
450		Teknoloji odaklı girişimlerin fikir aşamasından, ölçeklenerek kurumsallaşma safhasına kadar tüm aşamalarda ihtiyaçlarına hitap edecek bir Girişim Destek Paketi hayata geçirilecektir.
450	7	Akademisyenlerin ve kurumsal şirketlerde çalışanların, profesyonel işlerinin yanında girişimci olmalarını kolaylaştıracak düzenlemeler hayata geçirilecektir.
Fikri Mülkiyet Hakları		
454		Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir.
454	1	Eğitimin her kademesinde hedef kitleye uygun yenilik ve fikri haklar konusunda bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütülecek, mesleki ve teknik eğitimde buluş ve tasarım konularının ağırlıklı olarak işlenmesine önem verilecektir.
454	2	Fikri mülkiyet hakları, temel bilimler, ekonomi, işletme, mimarlık, mühendislik, iletişim, güzel sanatlar fakültelerinde lisans ve lisansüstü düzeyde ders programına alınacak, hukuk fakültelerinde anabilim dalı oluşturulması yaygınlaştırılacaktır.
Bilgi ve İletişim Teknolojileri		
471		Yerli yazılım firmalarının olgunluk seviyesi yükseltilecektir.
471	1	Yazılım sektöründe faaliyet gösteren yerli firmaların çalışma alanları, işgücü nitelikleri ve olgunluk seviyelerini içeren sektörel veri altyapısı oluşturulacaktır.
471	2	Yazılım geliştirme standartlarının sektörde yaygınlaşması ve kalite sertifikasyonlarının edinilmesi finansal olarak desteklenecektir.
473		Yapay zekâ teknolojilerinin üretilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal politika belirlenecektir.
473	1	Yapay zekâ teknolojileri alanında yerli teknoloji üretme kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve bu teknolojilerin ekonominin genelinde etkin kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal ölçekteki çalışmalar için yol haritası hazırlanacaktır.
475		Siber güvenlik ekosistemi milli çözümlere dayalı olarak geliştirilecektir.
475	1	Siber güvenlik ekosisteminin faydalanması ve bu alanda katma değeri daha yüksek ürün ve çözümlerin geliştirilmesi amacıyla kamu araştırma kurumları ile üniversitelerin de dâhil olduğu siber güvenlik ürün ve teknoloji projeleri geliştirilecek ve bu projelerin çıktıları açık kaynak kodlu olarak siber güvenlik ekosistemiyle paylaşılacaktır.
476		Toplumun tüm kesimlerinde siber güvenlik kültürü ve insan kaynağının geliştirilmesi sağlanacaktır.
476	3	Üniversitelerde siber güvenlik lisans ve yüksek lisans programları oluşturulacak, bilişim alanında mevcut lisans programlarının siber güvenlik müfredatı geliştirilecektir.
Enerji		
492		Daha verimli ve kendi enerjisini üreten binalar yaygınlaştırılacaktır.
492	1	Mevcut binalarda enerji verimliliğini teşvik edici desteklemeler yapılacaktır.
492	3	Kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali ile rüzgâr enerjisi santrali uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
492	4	Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi uygulanacaktır.
Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum		

537	Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
542	Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
544	Gençlerin kalkınmanın önemli itici gücü olma potansiyellerini öne çıkarmayı amaçlayan On Birinci Kalkınma Planı döneminde gençlerin; yaşam becerileri yüksek, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, yetenekleri, eğitimleri ve tercihleri ile sosyal, siyasal ve ekonomik hayata aktif katılan, yaşadığı topluma ve sorunlarına duyarlı olmalarını amaçlayan politikalar öngörülmektedir.
Eğitim	
547	Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri. ve milli kültürü. özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.
548	Fırsat eşitliği temelinde, tüm kademelerde eğitime erişim sağlanacaktır.
549	1 Eğitim yapıları teknolojiye ve çevreye uyumlu, güvenli, ekonomik, estetik, erişilebilir, standartları ve kalitesi yüksek bir mimaride tasarlanacaktır.
549	2 Tüm eğitim kademelerinde öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun tasarım ve beceri atölyeleri kurulacaktır.
550	Tüm eğitim kademelerinde okulların niteliği ve imkânları artırılarak okullar arası başarı farkı azaltılacaktır.
550	1 Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır.
550	3 Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır.
551	Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır.
551	1 Öğretim programları esnek, modüler ve uygulamalı yapıya kavuşturulacaktır.
551	8 Ortaöğretim kademesindeki öğrencilerin üniversitelerdeki bilimsel etkinliklere katılmaları, üniversitelerin araştırma ve laboratuvar imkânlarından faydalanabilmeleri sağlanacaktır.
551	9 Yabancı dil eğitimine ilişkin materyaller zenginleştirilecek, dinleme, konuşma, okuma ve yazma alanlarındaki becerilerin tümünü ölçmeye yönelik sistem geliştirilecektir.
552	Özel eğitime gereksinim duyan bireylerin eğitim hizmetlerinden istifade edebilmeleri için beşeri ve fiziki imkânlar güçlendirilecektir.
552	3 Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir.
552	5 Üniversitelerle yapılarak zekâ ve yetenek testlerinin niteliği geliştirilecek, zekâ ve yetenek tanılama iş birliği ve izleme merkezleri oluşturulacaktır.
553	4 Ehliyet ve liyakat temelli kariyer sistemi hayata geçirilecektir.
553	8 Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır.
554	Etkin ve etkili bir eğitim sisteminin oluşturulabilmesi için politikalar veriye dayalı olarak belirlenecek ve politika uygulamalarının etki analizleri yapılacaktır.

558		Öğrencilerin kazanımlarını çeşitlendirmeye ve artırmaya yönelik etkin bir ölçme, izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.
558	2	Ölçme ve değerlendirme sistemi yeterlilik temelli etkinleştirilecektir.
558	3	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir.
559		Mesleki ve Teknik Eğitimde Üretime Yönelik Yapısal Dönüşüm ve İstihdam Seferberliğine başlanacaktır.
559	3	Sektör talepleri ve gelişen teknoloji doğrultusunda mesleki ve teknik eğitimde alan ve dalların öğretim programları güncellenecektir.
559	4	Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifika almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısı oluşturulacaktır.
559	5	Başta OSB’lerde olmak üzere meslek liseleri ile yükseköğretim kurumları program, yönetim, insan kaynakları, finansman ve fiziki altyapı açısından birbirini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
559	7	Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkinleştirilecek; mesleki ve teknik eğitim liseleri ile meslek yüksekokullarının toplumdaki algısını güçlendirecek tanıtım faaliyetleri yürütülecektir.
559	8	Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir.
559	9	Mesleki ve teknik eğitim kurumları ile sektör arasında iş birliği protokolleri artırılacaktır.
559	13	Bilgi ve becerilerin güncelliğinin sağlanması amacıyla mezunların sertifikalı eğitim ve sektör ile üniversiteler tarafından akredite edilen dersleri almaları teşvik edilecektir.
559	14	Mesleki eğitim programları ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerine esas teşkil eden ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri güncellenecek ve sayısı artırılacaktır.
560		Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır.
561		Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.
561	1	Dünya akademik başarı sıralamalarında 2023 yılı itibarıyla en az 2 Üniversitemizin ilk 100’e ve en az 5 Üniversitemizin de ilk 500’e girmesi sağlanacaktır.
561	3	Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır.
561	4	Akademik personelin atama ve yükselme kriterleri alt sınırı merkezi olarak yükseltilecektir.
561	5	Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir.
561	6	Mezuniyet sonrasında doğrudan meslek icra yetkisi veren yükseköğretim programlarında asgari başarı puanı şartı uygulaması genişletilecektir.
561	7	Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite iş birliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır.
561	8	Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır.
563		Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır.
563	1	Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır.
563	2	Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır.
563	3	Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdam oranı içindeki payı artırılacaktır.

563	4	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır.
İstihdam ve Çalışma Hayatı		
570		Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.
571		Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.
Kadın		
600	8	Kadınların kamuda yönetim ve karar organlarında daha fazla oranda yer almalarını sağlayamaya yönelik farkındalık artırılacak, yönlendirici ve teşvik edici yöntemler geliştirilecektir.
Gençlik		
618		Gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması temel amaçtır.
619		Gençleri okul-sınav-iş bulma döngüsünden çıkartan, fiziksel, sosyal ve bilişsel gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen kültürel, bilimsel ve sportif faaliyetler özendirilecek, yaygınlaştırılacak ve erişilebilir hale getirilecektir.
Kültür ve Sanat		
633		Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır.
633	2	Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.
Şehirleşme		
673		İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek ve değer üreten şehirler ve yerleşimler oluşturmak temel amaçtır.
Çevrenin Korunması		
712		Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır.
Hukuk Devleti ve Demokratikleşme		
742		Vatandaş memnuniyetini esas alan, şeffaf, hesap verebilir, etkin, özel sektör ve sivil toplumla katılımcı bir yaklaşımla çalışan ve toplumsal potansiyeli güçlü bir biçimde harekete geçiren demokratik bir yönetim anlayışıyla kamuda demokratik müessese ve usullerin güçlendirilmesi Plan döneminin temel hedeflerindedir.
Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı		
780		Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması temel amaçtır.
781		İdari işlemlerin adalet ve eşitlik temelinde etkin ve hızlı bir şekilde yapılmasını sağlamak, hak arama yollarını kolaylaştırmak, idareyle bireyler arasındaki ilişkide hukuki belirlilik ilkesini güçlendirmek için düzenlemeler yapılacaktır.
Kamuda Stratejik Yönetim		
789		Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır.
792		Üst politika belgeleri ile kurumsal stratejik planlar daha etkin bir biçimde izlenerek bu belgelerin uygulanma ve birbirlerini yönlendirme düzeyi artırılacaktır.

Kamuda İnsan Kaynakları		
803	Topluma kaliteli hizmet sunan, değişen koşullara uyum yeteneği yüksek ve daha verimli bir kamu personel sistemi oluşturulması temel amaçtır.	
804	Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir.	
806	Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir.	
806	1	Kamu personelinin dijital becerileri geliştirilerek dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelere uyumları sağlanacaktır.
806	2	Kamu personelinin niteliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir.
Türkiye'nin Küresel Kalkınma Gündemine Katkısının ve Görünürlüğünün Artırılması		
838	Türk yükseköğretiminin uluslararası kalkınma iş birliğimizin güçlü olduğu ülkeler açısından çekim merkezi haline getirilmesi için orta ve uzun vadeli stratejiler oluşturulacaktır.	
838	1	Türkiye'de lisans ve lisansüstü programlara yerleştirmeler kalkınma iş birliği alanındaki öncelikli ülkelere yönelik ihtiyaç tespit edilerek gerçekleştirilecektir.

YENİ EKONOMİ PROGRAMI (ORTA VADELİ PROGRAM) (2021-2023)**Verilen Görev/İhtiyaçlar****PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM****2. YENİ DENGELENME, YENİ NORMAL, YENİ EKONOMİ****1.4. Temel Hedefler**

9	Kamu yatırım, harcama ve teşviklerinin etkinliğini artıracak değişim programları sürdürülecektir.
11	Kamu yatırımlarında, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir.
15	Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır.
17	YEP'teki makroekonomik hedefleri destekleyecek ve sürdürülebilir kılabilecek, nitelikli insan gücü ve güçlü toplum hedefi ile ilgili proje ve programlar hayata geçirilmeye devam edilecektir.

2. BÜYÜME VE İSTİHDAM

3	Sanayide katma değerli üretim kapasitesini artırmak üzere orta-yüksek ve yüksek teknoloji seviyesindeki ürünlere yönelik yatırımları teşvik etmek büyüme stratejisinin öncelikleri arasında olacaktır. Üretim yapısının verimlilik artışı ve rekabet avantajıyla cari dengeye olumlu katkı sunacak şekilde dönüşümü için kritik önem arz eden ve ekonominin diğer alanlarını besleyen merkezi sektörleri güçlendirmek için dijitalleşme başta olmak üzere verimlilik artışını sağlayacak tüm gerekli politikalar uygulanmaya devam edecektir. Büyümenin istihdam artışı ve bölgesel kalkınmayı getirecek nitelikte olmasını sağlamak için bölgelerin altyapı kalitesinin geliştirilmesi, nitelikli insan kaynağı havuzunun büyütülmesi ile enerji, ulaşım ve iletişim bağlantılarının güçlendirilmesi faaliyetleri sürdürülecektir.
11	Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı, tespit edilen tüm odak sektörlerde geliştirilerek uygulanmaya devam edilecektir.
13	Bilişim, biyoteknoloji, nanoteknoloji gibi AR-GE yoğun ve yüksek teknoloji içeren sektörlerle yönelik ihtisas serbest bölge uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

16	Dışa bağımlılığın yüksek olduğu, kritik öneme sahip sektörlerde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırmaları destekleyecek ve koordine edecek Yüksek Teknoloji Platformları Çağrısı hayata geçirilecektir.
18	Verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması, yenilikçi teknolojiler ile imalat sanayinin bütünleşmesinin sağlanması amacıyla sanayide dijital dönüşüm desteklenecektir
27	Sıfır atık uygulamaları yeşil ekonomi ve sürdürülebilir çevre bakış açısıyla yaygınlaştırılmaya devam edilecektir.
3. FİYAT İSTİKRARI	
Politika ve Tedbirler:	
7	Sertifikalı tohum kullanımının yaygınlaştırılması; yerel tohum çeşitlerinin korunması, geliştirilmesi ve ticarete kazandırılması; iklim değişikliği ve diğer ihtiyaçlarla uyumlu olarak tohumluk ıslahı çalışmalarına devam edilecektir.
10	Tarımda verimi artırmak, ekilebilir arazilerin boş kalmasını engellemek, ithal edilen ürünlerin ülkemizde üretimini artırmak, sezon dışı dönemde vatandaşımızın ihtiyaç duyduğu sebze ve meyvenin üretimine katkı sağlamak için münavebeli ekim programı oluşturulacaktır.
5. CARİ İŞLEMLER DENGESİ	
Dış Ticaret ile İlgili Politika ve Tedbirler:	
16	Yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği, büyük ölçekli yerli ve yabancı yatırımların yer alacağı, etkin yönetim modeline sahip endüstri ve teknoloji bölgeleri kurulacaktır.
7. EYLEM VE PROJELER	
Çevre Şehircilik	
1	Sıfır atık uygulamaları ülke genelinde yaygınlaştırılarak geri kazanım oranının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Eğitim	
1	Uzaktan eğitim sürecinin Harmanlanmış Eğitim Sistemini destekleyecek şekilde etkin hâle getirilmesi için içerik, altyapı, tasarım ve yönetim ile ilgili geliştirmeleri kapsayan bütünsel bir sistem hayata geçirilecek; dezavantajlı öğrencilerin uzaktan eğitimden daha fazla faydalanmaları sağlanacaktır.
3	Eğitim-öğretimin uluslararası standartlara uygun hâle getirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacak, ölçme, izleme ve değerlendirme sisteminin etkinliği artırılacaktır.
4	Tüm eğitim süreçlerinde öğrencilerin akademik, kariyer ve sosyal duygusal gelişim alanlarında desteklenmesi amacıyla rehberlik hizmetlerinin niteliği artırılacak, öğrenciler gelecekte ihtiyaç duyulacak mesleklere kendi beceri ve yeteneklerine uygun olarak yönlendirilecektir.
8	Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör iş birliği modelleri kurulacak, mesleki ve teknik eğitim kurumlarının kapasiteleri sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek şekilde geliştirilecektir.
Finansal Sistem	
5	Ülkemizde fikri mülkiyet varlıklarının değerlendirme kapasitesi geliştirilerek ülke ekonomisine katkısı artırılacak ve üniversitelerde, araştırma kurumlarında ve teknoloji geliştirme bölgelerinde geliştirilen patentli teknolojilerin sanayiye etkin bir şekilde aktarılması sağlanacaktır.
Gençlik ve Toplum	
	Gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla ilgi duydukları alanlarda profesyonellik kazanarak nitelikli bireyler olarak yetişmeleri sağlanacaktır.
İşgücü ve İstihdam	
10	Kamuda kadro ve pozisyonların iş tanımları yapılacak, çalışanların yetkinlikleri belirlenecek, norm kadro çalışmaları gerçekleştirilecek, iş tanımı ve yetkinlikler dikkate alınarak norm fazlası personelin yeniden yerleştirilmesi yapılacak, hedef ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi oluşturularak başarılı personelin ödüllendirilmesini sağlayacak Kamu İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kurulacaktır.
Tarım	
2	Örtü altı üretim kapasitesini artıracak teknolojik ve verimli seraların kurulumu çalışmaları sürdürülecektir.

3	Kenevir ve tıbbi/aromatik bitkiler başta olmak üzere katma değeri ve stratejik önemi yüksek tarımsal faaliyetlere yönelik birim alandan yüksek verim alınması için çalışmalar yapılarak kırsal alanda refah yükseltilecek ve istikrarlı gıda arzı sağlanacaktır.
Yerli ve Yenilikçi Üretim	
2	Elektrik enerjisi üretiminde kullanılan yazılım, bilişim ve otomasyon gibi ürün ve hizmetlerin yerlilik oranı artırılabacaktır.
4	Nadir Toprak Elementlerinin cevherden ve atıklardan elde edilme teknolojileri geliştirilerek; enerji, sağlık, otomotiv ve elektronik başta olmak üzere birçok sektörde ileri teknolojik ürünlerin elde edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8	Ülkemizin demiryolu yolcu ve yük taşımacılığının gelişimiyle uyumlu olarak elektrikli ana hat lokomotifleri, demiryolu araçları ve dizel motor yerli ve milli olarak tasarımı yapılarak üretilecektir.

ORTA VADELİ MALİ PLAN (2021-2023)**Verilen Görev/İhtiyaçlar****PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM****1.2.Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar**

2	Harcama önceliği geliştirme konusunda toplumun beklentilerine daha fazla odaklanan, kamu kaynakları ile kamu hizmetleri arasındaki bağı güçlendiren, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıran program bütçe sistemi 2021 yılı bütçesi ile birlikte hayata geçirilecektir. Mali Plan döneminde merkezi yönetim bütçesi kapsamı dışında kalan kamu idarelerinin bütçeleri ile fon, döner sermaye, özel hesap ve proje hesaplarının program bütçeye uygun hazırlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülecektir.
3	Kamu harcamalarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve kaynakların etkin kullanımının gözetilmesi amacıyla harcama gözden geçirmeleri yapılacak, harcama programlarının uygulama süreçlerinde etkinlik artırılabacaktır, harcamalar kontrol altında tutulacak ve yeni harcama programı oluşturulması sınırlandırılacaktır.
4	Bütçe harcamalarının içinde ekonominin uzun dönem üretkenliğini ve verimliliğini artıracak harcama kalemlerinin payı artırılabacaktır.
6	Devlet Malzeme Ofisi'nin ülke kalkınmasında ihtiyaç duyulan kamu alım politikalarını destekleyen uluslararası ölçekte öncü bir merkezi satın alma kurumuna dönüşümü sağlanacaktır.
12	Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır. Tarımsal destekler katma değer artışını gözetilen bir biçimde tahsis edilecek, desteklerle amaçlanan sosyal ve üretim odaklı fayda ile mali yükün karşılaştırılmasına imkân verecek bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır, desteklerin etkinliği düzenli olarak ölçülecek, etkin olmayan uygulamalar sonlandırılacaktır.
19	Kamu yatırımlarında, On Birinci Kalkınma Planının öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir. Kamu yatırımlarının büyümeyi ve özel kesim yatırımlarını destekleyici nitelikte, bölgelerin gelişme potansiyelini harekete geçirecek, üretim, istihdam ve ülke refahını artırmaya azami katkı sağlayacak projeler ile üretimin yenilikçi ve rekabetçi gelişimini destekleyecek ve özel sektör tarafından gerçekleştirilemeyecek ekonomik ve sosyal altyapı projelerine odaklanması sağlanacaktır.

TR72 BÖLGE KALKINMA PLANI (2014-2023)

Verilen Görev/İhtiyaçlar

PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM

GİRİŞ

4	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS)'ta farklı gelişim stratejileri tanımlanmış Sivas Bölgesel Çekim Merkezi olarak belirlenmiştir.
5	TR72 Bölgesinin 2014-2023 döneminde “Rekabet Edebilirlik”, “Sosyal Kalkınma”, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ve “Kentsel ve Kırsal Altyapı” olmak üzere 4 eksende geliştirilmesi hedeflenmiştir.

2.BÖLGENİN DÜNYA ve TÜRKİYE ÖLÇEĞİNDEKİ YERİ ve ÖNEMİ

5	Yakın coğrafyada var olan ve olabilecek istikrarsızlık savunma sanayisinin stratejik önemini bu coğrafyada daha da artırmaktadır.
7	Dünya için büyük bir tehdit oluşturan küresel ısınma Türkiye’yi de yakından ilgilendirmektedir. Ortadoğu’daki hızlı nüfus artışı da göz önünde bulundurulduğunda, gelecekte su ve gıda sorunlarıyla karşı karşıya kalınacağı aşikârdır. Bölge, geniş arazileriyle tarım ve hayvancılık konusunda büyük potansiyele sahiptir. Son yıllarda Türkiye’nin de ilişkilerini geliştirdiği Ortadoğu ülkeleri, gıda açısından önemli pazar olanakları sunmaktadır.
8	Enerji eksenine gelindiğinde ise, enerjinin günümüz dünyasının en büyük gereksinimlerinden biri olduğu açıktır. Ancak fosil enerji kaynaklarının tükenmesi söz konusudur ve şimdiden yeni enerji kaynakları arayışına girilmiştir. Bu enerji kaynakları arasında özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi ön plana çıkmakta olup, Bölgede söz konusu enerji sanayilerinin üretim sürecinde kullanılacak malzemelerin tedariki konusunda değerlendirilmeyi bekleyen önemli bir potansiyel mevcuttur.
12	Bölge kaynaklarının, etkin, verimli, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir şekilde değerlendirilmesi, girişimciliğin, AR-GE ve yenilikçiliğin ön plana çıkarılması ve bir yandan yatırım ortamı ve geleneksel sektörleri geliştirirken, diğer yandan sektörel çeşitlilik ve katma değerli üretime geçişin sağlanması yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde bölgesel rekabet edebilirliğin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
13	Bölge Planı, sürdürülebilir kalkınma ve insan odaklı kalkınma yaklaşımları dikkate alınarak “Rekabet Edebilirlik”, “Sosyal Kalkınma”, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ve “Kentsel ve Kırsal Altyapı” olmak üzere 4 eksen üzerine oluşturulmuştur.

4.VİZYON, GELİŞME EKSENLERİ VE ÖNCELİKLER

EKSEN1. REKABET EDEBİLİRLİK

Günümüzde, firmaların rekabet gücü kadar, ulusal anlamda da rekabet gücü ön plana çıkmakta, rekabet gücünün artırılması üst ölçekli program ve planlarda tanımlanan bir politika alanı olarak görülmektedir. Rekabet edebilirlik, toplumların müreffeh bir yaşam seviyesine ulaşmasına, istihdamın tetiklenmesine, tüketicilerin ucuz ve kaliteli mala ulaşmasına ve ekonominin sağlıklı gelişimine imkân tanımaktadır.

Öncelik 1. AR-GE ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Hızla gelişen dünyada ayakta kalabilmek, rekabet edebilmek için AR-GE’ye yapılan yatırımların artırılması ve inovasyona, yenilikçiliğe önem verilmesi göz önünde bulundurulması gereken etkenlerden başlıcalarıdır. OKP’nin ortaya konulan “yenilikçi üretim, istikrarlı büyüme” başlığında da AR-GE, inovasyon çalışmalarının, yenilikçi KOBİ’lerin desteklenmesinin ve iş birliği oluşumlarının küresel rekabeti yükseltici özellikleri üzerinde durulmaktadır.

1	AR-GE ve yenilik eksenli bilgi üretimi artırılarak, sonuç odaklı araştırmaların ve markalaşmanın artırılması sağlanacaktır.
2	AR-GE altyapısının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
3	Bölgede AR-GE, yenilik ve endüstriyel tasarım kültürü işletmecilere kazandırılacaktır
4	Bölgesel yenilik stratejisi geliştirilecektir.
5	AR-GE ve yenilik konularında iş birliği mekanizmaları güçlendirilecektir.

Öncelik 2. İmalat Sanayinin Geliştirilmesi

Bölgede geçmişte kurulmuş olan uçak fabrikası ve halen faaliyetlerine devam eden Hava İkmal Bakım Merkezi, 1009. Ordu Donatım Ana Tamir Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur. Başta Teknokent ve Teknopark firmaları olmak üzere, Savunma ve Havacılık Sanayi ile ilgili alt sektörlerde KOBİ'lerin Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) bünyesinde bulunan portallarla irtibat kurması sağlanacaktır. Teknokent ve Teknoparklar bünyesindeki firmaların Savunma ve Havacılık Sanayi sektörlerine yönelik AR-GE ve tasarım odaklı faaliyetleri geliştirilecektir. Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur.

1	Katma değeri yüksek yenilikçi ve stratejik sektörel oluşumlar desteklenecektir.
2	Üreticilerin yeni teknolojik gelişmeler ile ilgili bilgilendirilmesi sağlanacak ve teknoloji düzeyi yüksek sektörler için yatırımlar desteklenecektir.
3	Mevcut üretim tesislerinin modernizasyonu geliştirilecektir.
4	Bölgede rekabetçi sektörler geliştirilecektir.
5	Sektörel kümelenme ve ihtisaslaşma geliştirilecektir.
6	Ortaklıklar ve iş birlikleri geliştirilecektir.
7	Üreticilerin kalite güvence sistemleri konusunda bilinçlendirilmeleri sağlanacak ve standartlara uyum düzeyi artırılacaktır.
8	KOBİ'lerin yönetim becerilerinin geliştirilmesi ve kurumsal yetkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.

Öncelik 4. Dış Ticaretin Güçlendirilmesi

İthalata bağımlılığın azaltılarak, dış ticaret açığının azaltılması için, AR-GE çalışmalarına ayrılan kaynak ve Bölgede teknoloji seviyesi yüksek sektörlerin ihracatı artırılmalıdır. Tıbbi cihazlar imalatı sektöründe ürün çeşidinin çok fazla olması nedeniyle inovasyonun önemi çok büyüktür. İlgili sektörlerde AR-GE harcamalarına ayrılan kaynak miktarının artırılması bu sektörlerde katma değeri yüksek ürünlerin üretimini artırmayı sağlayacak, dışa bağımlılık azalacak, ihracat artacak, dolayısıyla da Bölgenin teknoloji seviyesi artacaktır.

1	Bölge ihracatında eş değer öneme sahip sektör ve pazar sayısı artırılacak, ihraç edilen ürünlerde çeşitlenme sağlanacaktır.
2	Teknoloji seviyesi ve katma değeri yüksek ürün ihracatı sürdürülebilir bir şekilde artırılacaktır
3	İhracatçı sayısı ve ihracat kapasitesi artırılacaktır.

Öncelik 5. Girişimcilik Altyapısının ve Kültürünün Geliştirilmesi

Girişimcilere yönelik devlet destekleri Bölge içinde tanıtılacak ve farkındalık oluşturulacaktır. Girişim sermayesi ve melek yatırımcılık kavramlarının Bölge içinde bilinirliği artırılacak ve girişim sermayesi şirketleri ile girişimcilerin buluşabileceği panel ve konferanslar düzenlenecektir. Girişimciler arası ortaklık teşvik edilecek, beraber iş yapma kültürü desteklenecektir. Bölgedeki girişimcilerin yararlanabileceği mentorluk sistemi oluşturularak, bilgiye ulaşımın artırılması sağlanacaktır.

1	Bölgede "Girişimcilik" konusunda farkındalık seviyesinin yükseltilmesi ve girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
2	Girişimcilerin bilgiye ve finansal kaynaklara erişimleri artırılacaktır ve ortak iş kültürü yaygınlaştırılacaktır
3	Bölgede potansiyel girişimcilerin temel iş kurma ve işletme becerileri artırılacaktır.
4	Bölgedeki girişimcilik altyapısı geliştirilecektir.

Öncelik 6. Yatırım Ortamının İyileştirilmesi

Bölgede yüksek ve orta-yüksek teknolojili sektörler için üretimine, Serbest Bölge'deki imkanların tanıtımına ve AR-GE faaliyetlerine özel önem verilmelidir. Bölgedeki sektörlerin uluslararası alanda söz sahibi olması açısından kritik öneme sahip olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Özellikle teknoloji düzeyi düşük sektörlerde bu durum daha da etkin bir öneme sahiptir. Ülkemizin enerji açısından dışa bağımlı olduğu da başka bir gerçektir. Tüm bu parametreleri birlikte değerlendirdiğimizde Bölgedeki üretim maliyetlerinin düşürülmesinde en önemli etken kaynakları verimli kullanmaktır. Bu da ancak mevcut altyapıların iyileştirilmesi ve etkin kullanımı ile mümkündür. Bu bağlamda; Bölgedeki ilgili altyapı iyileştirilmesi desteklenecek, işletmelerde bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

1	İşletmelerin finansal kaynaklara ve hizmetlere erişimi iyileştirilecektir.
2	Yatırımcılar için uygun ve cazip maliyetli arsalar üretilmesi sağlanacaktır.
3	OSB ve serbest bölge başta olmak üzere yatırım alanlarının enerji, ulaşım, lojistik ve çevre ile ilgili altyapıları iyileştirilecek ve etkin kullanımı sağlanacaktır.
4	Ürünlerin kalite kontrollerinin ve testlerinin yapılacağı laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.

Öncelik 7. Geleneksel Sektörlerin (Tarım Hayvancılık ve Madencilik) Geliştirilmesi İyileştirilmesi

Bölge bitkisel üretiminin belirli ürünler hariç üretim miktarı ve ekilen alan oranı fazla olmasına rağmen, verimi oldukça düşük olup, bu durum rekabet edebilirliği olumsuz etkilemektedir. Hayvansal üretimde de yerli ırkın halen hatırı sayılır bir düzeyde olması verimliliğin önündeki en büyük engellerdendir. Bu amaçla, sertifikalı tohum kullanımına önem verilmesi ve bitkisel ve hayvansal üretimde ıslah çalışmaları ve sektörel rekabet edebilirliği sağlayıcı kaliteli üretimin teşvik edilmesi gerekmektedir. Daha çok Sivas'ın ön plana çıktığı metal cevherleri madenciliği sektöründe rekabet gücü üzerinde etkili olan faktörlerden; işletmelerin teknoloji düzeylerinin artırılması, kapasite kullanım oranının artırılması, kur riskinin azaltılması, iç talepteki dalgalanmanın dengelenmesi, makine parkının geliştirilmesi, daha yüksek stok düzeylerinde çalışılmasının sağlanması ve lojistik maliyetlerinin azaltılması önemlidir.

1	Bölgedeki tarım işletmelerinin rekabetçi bir yapıya kavuşturulması için işletmelerin optimum işletme büyüklüğüne ulaştırılması, modernizasyonu ve altyapılarının güçlendirilmesi sağlanacaktır.
2	Bölgede üretimde verimliliğin ve kalitenin yükseltilmesi, üretimde çeşitlenmenin sağlanması ve gen kaynaklarının korunması sağlanacaktır.
3	Tarımsal çevre, halk sağlığı, gıda kalitesi ve hijyeni, hayvan refahı, hayvan sağlığı, bitki sağlığı, atık yönetimi uygulamaları ve tarımda iyi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
4	Bölgede kırsaldan/tarımdan ayrılan nüfus için ekonomik faaliyetler çeşitlendirilecektir.
5	Yerel ürünlerin coğrafi işaret kapsamına alınması, markalaştırılması ve ticarileştirilmesi sağlanacaktır.
6	Bölgede maden ürünlerini katma değeri yüksek ürünlere-mamul/yarı mamule dönüştürmeye yönelik zenginleştirme ve işleme tesislerine dönük kapasite artırımı ve yatırım faaliyetleri geliştirilecektir.
7	Bölgede endüstriyel hammaddelerin değerlendirilmesine yönelik faaliyetler artırılabilecektir.
8	Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.
9	Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.

EKSEN2. SOSYAL KALKINMA

Bölge vizyonuna ulaşabilmek amacıyla "Sosyal Kalkınma" eksenini altında Bölge ihtiyaçları doğrultusunda ulusal ve uluslararası politikalarla uyumlu 4 öncelik alanı ve bunlara bağlı tedbirler tanımlanmıştır.

Öncelik 1. Beşeri, Sosyal Sermaye ve Kurumsal Kapasite ile Yönetişimin Geliştirilmesi

Bölgede, işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına ve çalışanların kazanılmış haklarının korunarak, ekonomik ve sosyal hakları ile istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Bu bağlamda, sanayi, ticaret, turizm, tarım, inşaat, bilişim ve sağlık, tekstil ve hazır giyim, finans, madencilik gibi alanlarda Bölgede ihtiyaca dönük nitelikli işgücü önceliğinde hayat boyu eğitim programları temelinde işgücü açığı azaltılacak ve istihdam olanakları artırılarak, ulusal bir politika unsuru olarak kayıtlı istihdam teşvik edilecektir. Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.

1	Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.
2	Bölgedeki kurum ve kuruluşların ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanma düzeyi artırılacaktır.
3	Bölgedeki kurum ve kuruluşların yönetim ve idari kapasiteleri güçlendirilecek, Bölgede örgütlenme kültürünün il merkezlerinden ilçe merkezlerine yaygınlaşması sağlanacaktır.
4	Gençler ve kadınların sivil toplum faaliyetlerine katılım oranı artırılacak, katılımcı kültürel ortam geliştirilecektir.
5	Bölgedeki kurum ve kuruluşlar insan kaynakları, teknolojik imkânlardan faydalanma düzeyi ve kurumsal imaj bakımından geliştirilecektir.
6	Bölgede göçün azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
7	Bölgede sosyal sermayenin dönemsel olarak ölçülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8	Bölgede istihdam olanakları artırılacak ve kayıt dışı istihdamın nedenleri araştırılarak, kayıtlı istihdamı teşvik edici tedbirler alınacaktır.
9	Bölgede işgücü açığı kapatılacak, istihdamdan kopacak işgücü için gerekli önlemler alınacaktır.
10	Bölgede faaliyet gösteren işletmelerin ve çalışanların sosyal güvence ve haklara yönelik bilinç seviyesi artırılacaktır.

Öncelik 2. Yaşam Kalitesinin İyileştirilmesi

Bölgede nüfus, eğitilmiş işgücü varlığı, göç ve istihdam trendleri, Bölge illerinin yatırım çekme kapasitesi ve gelişme vizyonları gibi unsurlar bir arada değerlendirildiğinde, kırsal alanlar ve önemli merkezlerde sosyal, kültürel ve kentsel altyapının geliştirilmesi, sosyal hayatın canlandırılması, temel sosyal hizmetlere erişimin artırılması, Bölgede yaşayan kadınlar, gençler ve diğer dezavantajlı grupların sosyal hayata katılım seviyelerinin yükseltilmesi ve her alanda fırsat eşitliğinin sağlanması bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması hedefinin başarılması açısından gereklidir.

1	Sosyal alanda hizmet sunan kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyon seviyesi geliştirilecek, sosyal alanda sağlanan yardımların tamamlayıcılık ilkesi çerçevesinde verilmesi sağlanacaktır.
2	Sosyal hizmetlerin geliştirilmesine yönelik bilgi, veri toplama ve analiz konusunda bilgi altyapısı güçlendirilecektir.
3	Dezavantajlı grupların da ihtiyaçlarını dikkate alan yenilikçi hizmet sunumu yöntemleri geliştirilecektir.
4	Dezavantajlı grupların sosyal uyum seviyeleri ve toplumsal hayata katılım düzeyleri artırılacak, tüm alanlarda, cinsiyet dengeli ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşım geliştirilecektir.
5	Sportif, kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.
6	Bölgede yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacak, dezavantajlı grupları da dikkate alan bir yaklaşımla Bölgenin fiziksel, sosyal ve kültürel altyapısı geliştirilecektir.
7	İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları hakkında farkındalık düzeyi artırılacak, Bölgede halk sağlığı hizmetlerinin yanı sıra Bölgedeki çalışanlar için çalışma koşulları ve İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri iyileştirilecektir.

Öncelik 3. Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesi

Bölgede işgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılması ve işgücü piyasasının talep ettiği nitelik ve becerilere yönelik eğitim sağlanması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrencilerin işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınmalıdır. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat

boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülmesi bir politika alanı olarak belirlenmiştir”

1	Eğitim kurumlarının fiziki altyapısı güçlendirilecektir.
2	Eğitimin her kademesinde eğitim oranının artması sağlanacaktır.
3	Öğretmen, öğrenci ve aile iş birliğinin sağlanması ve rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması sağlanacak ve ailelerde her düzeyde eğitim bilincinin oluşturulması sağlanacaktır
4	Beşeri sermaye için hayat boyu öğrenme sistemi altyapısı oluşturulması sağlanacaktır.
5	Mesleki eğitim yaygınlaştırılarak, Bölgede öne çıkan sektörlerle yönelik işgücü oluşması sağlanacaktır.
6	Bölgedeki üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından tercih edilebilirliği artırılacak ve tanıtımı yapılacaktır.
7	Bölgede eğitim kalitesi öğrencilerin bilimsel araştırmalara ve girişimciliğe yönlendirilmesiyle artırılacak; yenilikçiliği ve araştırmayı benimseten bir yaklaşım uygulanacaktır.
8	Bölgede nitelikli eğitim yatırımlarının sayısı artırılacaktır.
9	Bölgedeki üniversitelerde yapılan uygulamaya dönük araştırma ve çalışmaların sayısı artırılacaktır.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI SANAYİ VE TEKNOLOJİ STRATEJİSİ 2023

Verilen Görev/İhtiyaçlar

PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM

Milli Teknoloji Hamlesinin 6 Temel Önceliği

Milli Teknoloji Hamlesinin odağa koyduğu unsur ise beşeri sermaye gelişimidir. Hedeflenen kapsamlı gelişim ancak yüksek yetkinlik kapasitesine sahip, geniş bir insan kaynağı ile mümkün olacaktır. Türkiye'nin ekonomik ve teknolojik bağımlılıklarından kurtulması ve küresel rekabette söz sahibi olabilmesi de sahip olduğu beşeri sermayenin nitelikli ve özgün üretimine bağlıdır.

1. Kapsayıcı, bütünsel ve “paydaş-odaklı” yaklaşım

Sanayinin yalnızca imalattan, teknolojinin yalnızca teknikten ibaret olmadığı gerçeğinden hareketle ilgili tüm paydaşlar ile “Güçlü sanayi, Milli Teknoloji” hedefine hizmet edecek bütünsel ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştirilecek ve uygulanacaktır. Sanayici, girişimci ve teknoloji geliştiren bilim ve AR-GE insanları ile kamu kurumları arasında “paydaş-odaklı” iş yapma yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır.

2. Veriye dayalı, etki odaklı ve hesap verilebilir hedefler

Tüm kararlarda veriye dayalı, kapsamlı analizler ile üretilmiş bilginin kullanılmasını sağlamak amacıyla “bilgi temelli yönetim yaklaşımı” yaygınlaştırılacaktır. Hedefler, faaliyetlerden beklenen etkiyi ölçecek ve süreçleri sonuç odaklı olarak şekillendirecek nitelikte ve netlikte belirlenecektir. Yürütülen faaliyetlerin etkileri, yine veriye dayalı analizler ile düzenli olarak ölçülecek; sonuçlar ilgili paydaşların izlemesine açılarak doğal bir denetim mekanizması oluşturulacaktır.

3. Dünyayı yakından izleyen ve öncü atımlara yön veren politikalar

Günümüzde teknolojinin gelişme ve buna bağlı olarak iş modellerinin değişme hızı artmıştır. Hızla değişen bir ortamda, ülkemizin ticaretini, sanayisini ve ekonomisini ilgilendirecek küresel ve bölgesel gelişmeler yakından izlenerek sanayi ve teknoloji politikaları bütüncül bir şekilde belirlenecek; dünyada ülkemizi öncü konuma taşıyacak atımlar için stratejiler oluşturulacaktır.

4. Çevik, değişim odaklı ve yeniliklere uyarlanabilir politikalar

Sanayi ve teknoloji alanlarında yaşanan hızlı değişimler, uzun vadeli katı politikaların etkinliğini zayıflatmaktadır. Bu nedenle, uzun vadeli bakıştan taviz vermeden, planlamaların değişimlere uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Belirsizliğin yüksek olduğu alanlarda pilot uygulamalara yer verilmesi, alınan sonuçlara göre uyarlamalar yapılarak ölçeklendirmeye geçilmesi, kullanılacak yöntemlerden biridir. Politikaların hayata geçirilmesinde yer alacak yapıların çevik hale getirilmesine

öncelik verilecektir. Küresel arenada yaşanan gelişmelerin yakından takip edildiği mekanizmalar ile de stratejilerin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi

5. Beşeri sermayenin gelişimini önceliklendiren politikalar

Ülkelerin en önemli sermayesi, sürdürülebilir kalkınma ve gelişime öncülük edecek olan insandır. çalışan, sermaye sahibi, girişimci, araştırmacı, bilim insanı, kamu görevlileri ve tüketici dahil toplumun tüm bileşenlerini üretken, yeniliklere açık, kendini geliştiren, çalışkan, araştırmacı hale getirmek ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmek hedefimizdir. Bu sayede sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak bir toplum yapısı oluşturabiliriz. Bu doğrultuda yapılacak hamlelerin toplumun geneline hitap edebilmesi, gelecek nesilleri önceliklendirmesi önemlidir. Bu çerçevede, proje odaklı erken yaş eğitimleri ve teknoloji yarışmaları gibi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

6. Bağımsızlık ve Küresel Rekabet

Günümüzde ekonomik ve siyasi bağımsızlık, ancak teknolojik bağımsızlıkla mümkün olmaktadır. Bu nedenle, ortaya koyduğumuz hedef ve yaklaşımlar; ülkemizin ileri teknoloji alanlarında üretkenliğinin artması ve küresel rekabette söz sahibi olması vizyonu ile hazırlanmaktadır.

ULUSAL BİLİM VE TEKNOLOJİ POLİTİKALARI (2003-2023) STRATEJİ BELGESİ

Verilen Görev/İhtiyaçlar

Cumhuriyetin 100. yılı için vizyonumuzun öğeleri

Eğitim alanında, bireyin yaratıcılık ve hayal gücünü geliştiren; bireysel farklılıkların gözetilmesi ve değerlendirilmesi ile her bireyin özellikleri doğrultusunda en üst düzeyde kendini geliştirebildiği; zaman ve mekan kısıtlarından arınmış, kendi özgün öğrenme teknolojilerini yaratmış ve değişim esnekliğiyle kendini yenileme gücüne sahip; öğrenme ve insan odaklı bir eğitim sistemine sahip olmak;

Tarım ve gıda alanında, toplumun sağlıklı beslenme gereksinimlerini yeterli nicelik ve nitelikte, ekonomik, ekolojik ve sosyal açıdan sürdürülebilir yollarla karşılamak; verimliliği artan tarım ve tarımsal sanayi ile uluslararası alanda rekabet etmek;

Enerji alanında, gereksinim duyduğu enerjiyi, güvenli, güvenilir, ekonomik, verimli ve çevreye duyarlı teknolojilerle üretmek ve kullanmak; aynı zamanda uluslararası enerji pazarlarında yarışabilecek enerji teknolojileri geliştirerek uluslararası enerji yatırımlarında etkin rol almak;

Makina imalatı ve malzeme alanında, orta ve yüksek teknoloji alanlarında tasarımdan satış sonrası hizmetlerine uzanan değer zincirinin katma değeri yüksek halkalarında yer almak; küresel pazarlara rekabetçi, yenilikçi ve katma değeri yüksek mal ve hizmetleri sürekli olarak sunmak;

Kimya alanında, hammadde, enerji ve işgücü verimi yüksek, yenilikçi süreç ve ürün teknolojileri yaratarak, bilimsel gelişmeleri teknolojiye, üretime ve yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmek; ihracatı ve doğrudan sermaye yatırımlarıyla, küreselleşen dünya kimya sanayinin önde gelenleri içinde olmak;

Savunma, havacılık ve uzay sanayii alanlarında, küresel düzeyde ülke çıkarlarının korunmasını gözetim ve ulusal güvenlik gereksinimlerini karşılayan sistem ve teknolojileri özgün olarak araştırıp geliştirerek ve üreterek, bu sistem ve teknoloji alanlarında dünya ölçeğinde rekabet, işbirliği veya karşılıklı bağımlılık gücü yaratmak; ülkenin bilim ve teknoloji düzeyinin gelişmesinde öncü rol oynayan; toplumsal refaha katkısı tartışılmaz bir ulusal savunma, havacılık ve uzay sanayiine sahip olmak;

Stratejik Teknoloji Alanları

Bilgi ve İletişim Teknolojileri	Tümdevre Teknolojileri Tasarım ve Üretimi
	Görüntü Birimleri (Gösterge) Üretim Teknolojileri
	Genişbant Teknolojileri
	Görüntü Algılayıcıları Üretim Teknolojileri

Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri	Yüksek Ölçekli Platform Teknolojileri : Yapısal ve İşlevsel Genombilim, Transkriptomiks, Proteomiks ve Metabolomiks
	Rekombinant DNA Teknolojileri
	Hücre Tedavisi ve Kök Hücre Teknolojileri
	İlaç Tarama ve Tasarım Teknolojileri
	Terapötik Protein Üretim Tekn. ve Kontrollü Salım Sistemleri
	Biyoenformatik
Nanoteknoloji	Nanofotonik, Nanoelektronik ve Nanomanyetizma
	Nanomalzeme
	Nanokarakterizasyon
	Nanofabrikasyon
	Nano Ölçekte Kuantum Bilgi İşleme
	Nanobiyoteknoloji
Mekatronik	Mikro / Nano Elektromekanik Sistemler ve Sensörler
	Robotik ve Otomasyon Teknolojileri
	Temel Kontrol Teknolojileri vb. Jenerik Alanlar
Üretim Süreci ve Teknolojileri	Esnek ve Çevik Üretim Teknolojileri
	Hızlı Prototipleme Teknolojileri
	Yüzey / Arayüzey, İnce Film ve Vakum Teknolojileri
	Metal Şekillendirme Teknolojileri
	Plastik Parça Üretim Teknolojileri
	Kaynak Teknolojileri
Talaşlı İmalat Teknolojileri	
Malzeme Teknolojileri	Bor Teknolojileri
	Kompozit Malzeme Teknolojileri
	Polimer Teknolojileri
	Akıllı Malzeme Teknolojileri
	Manyetik, Elektronik ve Optoelektronik Malzeme Teknolojileri
	Hafif ve Yüksek Mukavemetli Malzeme Teknolojileri
Enerji ve Çevre Teknolojiler	Hidrojen Teknolojileri ve Yakıt Pilleri
	Yenilenebilir Enerji Teknolojileri
	Enerji Depolama Teknolojileri ve Güç Elektronikleri
	Nükleer Enerji Teknolojileri
	Çevreye Duyarlı ve Yüksek Verimli Yakıt ve Yakma Teknolojileri
	Su Arıtım Teknolojileri
Atık Değerlendirme Teknolojileri	
Tasarım Teknolojileri	Sanal Gerçeklik Yazılımları ve Sanal Prototipleme
	Simülasyon ve Modelleme Yazılımları
	Grid Teknolojileri ve Paralel ve Dağıtık Hesaplama Yazılımları
<p>Bu teknoloji alanlarındaki nihai hedefimiz, ülkemizi 2023'e taşıyacak öncelikli teknolojik faaliyetleri gerçekleştirebilecek yetkinlik düzeyine gelmektir. Yukarıda sıralanan, odaklanılacak stratejik teknoloji alanları arasında öyle alanlar vardır ki, bunlar uzun vadedeki geleceğin şekillendirilmesinde son derece belirgin bir rol oynayacaklardır ve bunlarda yetkinlik kazanmak daha da öncelikli hale gelecektir.</p>	



III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



A. Mali Bilgiler

A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

A.1.1. Bütçe Giderleri

2022 yılında Üniversitemize tahsis edilen ödenek miktarı 63.269.000 TL olup, yıl içerisinde 73.099.156 TL ödenek eklenerek toplam bütçemiz 136.368.156 TL' ye ulaşmıştır. Yıl içerisinde öğrenci katkı payı gelirleri ile araştırma payı gelirleri, bütçe gelir tahminin altında kaldığı için toplam ödeneğimizden 134.524.125 TL'si serbest bırakılmıştır. Serbest bırakılan ödenek tutarımızdan 127.935.679 TL'lik kısmı harcanmıştır. Toplam ödeneğin %76,15'i harcanmış olup %23,85' lik kısmı harcanamamıştır. Harcanamayan 6.069.282 TL lik tutar yatırım bütçesi kapsamında olup;

Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz Yatırım Programı eğitim sektöre altında yer Muhtelif İşler Projesi için birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda aralık ayında yatırımları hızlandırma ödeneğinden 4.000.000 TL talep edilmiştir. Talep edilen ödenek aralık ayının son haftası onaylanması nedeniyle yılı içerisinde harcama yapılamamıştır.

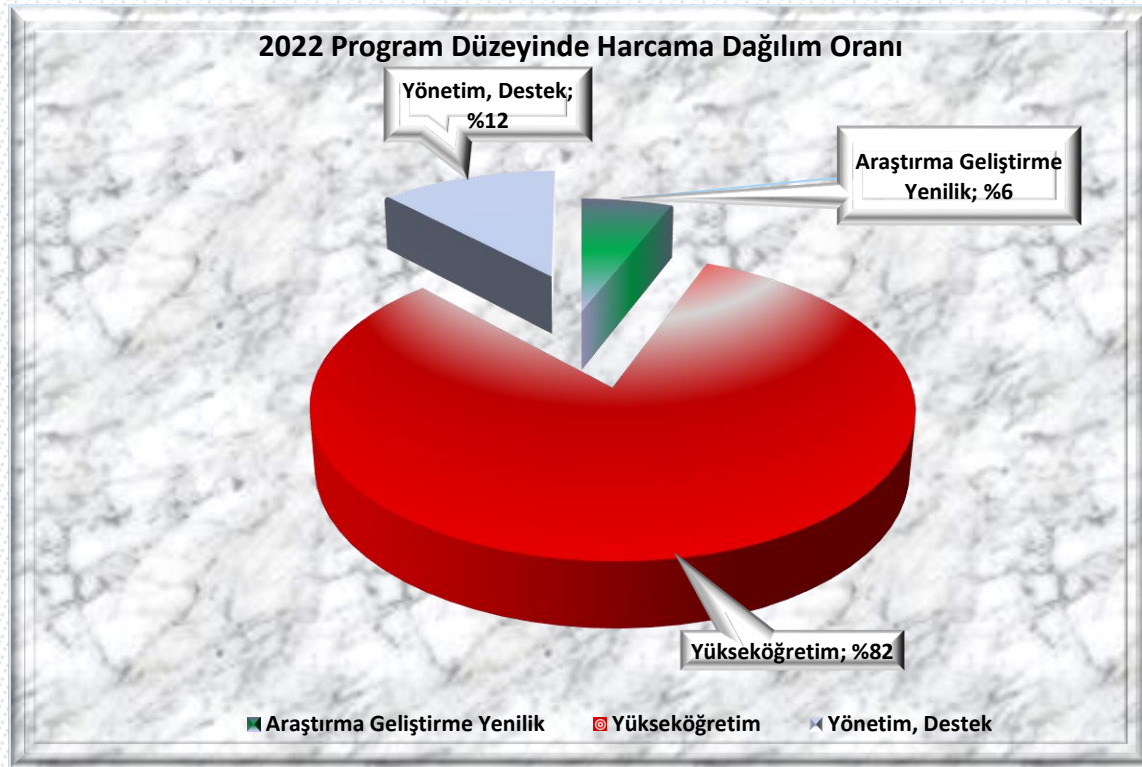
Derslik ve Merkezi Birimler 1. Etap projesinin 2021 yılında kullanılmayan 9.588.446 TL 2022 yılında likit karşılığı ödenek kaydı yapılmıştır. Yılı içerisinde ek ödenekler ile toplam ödeneği 28.888.446 TL ye ulaşmıştır. Proje kapsamında ödeneğin 27.897.252 TL si harcanmış olup, 2022 yılında 991.193 TL kullanılmamıştır.

Derslik ve Merkezi Birimler 2. Etap projesinin yılı ödeneği 20.000.000 TL olup proje kapsamında 2022 yılında 474.891 TL kullanılmamıştır. Kullanılmayan ödenek 2023 yılında hakediş kapsamında ödemeler için kullanılacaktır.

Tablo 55: Program Düzeyinde Bütçe Giderleri

Kodu	Program Adı	2022 Yılı KBÖ (TL)	Eklene (TL)	Düşülen (TL)	Yıl Sonu Ödeneği (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
56	Araştırma Geliştirme Yenilik	1.551.000	6.346.850	-	7.897.850	7.869.460	99
62	Yükseköğretim	42.653.000	82.084.928	11.252.828	113.485.100	105.405.785	92
98	Yönetim, Destek	19.065.000	8.573.003	12.652.798	14.985.205	14.660.434	98
Toplam		63.269.000	97.004.781	23.905.626	136.368.155	127.935.679	93

Şekil 9 :2022 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları*



*Program harcamasının toplam harcamaya oranı

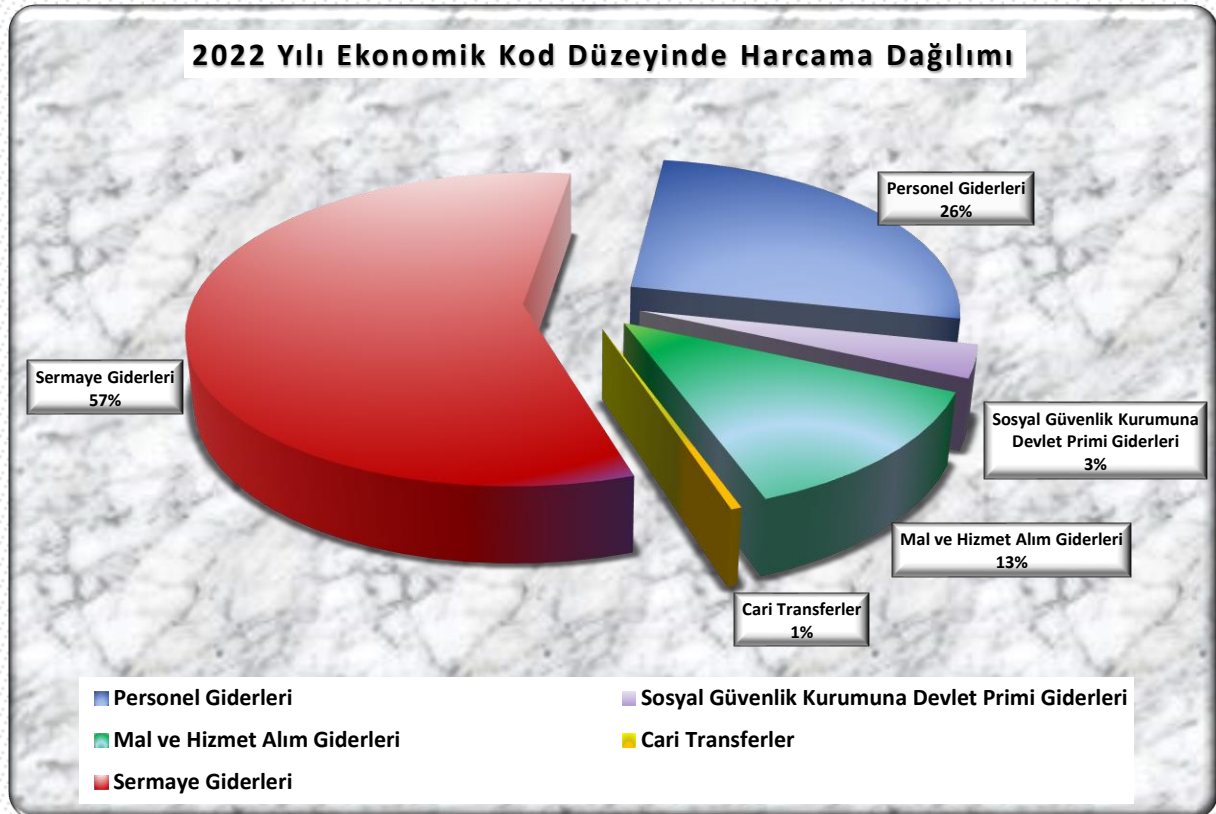
Tablo 56: Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022				
	Ödenek	Yılsonu Toplam Ödenek	Gerçekleşme		
	(TL)	(TL)	(TL)	(%)*	(%)**
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	1.551.000	7.897.850	7.869.460	507	99
ARAŞTIRMA ALT YAPILARI	0	1.346.318	1.346.318	0	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	0	1.346.318	1.346.318	0	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	1.551.000	6.551.532	6.523.142	420	99
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.551.000	6.551.532	6.523.142	420	99
YÜKSEKÖĞRETİM	42.653.000	113.485.100	105.405.785	247	93
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	42.281.000	112.906.823	105.283.365	249	93
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	381.000	97.895	40.824	11	42
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	820.000	8.000	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	41.080.000	112.800.928	105.242.541	256	93
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	372.000	578.277	122.421	33	21
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	249.000	348.800	0	0	0
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	97.000	187.807	107.729	111	57
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	26.000	41.670	14.692	57	35
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	19.065.000	14.985.205	14.660.434	77	98
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	6.000	6000	200	3	3
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	6.000	6000	200	3	3
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	19.059.000	14.979.205	14.660.234	77	98
Genel Destek Hizmetleri	3.163.000	4.652.443	4.596.951	145	99
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	66.000	72.900	69.061	105	95
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	15.681.000	9.771.562	9.569.482	61	98
Özel Kalem Hizmetleri	137.000	74.580	70.596	52	95
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	6.000	1720	1713	29	99
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	6.000	406000	352430	5873	87
GENEL TOPLAM	63.269.000	136.368.155	127.935.679	202	94
*Gerçekleşme/Ödenek					
**Gerçekleşme/Toplam Ödenek					

Tablo 57: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

Kodu	Gider Türleri	2022 Yılı KBÖ	Eklenen	Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Toplam Harcama	Harcama *Oranı
01	Personel Giderleri	19.564.000	26.657.008	12.662.588	33.558.420	33.431.529	99,62
02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2.621.000	3.063.375	1.370.770	4.313.605	4.293.979	99,54
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.205.000	12.564.655	164.650	18.605.005	16.388.327	88,08
05	Cari Transferler	279.000	277.000	0	556.000	556.000	100
06	Sermaye Giderleri	34.600.000	54.442.744	9.707.618	79.335.126	73.265.844	92,34
Genel Toplam		63.269.000	97.004.782	23.905.626	136.368.156	127.935.679	93,81

* Yıl sonu ödeneğinin toplam harcamasına oranı

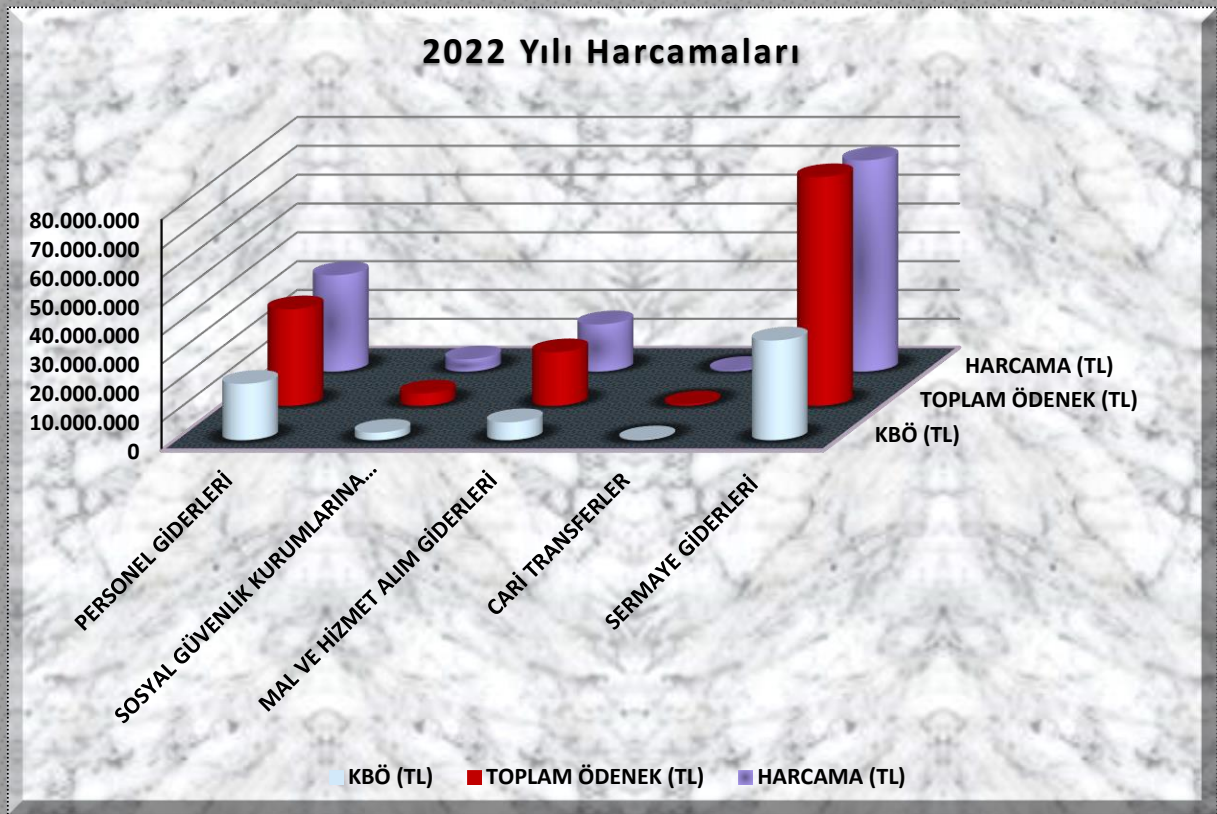
Şekil 10:2022 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları


Tablo 58: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)				
KOD	AÇIKLAMA	KBÖ (TL)	TOPLAM ÖDENEK (TL)	HARCAMA (TL)
01.1	MEMURLAR	17.200.000	29.431.000	29.374.357
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	317.000	830.885	829.296
01.3	İŞÇİLER	1.980.000	3.232.900	3.203.175
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	31.000	63.055	24.702
01.5	DİĞER PERSONEL	36.000	580	0
01	PERSONEL GİDERLERİ	19.564.000	33.495.365	33.431.529
02.1	MEMURLAR	2.070.000	3.459.450	3.444.058
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	72.000	154.660	153.006
02.3	İŞÇİLER	465.000	690.325	689.227
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	14.000	9.170	7.687
02.5	DİĞER PERSONEL	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.621.000	4.313.605	4.293.979
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	4.104.000	15.344.163	13.518.688
03.3	YOLLUKLAR	485.000	503.999	248.641
03.4	GÖREV GİDERLERİ	18.000	18.000	200
03.5	HİZMET ALIMLARI	848.000	1.950.861	1.864.934
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	50.000	50.000	49.796
03.7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	398.000	435.983	418.103
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	302.000	302.000	287.964
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	6.205.000	18.605.005	16.388.327
05.1	GÖREV ZARARLARI	216.000	438.000	438.000
05.3	KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	63.000	108.000	108.000
05.4	HANE HALKI VE İŞLETMELERE YAPILAN TRANSFERLER	0	10.000	10.000
05	CARİ TRANSFERLER	279.000	556.000	556.000

06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	9.400.000	20.424.179	20.391.136
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	1.200.000	969.400	922.439
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	23.500.000	56.580.946	51.038.787
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	500.000	1.360.600	913.482
06	SERMAYE GİDERLERİ	34.600.000	79.335.125	73.265.844
GENEL TOPLAM		63.269.000	136.368.156	127.935.679

Şekil 11 :2022 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenekler ve Harcamaları

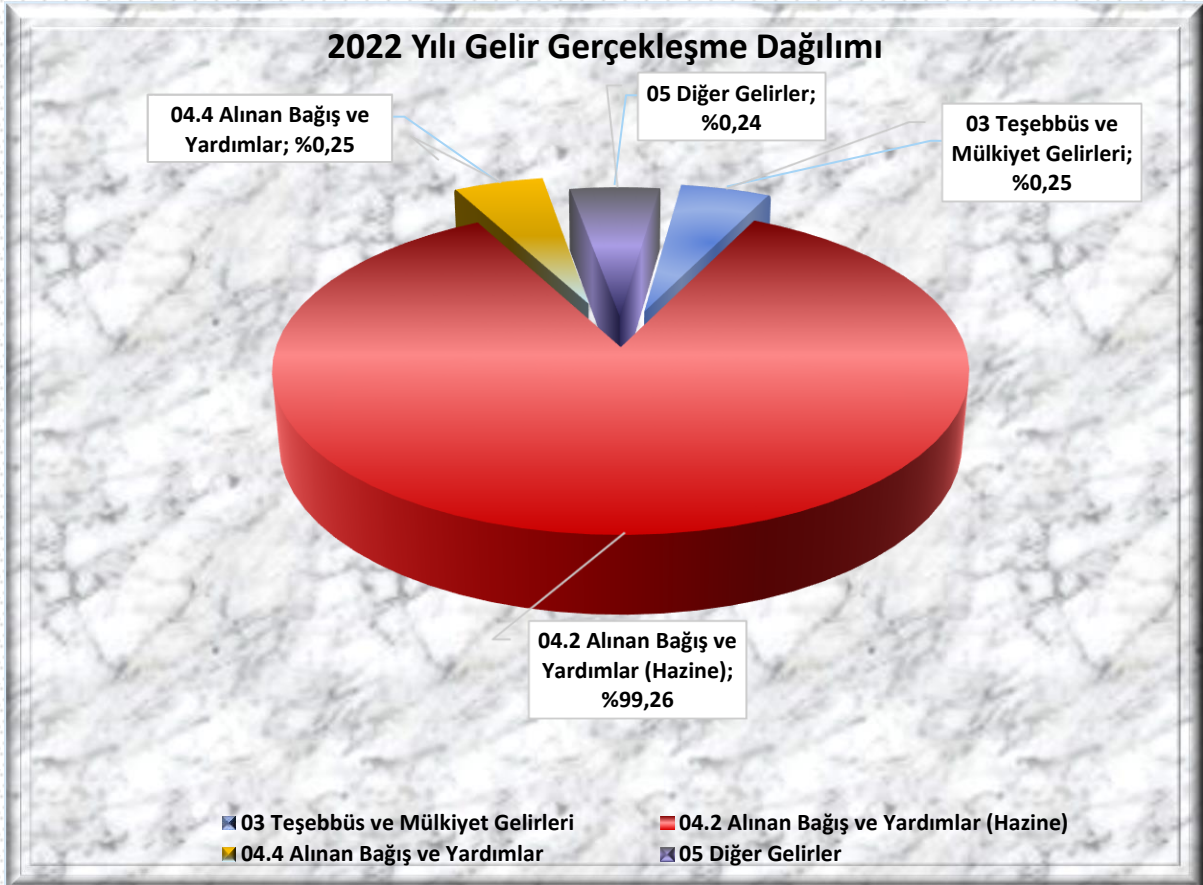


A.1.2.Bütçe Gelirleri

Tablo 59: Bütçe Gelirleri

Bütçe Gelirleri			
	2022 Bütçesi Başlangıç Ödeneği (TL)	2022 Bütçesi Gerçekleşme Durumu (TL)	Gerçekleşme Oranı
			(%)
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	293.002	0
04.2- Alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine)	62.841.000	117.339.255	187
04.4- Alınan Bağış ve Yardımlar	0	278.556	0
05- Diğer Gelirler	428.000	298.434	70
Toplam	63.269.000	118.209.247	187

Şekil 12 :2022 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı



Tablo 60: Dörtlül Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi

EKONOMİK KODU	BÜTÇE GELİRİNİN TÜRÜ	2022 YILI GELİR TAHMİNİ	2022 YILI GELİR GERÇEKLEŞMESİ
3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		293.002,00
1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri		234.584,00
2	Hizmet Gelirleri		234.584,00
29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler		215.785,00
99	Diğer Gelirler		18.800,00
6	Kira Gelirleri		58.418,00
1	Taşınmaz Kiraları		58.418,00
1	Lojman Kira Gelirleri		58.418,00
4	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	62.841.000,00	117.617.811,72
2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve		117.339.255,00
1	Cari		51.239.255,00
1	Hazine yardımı	28.241.000,00	51.239.255,00
2	Sermaye	34.600.000,00	66.100.000,00
1	Hazine yardımı		66.100.000,00
4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar		278.556,72
1	Cari		131.207,75
3	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar		120.401,24
4	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar		10.806,51
2	Sermaye		147.348,97
4	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar		147.348,97
5	Diğer Gelirler	428.000,00	298.433,75
1	Faiz Gelirleri		13.855,85
9	Diğer Faizler		13.855,85
1	Kişilerden Alacaklar Faizleri		13855,85

2			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar		27.609,70
	6		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar		27.609,70
		16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	56.000,00	27.609,70
3			Para Cezaları		45.399,99
	2		İdari Para Cezaları		45.399,99
		99	Diğer İdari Para Cezaları		45.399,99
9			Diğer Çeşitli Gelirler		211.568,21
	1		Diğer Çeşitli Gelirler		211.568,21
		6	Kişilerden Alacaklar		104.503,64
		19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	372.000,00	99.880,50
		99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		7.184,07
TOPLAM				63.269.000,00	118.209.247,47

A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

A.2.1. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Ekonomik sınıflandırma açısından Üniversitemizin 2022 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin dağılımı ve yılsonu gerçekleştirmeleri şöyledir:

- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 01 Personel Giderlerinden bütçede 19.564.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödenekten yıl içinde 29.657.008 TL ödenek eklenmiş, 12.662.588 TL düşülmüş ve yılsonu ödeneği 33.558.420 TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu ödeneğinin 33.431.529 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 99,62'dir.
- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu İle 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerden bütçede 2.621.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödeneğe yıl içinde 3.063.375 TL eklenmiş ve 1.370.770 TL düşülmüş, yıl sonu ödeneği 4.313.605 TL olarak gerçekleşmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri olarak 4.293.979 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 99,54' tür.
- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 03 Mal ve Hizmet Alım Giderler için bütçede 6.205.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 12.564.655 TL eklenmiş, 164.650 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 18.605.005 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 16.388.327 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 88,08'dir.
- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 05 Cari Transferler için bütçede 279.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 277.000 TL eklenmiştir. Bu ödeneğin 556.000 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 100'dür.
- 2022 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 06 Sermaye Giderleri için bütçede 34.600.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 54.442.744 TL eklenmiş, 9.707.618 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 79.335.126 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 73.265.844 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 92,34'tür.

Üniversitemiz ödeneklerinin harcama durumu ekonomik düzeyde incelendiğinde; Personel Giderlerinin % 99,62' si, Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Prim Giderlerinin % 99,54' ü, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin % 88,08'i, Cari Transfer Giderlerinin % 100'ü, Sermaye Giderlerinin % 92,34'ü ve toplam ödeneklerin de %93,81' i harcanmıştır.

A.2.2. Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 63.269.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, 2022 yılı aralık ayı sonu itibariyle 118.209.247 gelir elde edilmiştir. 2022 yılı bütçe tahminine göre %187 oranında gelir gerçekleşmiştir.

- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri (03) I. düzey gelir kodunda Aralık 2022 sonu itibariyle 293.002 TL gelir gerçekleşmiştir.
- Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle Özel Gelirler (04) I. düzey gelir kodunda 62.841.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup Aralık 2022 sonu itibariyle 278.556 TL si kurum ve kişilerden alınan şartlı bağış ve yardımlar olmak üzere toplam 117.617.811 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre %187 oranında gelir gerçekleşmiştir.
- Diğer Gelirler (05) I. düzey gelir kodunda 428.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, Aralık 2022 sonu itibariyle 298.434 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre % 70 oranında gelir gerçekleşmiştir.

A.3. Mali Denetim Sonuçları

2018 yılında kurulan Üniversitemiz 2022 Yılı içerisinde sayıştay denetçileri tarafından dış denetim geçirmiştir.

Tablo 61: 2022 Yılı Kurum Bilançosu

AKTİF HESAPLAR			2022 YILI	PASİF HESAPLAR			2022 YILI
1		DÖNEN VARLIKLAR	35.158.885,54	3		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	5.307.205,72
	10	HAZIR DEĞERLER	13.676.224,66	32		FAALİYET BORÇLARI	1.831.645,50
		102 BANKA HESABI	0,00		320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	1.831.645,50
		103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	0,00		33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	797.862,98
		104 PROJE ÖZEL HESABI	529.207,17		330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	286.639,03
		105 DÖVİZ HESABI	13.147.017,49		333	EMANETLER HESABI	511.223,95
	12	FAALİYET ALACAKLARI	10.200.000,00	36		ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.677.697,24
		120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	10.200.000,00		360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.495.584,69
	13	KURUM ALACAKLARI	7.955.633,24		361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	171.150,82
		135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	7.955.633,24		362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	10.961,73
	14	DİĞER ALACAKLAR	0,00	4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	1.991.350,83
		140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	0,00		43	DİĞER BORÇLAR	1.419.492,60
	15	STOKLAR	1.508.472,64		430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.419.492,60
		150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	1.508.472,64		47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	571.858,23
	16	ÖN ÖDEMELER	1.818.555,00		472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	571.858,23
		162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	1.818.555,00	5		ÖZ KAYNAKLAR	126.440.755,21
2		DURAN VARLIKLAR	98.580.426,22	50		NET DEĞER	54.622.066,03
	24	MALİ DURAN VARLIKLAR	50.000,00		500	NET DEĞER HESABI	54.622.066,03
		241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	50.000,00		51	DEĞER HAREKETLERİ	-75.378,40
		25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	98.530.426,22		519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	-75.378,40
		252 BİNALAR HESABI	60.336.147,06		57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	99.141.620,59
		253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	21.088.986,31		570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	99.141.620,59

	255	DEMİRBAŞLAR HESABI	16.896.956,55	58		GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-99.937.052,99
	257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-78.362.190,22		580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-99.937.052,99
	258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	78.570.526,52	59		DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	72.689.499,98
26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00		590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	72.689.499,98
	260	HAKLAR HESABI	391.536,00		591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00
	268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-391.536,00				
AKTİF TOPLAMI			133.739.311,76	PASİF TOPLAMI			133.739.311,76

Bilanço Dipnotları :		2022 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	14.847.391,40
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	14.847.391,40
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	119.232.460,41
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	119.232.460,41
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	95.339,85
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	95.339,85
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	1.042.959,43
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	1.042.959,43

B. Performans Bilgileri

B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 62: 2022 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi

İDARE	SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	
PROGRAM	ALT HEDEFİ	FAALİYETLER
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumlarında Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitimi	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynakların Geliştirilmesi ve Erişim Kolaylığı
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim		
Yükseköğretim Hizmetleri	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler		

B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

B.2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -1

Program Yılı	2022			
Programın Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA GELİŞTİRME			
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	3,06	4,53	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.
2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	Göstergeye ilişkin henüz planlanmış bir hedef olmadığı için gerçekleşme olmamıştır.
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	35.000	197.055	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	1	0	Göstergeye ilişkin planlama yapılmış olup hedeflenen değere ulaşamamıştır.
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	14	18	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Oran	8,05	4,53	Göstergeye ilişkin planlama yapılmış olup hedeflenen değere ulaşamamıştır.
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	1	2	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	5	8	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	30	78	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirme -2

Program Yılı	2022			
Programın Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK			
Alt Program	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI			
Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	100	Üniversitemiz 2022 yılında araştırma altyapıları kapsamında planlama ancak bütçe başlangıcında yatırım programına alınmamıştır. Yılı içerisinde projemiz onaylanarak proje başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3

Program Yılı	2022			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	100	100	Göstergeye ilişkin planlanan hedefe ulaşıldı.
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	100	Göstergeye ilişkin planlanan hedefe ulaşıldı.
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	3.500	5.584.701	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	30	18.492	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	150	526	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	50	65	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3

Program Yılı	2022			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	6,58	7,40	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Oran	48,01	54,05	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	3,90	5,92	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2	3	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	4	3	Göstergeye ilişkin planlanan hedefe kısmen ulaşıldı.
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	8	2	Yabancı uyruklu akademisyen sayısının artırılması için planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşmamıştır.
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	20	32	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
21- Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Sayı	2	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için planlama yapılmış ancak gerçekleşme olmamıştır.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -4

Program Yılı	2022			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	250	302	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Oran	2,76	2,29	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	7	8	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	60	114	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	400	352	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	90	90	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı.
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	30	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için planlama yapılmış ancak gerçekleşme olmamıştır.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -5

Program Yılı	2022			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER			
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,9	0,64	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2	0	Üniversitemiz araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı kapsamında planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
4- YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
5- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2	0	Üniversitemiz bu gösterge kapsamında planlanma yapmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -6

Program Yılı	2022			
Programın Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ			
Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2022 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	1	1	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı.
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	1	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	1	1	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı.
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	1	8	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.

B.2.2. Performans Denetim Sonuçları

2022 Mali yılı Üniversitemiz Sayıştay Başkanlığı tarafından Yerinde Denetim ve Merkezi Denetim Programına alınmıştır. Performans denetim sonuçlarına ilişkin 2022 yılında bir dış denetim raporu oluşmamıştır.

B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -1

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%35)+(\%64*\%35)+(\%100*\%30)=(\%87,40)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1.Geliştirilen uygulama ağırlıklı ders sayısı,	35	11	30	66	2,89
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz; 2019 Bahar dönemi ile Savunma Teknolojileri ABD ve 2020 Güz dönemi ile de Tarım Bilimleri ABD alanında Lisansüstü eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında da lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. İlgili programlarda uygulanan güncel ve özgün eğitim- öğretim müfredatı çerçevesinde söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 1.1.2.Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı,	35	3	14	10	0,64
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizde lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetleri 2022-2023 dönemi ile başlamıştır. Öğrenci alınan programların zorunlu yabancı dil hazırlık süreci içermesi (Bitki Koruma hariç) plan yılı itibari ile belirli alanda (yabancı dil eğitimi) odaklanmayı beraberinde getirmiştir. Ayrıca, üniversitemiz stratejik planı üniversitemiz vizyonu ile uyumlu uzun yılları kapsayacak göstergeler içerecek şekilde hazırlanmıştır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibariyle ulaşamamıştır.				
PG 1.1.3.Seçmeli ders havuzundaki yenilikçi, özgün ders sayısı,	30	7	17	232	22,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili aktif eğitim-öğretim programları kapsamında söz konusu performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -2

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 * \%70) + (\%0 * \%30) = (\%70,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 1.2.1.Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı,	70	1	2	20	19
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında kuruluşundan itibaren paydaşları ile ortak faaliyetler yürüten üniversitemizde, söz konusu performans göstergesine ilişkin yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşmıştır.				
PG 1.2.2.Staja gönderilen öğrenci sayısı,	30	1	1	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak ve üniversitemiz misyon-vizyonu ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında lisans düzeyinde ilk öğrencilerini alan üniversitemizin ilgili programlarında staj faaliyetlerine henüz başlanamamıştır (lisans düzeyinde 3.-4. Sınıfta staj faaliyetleri başlayacaktır). Bu kapsamda söz konusu performans göstergesine yönelik herhangi bir veri henüz oluşmamıştır.				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -3

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%100*\%40)=(\%100,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
	$(C-A)/(B-A)$				
PG 1.3.1.Disiplinlerarası çalışma yürüten akademik personel sayısı,	30	21	42	76	2,62
Göstergeye İlişkin Açıklama	Yaptığı nitelikli Ar-Ge çalışmaları ile yeni nesil devlet üniversitesi vizyonuyla faaliyetlerini yürüten üniversitemizde söz konusu performans göstergesi için hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 1.3.2. Laboratuvarlarda istihdam edilen destek personeli sayısı,	30	1	3	4	1,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Gerek Ar-Ge amaçlı kurulan gerekse eğitim-öğretim amaçlı kurulan laboratuvarın aktif kullanımının sağlanması , cihazların bakım onarımının temini ve hijyenik ortam oluşturulması açısından söz konusu laboratuvarlarda istihdam edilen teknik personeller açısından hedeflenen performans göstergesi değerlerine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 1.3.3.Kurulan laboratuvar sayısı,	40	4	19	28	1,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluşu itibari ile herhangi bir fiziki/teknik alt yapısı olmadan sıfır noktadan kurulan üniversitemiz başta mühendislik alanlarında eğitim öğretim için zorunlu laboratuvarlar alt yapısı olmak üzere nitelikli Ar-Ge çalışmaları için de gerekli olan fiziki/teknik alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalarını bütçe imkanları çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -4

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%60,00)$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksekokulu, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					(C-A)/(B-A)
PG 1.4.1.Uluslararası yapılan iş birliği sayısı,	20	1	2	22	21
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz misyon ve vizyonuyla uyumlu olarak planlanan, üniversitemiz uluslararasılaşma stratejisi faaliyetleri kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
PG 1.4.2.Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/ personel sayısı,	20	1	1	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değişim programlarında kullanılmak üzere gerekli bütçe temini Üniversitemiz tarafından Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulan ve kabulü gerçekleşen Avrupa Birliği projesi kapsamında sağlanmıştır. Söz konusu bütçe Haziran 2022-Agustos 2024 dönemlerini kapsamaktadır. Üniversitemiz lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine 2022-2023 eğitim- öğretim yılı itibari ile başlamıştır. Söz konusu değişim programlarından daha fazla öğrenci faydalanabilmesi kapsamında henüz herhangi bir öğrenci/personel değişim program hareketliliği gerçekleşmemiştir.				
PG 1.4.3.Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı,	20	1	1	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu değişim programları kapsamında henüz herhangi bir öğrenci/personel hareketliliği gerçekleşmemiştir.				
PG 1.4.4.Yabancı dilde eğitimi veren öğretim elemanı sayısı,	20	16	39	60	1,91
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının lisans düzeyinde eğitim öğretime 2022-2023 yılında başlamış olup eğitim veren öğretim elemanı sayısı 60 olmuştur.				
PG 1.4.5.Yabancı uyruklu öğrenci oranı (%),	20	1	2	10,6	9,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Yılsonu için hedeflenen değer, İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -5

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%95*\%20)+(\%40*\%20)+(\%0*\%30)=(\%57,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler,				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 2.1.1.Ulusal (TÜBİTAK vb.), uluslararası proje başvurularının sayısı,	30	6	16	52	4,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluşundan itibaren Ar-Ge odaklı çalışmalarını sürdüren Üniversitemiz, Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda, söz konusu göstergeye ilişkin yılsonu için hedeflenen değerler gerçekleşmiştir.				
PG 2.1.2.BAP proje başvurularının sayısı,	20	20	40	38	0,95
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesi tüm akademik personellerimizin (proje başvuru hakkına sahip) projelerinin desteklenmesine yeterli düzeydedir. Ar-Ge odaklı çalışmalarını yürüten üniversitemizde bu kapsamda söz konusu gösterge için yıl sonu hedeflenen değerlere gerçekleşmiştir.				
PG 2.1.3.Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (Yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.),	20	3	8	5	0,4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz kuruluş süreçleri devam etmekte olup birim bazlı kurumsal yapılanma süreçleri hızla tamamlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca plan döneminde yaşanan dünyada ve ülkemizde etkisi her alanda görülen pandemi süreci faaliyetlerin aksamasına sebep vermiştir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılammıştır.				
PG 2.1.4.Öğretim üyesi başına düşen ulusal-uluslararası yayın sayısı,	30	1,93	1,99	1,73	-3,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Herhangi bir üniversiteden bölünme ve eklenme olmaksızın personel, fiziki alt yapı vb. sıfır noktasında faaliyetlerine başlayan üniversitemizde yıl içinde akademik personel sirkülasyonu fazlalık arz etmektedir. Söz konusu akademik personellerin göreve başlaması, üniversitemize adaptasyonu vb süreçler göz önünde bulundurulduğunda izleme dönemi itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmasında herhangi bir sorun gözlenmeyen göstergeye ilişkin hedeflenen değerlerde yıl sonu itibari ile sapmalar gözlenmiş ve yıl sonu hedeflenen değer gerçekleşmemiştir.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -6

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\% 100 * \% 30) + (\% 89 * \% 25) + (\% 100 * \% 25) + (\% 100 * \% 20) = (97,25)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 2.2.1.Dış paydaşlarla ortak yürütülen araştırma projesi sayısı,	30	1	11	27	2,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Ar- Ge odaklı çalışmalarını yürüten üniversitemizde söz konusu projeler için gerekli mali kaynakların sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda hazine yardımları dışında farklı dış kaynakların sağlanmasına yönelik dış paydaşlarımızla ortak projeler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
PG 2.2.2.Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı,	25	24	52	49	0,89
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz lisansüstü eğitim-öğretim programı üniversite sanayi işbirliği çerçevesinde yürütülmektedir. Ancak plan döneminde yaşanan dünyada ve ülkemizde her alanda etkisi görülen pandemi süreçleri nedeni ile söz konusu planlamalarda aksaklıklar yaşanmış olup, yıl sonu için hedeflene gösterge değerlerine ulaşamamıştır.				
PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	25	8	16	21	1,31
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite sanayi iş birliği çerçevesinde üniversitemizde sektörle ortak çalışmalar yürütülmekte, sektörün değişimi ve gelişimi yakından takip edilmektedir. Sektörün talepleri çerçevesinde yürütülen faaliyetler kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenene değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
PG 2.2.4.İmzalanan iş birliği protokolü sayısı,	20	27	32	42	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluşundan itibaren uluslararası/ulusal düzeyde üniversitemiz faaliyet alanlarında sektörün değişimi/gelişimi, ihtiyaçları göz önünde bulundurularak çalışmalarını yürüten üniversitemiz sektörün öncü kuruluşları ile gerçekleştirmiş olduğu çalışmaları kurumsal düzeye taşımaktadır. Bu çerçevede imzalanan iş birliği protokolleri ile sektörün öncü kuruluşları ile gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği de sağlanmaktadır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedefler yılsonu itibariyle gerçekleşmiştir.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -7/1

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%25) + (\%100 \times \%15) + (\%0 \times \%15) + (\%0 \times \%15) = (70,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1.Dış kaynaklı sağlanan toplam katkı miktarı,	30	10.000.000	22.000.000	33.312.779	1,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında başta Kalkınma Ajansı, KOSGEP vb. olmak üzere sektörle ortak bir çok proje yürütmektedir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari gerçekleşmiştir.				
PG 2.3.2.Araştırma faaliyetlerine ayrılan bütçe miktarı (BAP, eş finansman),	25	2.500.000	2.500.000	7.145.194	2,86
Göstergeye İlişkin Açıklama	Herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan üniversitemiz gerek personel gerekse fiziki alt yapı, fiziki bina/donatı vb. olmaksızın kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren çok kısa sürede eğitim-öğretim, Ar-Ge faaliyetlerine başlayan üniversitemiz bütçe imkanlarının büyük kısmını hizmet binası yapım işleri, laboratuvar alt yapı kurulum vb. çalışmalarını oluşturmaktadır. Ancak söz konusu mevcut duruma rağmen Ar- Ge odaklı yeni nesil üniversite vizyonu ile uyumlu faaliyetler gerçekleştiren üniversitemiz mali kaynaklarına ilişkin ilgili performans göstergesinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -7/2

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\% 100 * \% 30) + (\% 100 * \% 25) + (\% 100 * \% 15) + (\% 0 * \% 15) + (\% 0 * \% 15) = (70,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 2.3.3.SCI-exp. yayın teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	2.500	164.192,40	108,79
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz akademik personellerinin çalışmalarında kurumsal desteğin ortaya konması ve nispeten katkı sağlanarak ilgili akademik personellere teşvik olması nedeniyle stratejik planda yer alan söz konusu performans göstergesinde hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 2.3.4.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	5.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı üniversitemiz vizyonuyla uyumlu 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde performans göstergeleri içermektedir. Stratejik plan başlangıç dönemi/yıllarında bazı performans göstergelerine ilişkin veriler henüz oluşmamaktadır. Kuruluşundan itibaren nitelikli Ar- Ge faaliyetleri yürütülen üniversitemizde söz konusu faaliyetler neticesinde patent/faydalı model başvuruları gerçekleştirilmiştir. Ancak ilgili başvuruların sonuçlanması belirli süreç alacağından henüz söz konusu performans göstergesine ilişkin veri oluşmamıştır.				
PG 2.3.5.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	1.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci vb. nedenlerle söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -8

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%20)+(\%13*\%20)+(\%67*\%30)=(\%72,70)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 3.1.1.Teknokent'te yer alacak şirket sayısı,	30	60	62	160	50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilimizde yer alan ve en önemli paydaşlarımızdan biri olan Cumhuriyet Üniversitesi ile bir çok işbirliği yapmaktadır. Bu çerçevede Üniversitemiz tarafından Cumhuriyet Üniversitesinin büyük hissedarı olduğu Cumhuriyet Teknokent hissedar ortaklığı gerçekleştirilmiştir. Üniversite- sanayi işbirliği kapsamında gerek akademik personellerimize gerek öğrencilerimize gerekse danışmanlık hizmetleri verilen kurum/kuruluşların Teknokentte şirket kurmalarına yönelik gerekli bilgilendirme vb. iş ve işlemler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin yılsonu için hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.2.Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı,	20	1	2	7	6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Yılsonu için hedeflenen değer, İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir.				
PG 3.1.3: Mezun takip sistemine kayıtlı mezun sayısı	20	1	25	4	0,13
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizde uygulanan eğitim-öğretim programları neticesinde sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli mezunlar yetiştirilmeye çalışılmaktadır. Üniversitemiz mezunlarının iş gücü piyasasında karşılık bulmaları, geri dönüşlere göre söz konusu eğitim-öğretim programlarında revizeler yapılması vb. gerekçelerle mezun takip sisteminin kurulması ve aktif izlemelerin yapılması üniversitemiz açısından önem arz etmektedir. Bu çerçevede söz konusu siztem kurulmuş olup üniversitemiz mezunlarının takibi yapılmaktadır. 2022 yılı itibari ile ilgili sisteme (Üniversitemiz sadece Lisansüstü eğitim programlarından mezun verilmiştir) üniversitemiz mezunlarının tamamı kaydedilmiştir. Ancak yıl sonu sonu itibariyle henüz istenilen gösterge değerine ulaşamamıştır.				
PG 3.1.4.Patent, faydalı model başvuru sayısı,	30	2	5	4	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizde kuruluşundan itibaren nitelikli Ar- Ge çalışmaları yapılmaktadır. Ancak söz konusu Ar- Ge çalışmalarının patent/faydalı model geliştirilecek şekilde sonuçlara dönüşmesi süreç gerektirmektedir. Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsadığından uzun vadeli gerçekleşecek göstergeler de içermektedir. Bu çerçevede henüz söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -9/1

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%20*\%20)+(\%70*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)=(\%58,00)$				
Sorumlu Birim	Projeler Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
	$(C-A)/(B-A)$				
PG 3.2.1.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel eğilim analiz çalışmalarının sayısı,	20	1	2	5	4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz tüm faaliyetlerini dış paydaşları ile birlikte ve sektörün ihtiyaçları/eğilimi göz önünde bulundurarak yürütmektedir. Bu çerçevede söz konusu çalışmalara yol gösterici olarak ilgili birimlerimiz tarafından sektör eğilim analizleri yapılmaktadır. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2.Tanıtım yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı,	20	1	6	2	0,2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağruları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşamamıştır.				
PG 3.2.3.Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı,	20	5	15	12	0,7
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağruları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşamamıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -9/2

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%20*\%20)+(\%70*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)=(\%58,00)$				
Sorumlu Birim	Projeler Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 3.2.4.Ürüne dönüşen tezlerin, tüm lisansüstü tezlere oranı,	20	0	0,2	0,33	1,65
Göstergeye İlişkin Açıklama	Sektörün ihtiyaç ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde lisansüstü programlar yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 3.2.5.Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı,	20	1	2	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir. Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağruları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşılamamıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -10

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%60)+(\%100*\%40)=(\%100,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
	(C-A)/(B-A)				
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı,	60	27	79	128	1,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Başta üniversite- sanayi işbirliği olmak üzere tüm dış paydaşlarımızla etkin bir şekilde çalışmalar yürüten üniversitemizde yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet (çalıştay/sempozyum) sayısı,	40	50	100	260	2,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Sektörün ihtiyaçları/eğilimleri analiz edilerek oluşturulan yol haritası neticesinde Üniversitemiz gerekli sorumluluk bilinci ve anlayışıyla gerekli faaliyetleri yürütmektedir. Bu çerçevede yıl sonu itibariyle söz konusu göstergelere ilişkin hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -11

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%100*\%30)=(\%100,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sürekli Eğitim Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı,	40	1	3	18	8,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili personelleri tarafından, gerek üniversitemiz personellerinin gerekse sektör temsilcilerinin/personellerinin ihtiyaç duydukları eğitimler verilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 4.2.2.Eğitilmelere katılım sağlayan katılımcı sayısı,	30	10	50	80	1,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili personelleri tarafından, gerek üniversitemiz personellerinin gerekse sektör temsilcilerinin/personellerinin ihtiyaç duydukları eğitimler verilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 4.2.3.Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı,	30	5	14	62	6,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Başta üniversite- sanayi işbirliği olmak üzere tüm dış paydaşlarımızla etkin bir şekilde çalışmalar yürüten üniversitemizde yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -12/1

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(%0*%30)+(%100*%30)+(%100*%20)+(%33*%20)=(%56,60)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 4.3.1.Basılı süreli/süresiz yayın sayısı,	30	1	10	24	2,56
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz faaliyet alanlarına yönelik gerek sektörün bilgilendirilmesi gerekse tüm dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesine yönelik söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede ilgili göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG 4.3.2.Bilimsel-sosyal sorumluluk projelerine verilen destek sayısı,	30	1	2	40	39
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz gerek mali imkanları gerekse insan kaynakları kapasitesi göz önünde bulundurularak tüm dış paydaşlarımızla ortak faaliyetler yürütülmekte/desteklenmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -12/2

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(%0*%30)+(%100*%30)+(%100*%20)+(%33*%20)=(%56,60)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 4.3.3.Ortaöğretim kurumlarına danışmanlık için görevlendirilen akademisyen sayısı,	20	1	5	64	15,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz sosyal sorumluluk bilinci ve anlayışı ile faaliyet gösterdiği alanlara yönelik, ortaöğretim kurumlarının/öğrencilerinin bilgilendirilmesi ve bu çerçevede üniversitemizin tanıtımın yapılması çalışmalarını yürütmektedir. Bu çerçevede ilimiz ve bölgemizde ki ortaöğretim kurumlarına akademik danışman görevlendirilmeleri yapılmı olup belirli plan ve program kapsamında danışmanlık faaliyetleri yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.),	20	3	6	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir. Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca söz konusu göstergenin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarda yer alacak akademik personellerin sayısının ancak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi bakımından yeterli olması yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmasını sağlamamıştır.				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

Tablo 64 Stratejik Plan Değerlendirmesi -13/1

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%73*\%20)+(\%100*\%10)+(0*\%20)+(0*\%20)= (\%40,00)$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı,	30	80	80	90	1,13
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz bilişim altyapısının bütçe imkanları çerçevesinde oluşturulmasına yönelik oluşturulan plan çerçevesinde gerekli iş ve işlemler yürütülmekte olup yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%),	20	7,5	15	2,46	-0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan üniversitemiz gerek personel gerekse fiziki alt yapı, fiziki bina/donatı vb. olmaksızın kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren çok kısa sürede eğitim-öğretim, Ar-Ge faaliyetlerine başlayan üniversitemiz bütçe imkanlarının büyük kısmını hizmet binası yapım işleri, laboratuvar alt yapı kurulum vb. çalışmaları oluşturmaktadır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılammıştır.				
PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı,	10	1	4	16	5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hizmetiçi eğitim programları kapsamında akademik/ıdari personellerimizin gerekli kalifikasyona sahip olabilmeleri adına gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans gösterge hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -13/2

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%73*\%20)+(\%100*\%10)+(0*\%20)+(0*\%20)=$ (%40,00)				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.4.Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama,	20	1.000	15.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibarı ile ulaşamamıştır				
PG 5.1.5.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama,	20	1.000	100.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibarı ile ulaşamamıştır				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -14

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Performansı	$(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%33*\%25)= (\%83,25)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 5.2.1.Yayımlanan güncel tanıtım filmi sayısı,	25	1	2	17	16
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz faaliyet alanlarına yönelik gerek sektörün bilgilendirilmesi gerekse tüm dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesine yönelik söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede ilgili göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG 5.2.2.Gerçekleştirilen, katılım sağlanan tanıtım etkinliği sayısı,	25	1	4	44	14,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizin dönem başkanlığını yaptığı Anadolu Üniversiteler Birliği faaliyetleri kapsamında tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca üniversitemiz tarafından da Ankara, İstanbul başta olmak üzere ülkemiz çapında ve ilimizde söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmüştür. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı,	25	5	13	13	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz akademik/idari personellerinin, öğrencilerinin kurumsal aidiyetlerinin oluşturulmasına ve sunulan hizmetlerin iyileştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.2.4 Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı,	25	1	4	2	0,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu plan döneminin dünyada ve ülkemizde etkisi her alanda olan pandemi süreci ve üniversitemiz eğitim programlarından (lisansüstü) ilk mezunların yeni verilmiş olması söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere ulaşılmasında güçlük oluşturmuştur.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -15

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%56*\%30)=(\%86,80)$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	1	5	5	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde kurumsal yapılanmanın sağlanabilmesi adına toplam kalite yönetim süreçleri çerçevesinde faaliyetler yürütmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	5	11	17	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Toplam kalite yönetimi ve süreçlerinin kurumsallaştırılması, söz konusu süreçlere ilişkin farkındalığın oluşturulması amacıyla ilgili faaliyetler yürütmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	3	30	18	0,56
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz kurum iç değerlendirme raporları çerçevesinde kurumsal yapının oluşturulması/güçlendirilmesi kapsamında iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ancak söz konusu süreçlerin izleme, değerlendirme süreçlerinin de belirli periyotta gerçekleşecek olması göz önünde bulundurulduğunda söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -16

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/ıdari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%25)+(100*\%25)+(\%94*\%25)+(100*\%25)=(\%98,50)$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1. Bölümler bazında norm/norm dışı akademik personel oranı	25	48	70	90,29	1,92
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemize verilen personel atama izinler çerçevesinde tahsis edilen kadrolara ilişkin gerekli iş ve işlemler belirlenmiş olan plan çerçevesinde yürütülmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleştirme oranı,	25	1	35	76,92	2,23
Göstergeye İlişkin Açıklama	Birimler tarafından iş yükü, üniversitemizin gelişim süreçleri vb. analizler neticesinde peroneihtiyaç analizleri oluşturulmaktadır. Bu kapsamda çerçevesinde Yılsonu için hedeflenen değer, İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.				
PG 5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı,	25	1	18	17	0,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz nitelikli akademik personel istihdam politikaları çerçevesinde gerekli iş ve işlemler yürütülmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı,	25	10	44	78	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Başta Cumhurbaşkanlığı Hizmetiçi eğitim modülü olmak üzere üniversitemiz tüm personellerinin görev etkinliği ve verimliliğini artırmaya ve sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesi hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				

Tablo 64: Stratejik Plan Değerlendirmesi -17

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\% 100 * \% 20) + (75 * \% 30) + (\% 100 * \% 20) + (\% 100 * \% 30) = (\% 92,50)$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%)
					$(C-A)/(B-A)$
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	1.500	4.000	5.587.613	2234,45
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz Kütüphane kaynaklarının oluşturulmasına yönelik bütçe imkanları çerçevesinde gerekli iş ve işlemler gerçekleştirilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	30	812.000	1.812.000	1.562.000	0,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi ve laboratuvar alt yapı oluşturma süreçleri devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılacaktır.				
PG 5.5.3.Sosyokültürel öğrenci kulüp sayısı,	20	5	12	13	1,14
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili öğrenci kulüpleri oluşturulmuş olup, söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	30	1	2	4	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz kurumsal yapısının oluşturulması, öğrencilerin sosyo kültürel talep ve ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik kapasiteyi artırıcı çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede dış paydaşlarımızla iş birliği protokolleri imzalanmaktadır. Bu kapsamda hem kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması amaçlanmakta hemde mevcut bütçe imkanları göz önünde bulundurularak ilgili süreç yönetimi gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Söz konusu performans göstergelerine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				

B.3. Diğer Husslar

B.3.1.Faaliyet Bilgileri

Tablo 65: Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	2022 YILI SAYISI
Online Konferans	6
Sempozyum ve Kongre	146
Konferans	26
Panel	13
Seminer	33
Söyleşi	1
Tiyatro	36
Konser	17
Kurs	2
Sergi	3
Turnova	4
Gezi	31
Teknik Gezi	15
Çalıştay	10
Eğitim Semineri	44
Keynote Speaker	1
Toplam	388

B.3.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 66: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
Uluslararası Makale	177
Ulusal Makale	48
Uluslararası Bildiri	215
Ulusal Bildiri	26
Kitap	82
Kitap Bölümü	1
Patent	1
Toplam	550

B.3.3. Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 67: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	İş Birliği Ek Protokolü
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Teknokent Devir Protokolü
Anadolu Üniversiteler Birliği (AÜB)*	İyi Niyet Protokolü
Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliğine (Ünidap) Üye Üniversitelerin Merkezi Laboratuvar Ve Araştırma Merkezi İş Birliği Protokolü	İş Birliği Protokolü
Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
İKÇÜ	Gizlilik Sözleşmesi

*2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5'inci maddesinin h fıkrası ile aynı Kanun'un 7'nci maddesinin n fıkrasına dayanılarak; araştırma, eğitim-öğretim ve bilgi paylaşımı faaliyetlerinde üst düzey iş birliği yapmak, üniversite-sanayi iş birliğine ilişkin özgün model ve mekanizmalar oluşturmak, Birliğe üye üniversitelerde kalite standart ve süreçlerinin kurumsal yapıya yansımaları ve sürdürülebilirliğini temin etmek gibi amaçlar başta olmak üzere birçok konuda iş birliği yapılması ile tecrübe ve kapasitelerin paylaşılması amacıyla Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ev sahipliği ve öncülüğünde 25.05.2021 tarihinde yapılan toplantı ile kurulmuştur. Birliğin kuruluşunda 9 üniversite olan sayı 15'e yükselmiştir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi koordinesinde oluşturulan Anadolu Üniversiteleri Birliği, Abdullah Gül Üniversitesi/Amasya Üniversitesi/Cumhuriyet Üniversitesi/Erciyes Üniversitesi/Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/İnönü Üniversitesi/Kayseri Üniversitesi/Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi/Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi/Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi/Yozgat Bozok Üniversitesi/Fırat Üniversitesi/Malatya Turgut Özal Üniversitesi/Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi



Tablo 68: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında)

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Georgian Aviation University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Ned University of Engineering and Technology	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
National Aerospace University "Kharkiv Aviation Institute"	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Gergian Aviation University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Ganja State University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Azerbaijan Tecnical University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Almaty Technological University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Almaty University of Power Engineering and telecommunications Named After Gumarbek Duakeyev	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Tajik Agrarian University Named Shirinsho Shotemur	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Sumgait State University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
VSU "Lyuben Karavelov"	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Université Djilali Bounaama Khemis Miliana	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
JEJU National University, Subtropical Horticultural Research Institute	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Abdelmalek Essaadi University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Université Cadi Ayyad	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Universiti Malaya	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Jordan University of Science and Technology (JUST)	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Jamhuriya University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Islamic University of Gaza	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))
Astana IT University	MoU
Birzeit University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))
Noakhali University of Science and Technology	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))

Tablo 69: İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)

SN	Kurum /Kuruluş Adı	TÜRÜ
1	STSO	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
2	TÜBİTAK SAGE	İYİ NİYET ANLAŞMASI VE GİZLİLİK ANLAŞMASI
3	TÜBİTAK UZAY TEKNOLOJİLER ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
4	TOBB, STSO	İNŞAAT DEVİR PROTOKOLÜ
5	ASELSAN HASSAS OPTİK A.Ş.	İYİ NİYET ANLAŞMASI
6	SİVAS HİZMET VAKFI-KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ SANAYİ KURMA VE DESTEKLEME VAKFI	AKADEMİK PERSONELİ DESTEKLEME PROTOKOLÜ
7	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İYİ NİYET MEKTUBU
8	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ
9	DÜNYA MİRASI MENGÜCEK VAKFI	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
10	MANİER TOHUMCULUK	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
11	TÜBİTAK ULAKBİM	AKADEMİK LİSANS KULLANIM SÖZLEŞMESİ
12	ZARA SANAYİCİ İŞADAMLARI DERNEĞİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
13	SİVAS İŞGEM	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE KİRA SÖZLEŞMESİ
14	TÜBİTAK BİLGEM	İYİ NİYET ANLAŞMASI
15	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
16	TÜBİTAK MARMARA ARAŞTIRMA MERKEZİ	İYİ NİYET MEKTUBU VE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
17	ASKON SİVAS ŞUBESİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE İYİ NİYET MEKTUBU
18	TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI, SİVAS VALİLİĞİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
19	SİVAS MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
20	MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
21	HAVELSAN	BİLGİ DEĞİŞİMİ VE GİZLİLİK ANLAŞMASI
22	HAVELSAN	İYİ NİYET ANLAŞMASI
23	SİVAS İL ÖZEL İDARESİ	TARIMSAL AR-GE PROJESİ PROTOKOLÜ

24	TÜBİTAK SAGE	ORTAK ÇALIŞMA PROTOKOLÜ
25	ROKETSAN	BİLGİLERİN KORUNMASINA DAİR ANLAŞMA
26	ROKETSAN	İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ
27	ASPİLSAN	İYİ NİYET ANLAŞMASI
28	ASPİLSAN	GİZLİLİK ANLAŞMASI
29	MEDICANA SİVAS	İNDİRİM SÖZLEŞMESİ
30	AFAD SİVAS	FARKINDALIK EĞİTİMİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
31	DİVKOOP	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
32	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
33	ELEKTRONİK ATIK GERİ KAZANIM VE BERTARAF EDİLMESİ PROJESİ	PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ
34	OPTİK TASARIM, PROTOTİP VE TEST MERKEZİ PROJESİ	PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ
35	ATC HAWK LTD İLE SEKTÖR İŞ BİRLİĞİ	PROJE SÖZLEŞMESİ
36	LEIBNZ ENSTİTÜSÜ, ALMANYA	İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ
37	TÜBİTAK ULAKBİM	TÜBESS PROTOKOLÜ
38	KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. ARASINDA ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
39	KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. İLE GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ	GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ
40	TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİNE İLİŞKİN PROTOKOL	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
41	TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA ÜÇÜNCÜ TARAF KURUMSAL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
42	ANADOLU TIP TEKNOLOJİLERİ İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
43	SPONSORLUK (ŞARTLI BAĞIŞ) PROTOKOLÜ	PROTOKOL
44	MBA SCHOOLS İNDİRİM SÖZLEŞMESİ	PROTOKOL

45	SİVAS BELEDİYESİ İLE EĞİTİM ÖĞRETİM BURSUSU PROTOKOLÜ	PROTOKOL
46	VAKIF İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA MOLA RESTORAN DEVİR PROTOKOLÜ	PROTOKOL
47	KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
48	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
49	TEİ GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	PROTOKOL
50	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
51	GENÇ OFİS İŞLEMLERİ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
52	AET ELEKTRONİCS İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
53	İLERİ ALAŞIMLAR ÇALIŞTAYI SPONSORLUK PROTOKOLLERİ	PROTOKOL
54	İKTİSADİ İŞLETME BAĞIŞ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
55	TOBB ETÜ DANIŞMANLIK PROTOKOLÜ	PROTOKOL



B.3.4. Yatırım Proje Bilgileri

Tablo 70: Yatırım Proje Bilgileri

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Proje Sahibi	Proje Yürütücüsü
1	2022H03-187327	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
2	2020H03-151902	Kampüs Altyapısı	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
3	2020H03-151910	Derslik ve Merkezi Birimler Merkez Derslik 2. Etap Projesi	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4-1	2022H03-187325	Muhtelif İşler (Büyük Onarım)	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4-2	2022H03-187325	Muhtelif İşler (Yazılım)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4-3	2022H03-187325	Muhtelif İşler (Makine Teç.)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4-4	2022H03-187325	Muhtelif İşler (Kesin Hesap)	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
5	2022H03-187323	Yayın Alımı	SBTÜ	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
6	2022H03-187321	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	SBTÜ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
7	2022K12-209583	Optik Eğitim Tasarım ve Kaplama Merkezi	SBTÜ	Rektörlük (Özel Kalem)



1. Proje No : 2022H03-187327 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ**

Proje başlangıç ödeneği 500.000 TL'dir. Projede yıl sonu itibari ile 11.800 TL lik harcama yapılmıştır. Kullanılmayan kısım Kampüs Altyapısı aktarılmıştır.

2. Proje No : 2020H03-151902 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : KAMPÜS ALTYAPISI**

Proje başlangıç ödeneği 3.000.000 TL'dir. Yılı içerisinde aktarma ve ekleme işlemi yapılarak proje ödeneği 3.680.700TL olmuştur. II. Etap Kampüs Çevre Düzenleme Yapım İşi ihalesi yapılmış olup II. Etap Kampüs Çevre Düzenleme Yapım İşi tamamlanarak geçici kabulü yapılmıştır. Projede 3.604.625 TL lik harcama yapılmıştır.

3. Proje No : 2020H03-151910(Eğitim Sektörü)**Proje Adı : DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER 2. ETAP**

Proje 2022 Yılı başlangıç ödeneği 20.000.000 TL'dir. Proje kapsamında ihalesi yapılmış olup yer teslimi yapılarak inşaat çalışmalarına başlanmıştır. Ödeneğin 19.525.109 TL'si harcanmıştır.

4. Proje No : 2022H03-187325 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : MUHTELİF İŞLER**

Projenin başlangıç ödeneği 10.000.000 TL olup aktarma eklemelerle projenin Toplam ödeneği 53.946.307 TL ye ulaşmıştır. Proje kapsamında laboratuvar cihazları, makine teçhizat, tefrişat alımları gerçekleştirilmiştir.

Derslik ve Merkezi Birimler projesi I. Etap inşaat çalışmaları tamamlanarak 2022 yılı sonu itibariyle yerleşkemize taşınmıştır.

Proje kapsamında lojman ve çok amaçlı sosyal tesisin gerekli bakım onarımları yapılmıştır. Geçici tahsisli olarak kullanılan Teknokent yerleşkesinde bulunan Üniversitemiz Rektörlük Binası, CÜTAM, Mühendislik Fakülteleri ve İŞGEM laboratuvarlarının bakım onarımları yapılmıştır.

Proje kapsamında birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yazılım alımları gerçekleştirilmiştir.

5. Proje No: 2022H03-187323 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : YAYIN ALIMI**

2022 yılında Yayın Alımları projesi için 750.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yıl içinde ödeneğin tamamı Muhtelif İşler projesine aktararak, ihale işlemleri bu projeden yürütülmüştür.

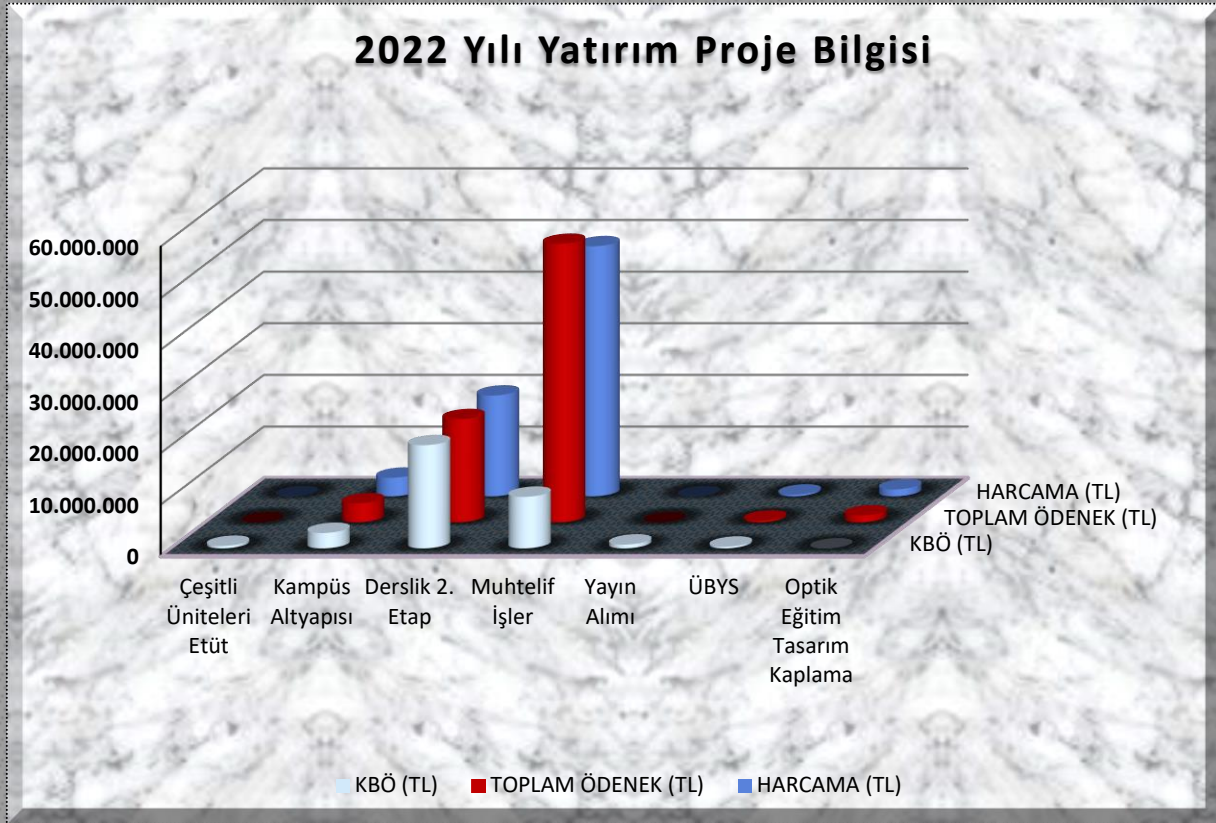
6. Proje No: 2022H03-187321 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ**

2022 yılında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi için 350.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yılı içerisinde 339.840 TL si harcanmıştır.

7. Proje No: 2022K12-209583 (Teknolojik Araştırma Sektörü)**Proje Adı : OPTİK EĞİTİM TASARIM VE KAPLAMA MERKEZİ**

Yılı içerisinde Kabul edilen projemizin ödeneği 1.346.318 TL olup, proje ödeneğinin tamamı kullanılmıştır.

Şekil 13 :2022 Yatırım Proje Ödenek ve Harcamaları



**SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİNİN
2022 YILI KAMU YATIRIMLARI VE HARCAMALARI GERÇEKLEŞME RAPORU**

Sıra No*	Uygulayıcı Kuruluş	Proje Ad	Proje No (Yatırım Programında Yer Alan)	BAŞLAMA YILI	BİTİŞ YILI	İL	2022 YILI ÖDENEĞİ	2022 YILI GÜNCEL PROJE TUTARI	2022 HARCAMASI (01.01.2022-31.12.2022 arası harcama)	Proje Başlangıcından İtibaren Fiziki Gerçekleşme Oranı (%)	Proje ile İlgili Son Durum**
1	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ	2022H03-187327	2022	2022	SIVAS	500.000,00	11.800,00	11.800,00	100,00	Proje devam ediyor
2	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	KAMPUS ALTYAPISI	2020H03-151902	2020	2022	SIVAS	3.000.000,00	3.680.700,00	3.604.625,00	97,93	Proje devam ediyor
3	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER MERKEZ DERSLİK 2. ETAP PROJESİ	2020H03-151910	2020	2024	SIVAS	20.000.000,00	20.000.000,00	19.525.109,00	97,63	Proje devam ediyor
4	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	MUHTELİF İŞLER	2022H03-187325	2022	2022	SIVAS	10.000.000,00	53.946.307,64	48.438.150,00	89,79	Proje tamamlandı
4-1	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	Makine Teçhizat**				SIVAS	8.650.000,00	19.077.861,47	19.044.817,00	99,83	Proje tamamlandı
4-2	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	Bilgisayar Yazılım				SIVAS	850.000,00	619.400,00	582.599,00	94,06	Proje tamamlandı
4-3	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	Büyük Onanım				SIVAS	500.000,00	1.360.600,00	913.482,00	67,14	Proje tamamlandı
4-4	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	Kesim Hesap(Derslik ve Merkezi Birimler 1. Etap)				SIVAS	0,00	32.888.446,17	27.897.252,00	84,82	Proje tamamlandı
5	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	YAYIN ALIMI	2022H03-187323	2022	2022	SIVAS	750.000,00	0,00	0,00	0,00	Proje tamamlandı
6	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ	2022H03-187321	2022	2022	SIVAS	350.000,00	350.000,00	339.840,00	97,10	Proje tamamlandı
7	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	OPTİK EĞİTİM TASARIM VE KAPLAMA MERKEZİ	2022K12-209583	2022	2022	SIVAS		1.346.318,00	1.346.318,00	100,00	Proje tamamlandı
TOPLAM							34.600.000,00	79.335.125,64	73.265.842,00	92,35	

**146.679,47 TL lik tutar şart bağıs ve yardımlar kaydı olup,144.028,44 harcama gerçekleştirilmiştir.

B.3.5. Yapılan Ziyaretler

Üniversitemiz 18.05.2018 tarihinde herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulmuş, 27.12.2018 tarihinde Rektör ataması yapılmış ve kuruluş çalışmalarına 2019 yılı Ocak ayı itibariyle başlamıştır.

İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş; kuruluş aşaması için 300 akademik, 351 idari personel ihdas edilmiştir.

11. Kalkınma Planında Ülkemizin öncelikli üç gelişme alanı Tarım, Savunma Sanayii ve Turizm olarak belirlenmiştir. İlimizin içinde yer aldığı TR-72 Bölgesi (Kayseri-Sivas-Yozgat) Bölgesel Kalkınma Planlarında bölgemiz ve ilimizin ihtiyaçları ve gereksinimleri belirlenmiştir.

Bu çerçevede; öncelikle üniversitemiz ilgili birimlerinin; gerek Ulusal gerek bölgesel gerekse ilimiz düzeyinde ihtiyaçlar ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde ihtisaslaşmasını sağlayacak adımlar atılmaya başlanmıştır.

Kuruluş kanunumuzda yer alan birimlerle örtüşecek şekilde öncelikle, Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanında Ulusal düzeyde faaliyet gösteren öncü kuruluşlarla bir araya gelinerek sektörün eğilimi ve ihtiyaçları, akademik camiadan beklentileri belirlenmiştir.

Daha sonra, Yükseköğretim Kuruluşları ile biraraya gelinerek sektörün eğilim ve ihtiyaçlarına, akademik camiadan beklentilerine yönelik Yükseköğretim Sektörünün eğilimleri, alt yapı imkanları gözden geçirilmiştir.

Nihai olarak bölgemizdeki, ilimizdeki Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanlarında faaliyet gösteren sektör temsilcileri ile biraraya gelinerek ulusal gereksinimler ve ihtiyaçlar ışığında, bölgesel gereksinimler ve ihtiyaçlar ile mevcut alt yapı imkanları değerlendirilmiştir. Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi ilk Stratejik Plan çalışmaları kapsamında da halen ilgili sektör temsilcileri ile biraraya gelinmekte, anket vb. veri toplama araçlarıyla sektörün ihtiyaç ve talepleri analiz edilmektedir.

Aşağıda yer alan, yapılan tüm bu çalışma ziyaretleri, toplantılar vb. neticesinde Üniversitemiz Kuruluş Kanununda yer alan birimlerinin; Ülkemizin ve Bölgemizin öncelikleri, ihtiyaç ve talepleri, alt yapı imkanları göz önünde bulundurularak ihtisaslaşmasına yönelik adımlar atılmıştır.

Tablo 71: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl İçi)

Programın Konusu	Tarih
Korkmaz Panel A.Ş. Ziyareti	14 Ocak 2022
Sivas TSO Ziyareti	19 Ocak 2022
Sivas MTA Lisesi Tarafından Yürütülen Projenin Kapanış Toplantısı ve Sertifika/Ödül Töreni	19 Ocak 2022
Divriği Kaymakamlık Ziyareti	20 Ocak 2022
Divriği Nuri Demirağ MTA Lisesini Ziyaret	20 Ocak 2022
Ermaden Genel Müdürlük Ziyareti	20 Ocak 2022
MTA Ortaanadolu 1. Bölge Müdürlüğü Ziyareti	21 Ocak 2022
DSİ 19. Bölge Müdürlüğü Ziyareti	21 Ocak 2022
İlbank (İller Bankası) Sivas Bölge Müdürlüğü Ziyareti	21 Ocak 2022
Sivas Hizmet Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı	21 Ocak 2022
İl Koordinasyon Kurulu ve İl İdare Şube Başkanları Toplantısı	25 Ocak 2022
Kütüphane Rehberlik Tanıtım ve Halkla İlişkiler Ofisi Açılışı	3 Şubat 2022
Sivas Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi İmplant üretim/ortak çalışma Başhekimlik Ziyareti	4 Şubat 2022
Sivas Belediye Başkanlığı Ziyareti	7 Şubat 2022
Sivas Valiliği Ziyareti	7 Şubat 2022
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kuruluş Yıl Dönümü Programı	9 Şubat 2022
TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı	10 Şubat 2022
Sn Valinin İleri Alaşımlar Teknolojileri Proje Alanı Ziyareti	11 Şubat 2022
Sivas TSO Meclis Toplantısı	11 Şubat 2022
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesini Destekleme ve Geliştirme Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı	14 Şubat 2022
Sivas Lisesi Ziyareti	22 Şubat 2022
Çınar Protez Ziyareti	22 Şubat 2022
"Sivas İçin 700 Fikir 700 Proje" Tanıtım Toplantısı	25 Şubat 2022
Üniversite Güvenlik ve Koordinasyon Toplantısı	4 Mart 2022
Kapsam Eğitim Kurumları Öğrencilerle Buluşma	10 Mart 2022

12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy'u Anma Programı	12 Mart 2022
Kapsam Eğitim Kurumları Öğrencilerle Buluşma	12 Mart 2022
Sivas Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatif Başkanı Mesut DURSUN'U Ziyaret	25 Mart 2022
Sivas Ziraat Odası Başkanlığı Ziyareti	28 Mart 2022
TÜBİTAK Proje Yarışmaları Sergi Açılışı	28 Mart 2022
Sivas MÜSAİAD Ziyaret	28 Mart 2022
Bahçeşehir Koleji Ziyareti	29 Mart 2022
Sivas Ticaret Borsası Ziyareti	29 Mart 2022
TÜBİTAK Proje Yarışmaları Ödül Töreni	31 Mart 2022
SBTÜ Destekleme ve Geliştirme Vakfı Olağan Genel Kurul	31 Mart 2022
Prof. Dr. Nevzat ASLAN ile "Proses Optimizasyonu" Konulu Konferans	1 Nisan 2022
Uluslararası Şehit M. Murat ERTEKİN Anadolu İHL Ziyareti	6 Nisan 2022
İŞGEM İleri Aşamalar Üretim Merkezi Ziyareti	13 Nisan 2022
Sivas Fen Lisesi Ziyareti	18 Nisan 2022
İhramcızade AİHL Ziyareti	19 Nisan 2022
Selçuk Anadolu Lisesi Ziyareti	21 Nisan 2022
Sivas Lisesi Ziyareti	21 Nisan 2022
Sivas Hizmet Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı	22 Nisan 2022
İl Koordinasyon Toplantısı	22 Nisan 2022
TEZMAKSAN Sivas Nuri Demirağ OSB Temel Atma Töreni	10 Mayıs 2022
Ombudsmanlık ve Türkiye'nin 2023 Hedefleri Konulu Konferans	17 Mayıs 2022
İşverenle Planlama,İstihdamda Öncelik Mesleki Eğitim Zirvesi	18 Mayıs 2022
Uluslararası Sivas Robot Yarışması Açılış Töreni	24 Mayıs 2022
SBTÜ "Kendin Üret Kendin Tüket" Etkinliği	1 Haziran 2022
Vakıflar Bölge Müdürlüğü Ziyareti	2 Haziran 2022
İl Milli Eğitim Müdürlüğü Ziyareti	3 Haziran 2022

Nokta Eğitim Kurumları Ziyareti	14 Haziran 2022
İl Müftülüğü Ziyareti	27 Haziran 2022
Sivas Defterdarlığı Ziyareti	27 Haziran 2022
Sivas Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliği Ziyareti	29 Haziran 2022
Sivas Bileşenleri Konseyi 3.Uluslararası Sivas En'leri Ödül Töreni	16 Temmuz 2022
Sivas İl Özel İdare Ziyareti	15 Ağustos 2022
Yıldızeli Kaymakamlığı Ziyareti	15 Ağustos 2022
Yıldızeli Pamukpınar Yatılı Bölge Ortaokulu Ziyareti	15 Ağustos 2022
Sivas POMEM Ziyareti	16 Ağustos 2022
ORAN Kalkınma Ajansı 2022 Yılı Sivas Projeleri Sözleşme İmza Töreni	7 Eylül 2022
AÜB Kurumsal Akreditasyon Süreci Tecrübe Paylaşımı Toplantısı	13 Eylül 2022
SCÜ Rektörlüğü Ziyareti	28 Eylül 2022
Garnizon 5'inci Piyade Tugay Komutanlığı Ziyareti	6 Ekim 2022
Aselsan Hassas Optik Toplantı	6 Ekim 2022
Milli Ağaçlandırma Günü "Türkiye Yüzyılına Nefes" Fidan Dikimi	11 Kasım 2022
Sivas Valilik Ziyareti	11 Kasım 2022
SCÜ TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı	15 Kasım 2022
Sivas Ticaret Ve Sanayi Odası Ziyareti	29 Kasım 2022
Sivas Ticaret Borsası Ziyareti	29 Kasım 2022
SCÜ TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı	23 Aralık 2022

Tablo 72: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl Dışı)

PROGRAM ADI	YER	Tarih
UNİDAP 5. Dönem Toplantısı “Bölgesel Kalkınma ve Üniversitelerin Rolü”	ERZURUM	4 Ocak 2022
ODTÜ Ziyareti	ANKARA	12 Ocak 2022
TAİ Genel Müdürlük Ziyareti	ANKARA	12 Ocak 2022
TUSAŞ – TAİ Toplantı ve Teknik Gezi	ANKARA	16 Şubat 2022
TBMM Ziyareti	ANKARA	16 Şubat 2022
Nato 70. Yıl Dönümü Etkinliği	ANKARA	17 Şubat 2022
TÜBİTAK Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
TÜBİTAK SAGE Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
ROKETSAN Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
TUSAŞ-TAİ Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
ASELSAN Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
TÜBİTAK Uzay Enstitü Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
HAVELSAN Ziyareti	ANKARA	14 Mart 2022
Kırıkkale Mühimmat ve Garnizon Komutanlığı Ziyareti	KIRIKKALE	15 Mart 2022
YÖK Ziyareti	ANKARA	15 Mart 2022
ETİ MADEN Genel Müdürlüğü Ziyareti	ANKARA	15 Mart 2022
İKAF 2022 Açılış Programı	KAYSERİ	16 Mart 2022
SBB Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürlüğü Ziyareti	ANKARA	14 Nisan 2022
Sınav Dershaneleri Genel Koordinatörlük Ziyareti	ANKARA	15 Nisan 2022
TSK (MAAT) Mühimmat Ayırma ve Ayıklama Tesisi Ziyareti	KIRIKKALE	15 Nisan 2022
YÖK Ziyareti	ANKARA	12 Mayıs 2022
TEKNOHAB Ziyareti	ANKARA	12 Mayıs 2022
ASELSAN Ziyareti	ANKARA	12 Mayıs 2022
YÖK Ziyareti	ANKARA	13 Mayıs 2022

Eti Maden Ziyareti	ANKARA	13 Mayıs 2022
BOREN (Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü) Ziyareti	ANKARA	13 Mayıs 2022
Hitit Üniversitesi Rektörlük Ziyareti	ÇORUM	14 Mayıs 2022
AÜB 1. Ar-Ge Proje Pazarı	YOZGAT	20-21-22.05.2022
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ziyareti	ANKARA	16 Haziran 2022
TUA İleri Teknolojiler Ziyareti	ANKARA	16 Şubat 2022
Yatırım Bütçe Görüşmeleri Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı	ANKARA	16 Şubat 2022
YÖK Ziyareti	ANKARA	17 Haziran 2022
Cumhurbaşkanlığı Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürlük Ziyareti	ANKARA	20 Temmuz 2022
TV NET Canlı Yayın İstanbul Stüdyosu	İSTANBUL	3 Ağustos 2022
Cumhurbaşkanlığı Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürlük Ziyareti	ANKARA	5 Ağustos 2022
Ülke TV Canlı Yayın Genç Vizyon Programı	ANKARA	5 Ağustos 2022
YÖK Ziyareti	ANKARA	11 Ağustos 2022
Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlük Ziyareti	SAMSUN	31 Ağustos 2022
YÖK Ziyareti	ANKARA	1 Eylül 2022



Sivas Bilim ve Sanat Merkezi



Erciyes Üniversitesi



Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi



Orta Doğu Teknik Üniversitesi



TÜBİTAK



AET Electronics



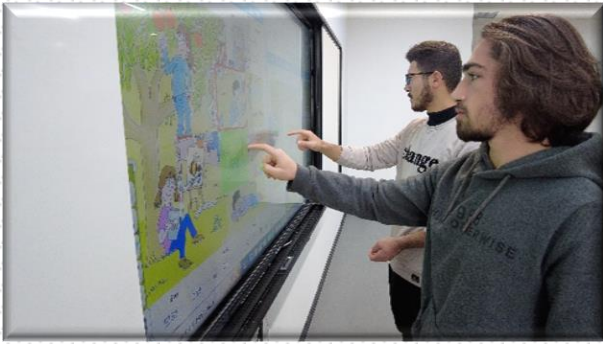
1. Ar-Ge Proje Pazarı



Sivas Belediyesi ile Burs Protokolü



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



Üniversitemiz Stratejik plan kapsamında, akademik ve idari personellerin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştay ve dış paydaşlarla yapılan görüşmeler neticesinde GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) analizi yapılarak, Üniversitemiz güçlü, zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerimiz belirlenmiştir.

Bu çerçevede;

A- Güçlü Yönler

- ✓ Yeni kurulan bir devlet üniversitesi olması nedeniyle gelişim potansiyelinin yüksek olması
- ✓ Üniversite-sanayi iş birliğine önem verilmesi, her kademedede güçlü iletişim kurulması
- ✓ Dış paydaşlarla kurulan güçlü iş birlikleri ve bu çerçevede yapılan protokoller
- ✓ Personel seçiminde liyakate önem verilmesi, kaliteli kadro oluşturma çalışmaları
- ✓ Üniversite vakfının varlığı ve desteği
- ✓ Savunma sanayi ve tarım teknolojileri alanında ihtisaslaşma
- ✓ Yabancı dil dersi zorunluluğu, YDYO 'nun varlığı
- ✓ Sınırlı öğrenci kontenjanı ve uyumlu, dinamik çalışma ortamı
- ✓ Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
- ✓ Kurum içi ve dışı projelerle kaynak yaratma uygulamaları
- ✓ Ar-Ge ve yenilikçilik hedefli bir üniversite olması
- ✓ Eğitim alanında yapılan iş birlikleri
- ✓ Yeni kurulan üniversitemiz için seçerek kaliteli eleman istihdam etme
- ✓ Uygulama alanında Ar-Ge ye yönelik laboratuvar oluşumları
- ✓ Personel sayısı nedeni ile hızlı karar alma, dinamik yönetim
- ✓ Savunma sanayii alanında üniversite sayısının az olması
- ✓ Sektörün ihtiyaçlarına göre farklı eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Akademik birliktelik, projelerde ekip farklı disiplinlerin bir araya gelmesi
- ✓ Akademik lisansüstünde sektörde çalışan doktor olan akademisyenlerin tez danışmanı olmaları

- ✓ Üst yöneticilerin idealistliği ve tüm üniversitenin durumunu sahiplenmesi ve işin içinde bulunması
- ✓ Kalite ve akreditasyonu artırıcı çalışmalara önem verilmesi
- ✓ Üst yönetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığa önem vermesi
- ✓ Paydaşlarla her kademedede sürekli ve kolay iletişim sağlanması
- ✓ Yeni bölümler ve programların açılmasına yönelik çalışmalar
- ✓ Erasmus, Mevlâna ve Farabi değişim programları çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı öğrenci değişimine önem verilmesi
- ✓ Akademik personel ile öğrenci arasındaki iletişiminin güçlü olması
- ✓ Akademik personelleri arasındaki iş birliğinin güçlü olması
- ✓ Bölgede güçlü sektörlere yönelik programların açılması için yapılan çalışmalar
- ✓ Üniversitede araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi
- ✓ Üst yönetimin bilimsel çalışmalara yönelik güçlü bir desteğinin varlığı
- ✓ Bölge üniversiteleri ile yapılan işbirliği protokolleri
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
- ✓ Sektörlün ihtiyaçlarına göre eğitim programı, eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Hedefe yönelik olarak misyonunu ve vizyonunu ulusal politikalara ve ihtiyaçlar çerçevesini çizmiş olmak

B- Zayıf Yönler

- ✓ Yeni kurulma aşamasında olması nedeni ile az tanınıyor olması
- ✓ Devlet üniversite olmanın getirdiği mali ve bürokratik kısıtlar
- ✓ İdari personelde yabancı dil bilenlerin sayısının az olması
- ✓ İldeki sosyal imkanların azlığı
- ✓ Merkez kampüs hayatının olmayışı
- ✓ Yabancı uyruklu öğrencinin olmaması
- ✓ Laboratuvar altyapısının yetersizliği
- ✓ Akademik, idari ve teknik personel eksikliği
- ✓ Üniversitemizin rakiplerine istinaden henüz markalaşamaması
- ✓ Hizmetiçi eğitim olanaklarının yeterli düzeyde olmaması
- ✓ Uluslararasılaşma çalışmalarının henüz tamamlanmaması
- ✓ Halkla ilişkilerin yeterli noktaya ulaşamaması
- ✓ Kurumsallaşma noktasında eksikliğinin olması
- ✓ Uzaktan eğitim merkezinin olmaması
- ✓ Hizmet içi eğitimlerin eksik olması
- ✓ Ar-Ge merkezlerinin yeterli sayıda olmaması
- ✓ Lisansüstü program sayısının az olması
- ✓ Akreditasyonu tamamlanmış programın olmaması
- ✓ Uluslararası ortak diploma programlarının olmaması

C-Fırsatlar

- ✓ İlin coğrafi konumu ve kalkınmada öncelikli olması
- ✓ Geniş tarım alanlarının olması
- ✓ Cumhuriyet üniversitesinin varlığı
- ✓ Salgın dolayısı ile uzaktan eğitiminin yoğun kullanımı
- ✓ Sivas ilinin kalkınmada öncelikli olması nedeni ile üniversite-sanayi iş birliğinin artması yönünde potansiyel sağlaması
- ✓ Yeni bir üniversite olmanın oluşturduğu sinerji
- ✓ Disiplinler arası lisansüstü programı oluşu
- ✓ Stratejik ve coğrafi konum ve yörenin kaynak hammadde potansiyeli
- ✓ Kaliteli eğitime duyulan ihtiyaç
- ✓ Vizyoner, yol gösterici bilgili ve kültürlü insanlara olan ihtiyaç
- ✓ Yüksek öğretimde karşılaşılan yoğun rekabet ve lisansüstü eğitime duyulan talebi artması
- ✓ Marmara bölgesi dışındaki bölgelerde de üretim kapasitelerinin ve yatırımların artırılması ihtiyacı
- ✓ Sivas'ın kilit bir coğrafikonuma sahip olması
- ✓ Ülkemizin savunma sanayii ve tarım alanlarındaki öncelikleri Sivas'ta yatırımlara istekli olması
- ✓ SCÜ'nün varlığı, onun altyapı iş birliği imkanları olması
- ✓ Benzer üniversitelerin faaliyeti dışında bir üniversite olması
- ✓ Öğrencilerin konaklama imkanlarının olması şehrin avantajlı olması

D-Tehditler

- ✓ Ar-Ge veya eğitim faaliyetlerinde gereken ileri teknoloji ürünlere ulaşımın kolay olmaması veya maliyetli olması
- ✓ Açıköğretim fakültelerinin varlığı
- ✓ Üniversite sayısının giderek artması ve kaynakların daha fazla üniversite tarafından paylaşılması
- ✓ Uluslararası ortak diploma imkânı sağlayan üniversitelerin tercih edilebilirliklerinin fazla olması
- ✓ Özellikle dereceye giren öğrencilerin burs imkânı sağlayan vakıf üniversitelerini tercih etmesi
- ✓ Uzaktan eğitimin yaygınlaşması ile örgün öğretime kayıtlı öğrenci sayısının azalması ve bazı programların kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması
- ✓ Bölgedeki köklü üniversitelerin tercih edilebilirliğinin daha fazla olması
- ✓ Alt yapısı güçlü üniversitelerin nitelikli öğretim elemanı ve öğrenciler tarafından tercih edilmesi
- ✓ Ülkemizin halen gelişmekte olan ilinde olmak
- ✓ Şehirde köklü bir üniversitenin varlığı
- ✓ İlin öğrenci ve öğretim elemanlarının şehri çekici bulmaması
- ✓ Öğrenci alımının kontroldışı olması
- ✓ Bilgi işlem ileri teknoloji alanında yetkin personellerinin temin edilememesi
- ✓ Üniversite bölüm kontenjanları
- ✓ Sivasın büyükşehir olmaması dolayısı ile belediye hizmetlerinin ulaşması
- ✓ Ortaöğretim sisteminin yetersizliği
- ✓ Savunma sanayiinde alıcı sayısının azlığı
- ✓ Kaynaklara ulaşımın güç olması
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personelin yeterli sayıda bulunamaması



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ocak 2019 itibariyle kuruluş çalışmaları başlayıp, kurumsallaşma aşamaları etkin bir şekilde devam etmekte olan Üniversitemizin 2022 yılı mevcut durumu değerlendirildiğinde;

- ✓ Faaliyetlerimizin istenilen düzeyde ve düzenli bir biçimde sürdürülebilmesi için, yeni kampüs alanımızda devam eden inşaatların tamamlanması, ihale dışı kalan alanlarda kamu ve özel kurumların desteğinin temin edilip kullanılıma hazır hale getirilmesi,
- ✓ Nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için laboratuvar alt yapısının ildeki diğer altyapıların varlığı da gözetilerek bunları tamamlayıcı nitelikte kuruluşlarının sağlanması,
- ✓ Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi,
- ✓ Üniversitemizin kütüphane kaynaklarının artırılması ve içerik olarak zenginleştirilmesi,
- ✓ Devam etmekte olan Kalite Güvence Sistemi ile ilgili çalışmaların etkin bir şekilde uygulanmasının devamlılığının sağlanması,
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personel sayısının tanınan imkanlar ölçüsünde artırılması,
- ✓ Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik hem kurum içi hemde kurum dışı eğitim, kurs ve seminerlere katılım imkanlarının azami düzeyde tutulması,
- ✓ Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının oluşturulmasında ergonomiye ve evrensel ilkeler riayet edilmesi,
- ✓ Engelsiz erişilebilir Üniversite kampüsü uygulamalarının dikkate alınması ve uygulamaya dikkate alınması ve uygulamaya konması için ilgili birimlerin ortak Faaliyet göstermesi, bu anlamda Üniversitemizde bir koordinatörlüğün kurulması, hayata geçirilmesi,
- ✓ Dış kaynaklı ve dış paydaşlı projelerin artırılması için Üniversite-Sanayi iş birliği mekanizmalarının oluşturulması, devamlılığı ve sürdürülebilir kılınması,
- ✓ Finansal kaynakların artırılması yönelik öz kaynak oluşturacak Ar-Ge ve üretim odaklı projelerin uygulanmaya konması

ile hizmet ettiğimiz faaliyet alanlarında daha iyiye gideceğimiz inancındayız.



VI- EKLER

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, kontroller gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Sivas/28.02.2023



Prof. Dr. Mehmet KUL

Rektör

Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Sivas /28.02.2023



Alper ZEYTUN

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Derslik ve Merkezi Birimler Merkez Derslik Projesi

